



TÁRSADALMI ESÉLYTEREMTÉSI
FŐIGAZGATÓSÁG

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Zamárdi Város Önkormányzata



2023-2028.

Egységes szerkezet

Zamárdi, 2025. április

Készítette: Bodó Judit HEP-referens

TARTALOM

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	14
Célok.....	16
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	17
1. Jogszabályi háttér bemutatása	17
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	20
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	26
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	66
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	89
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	96
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	104
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	108
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	109
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	110
1. A HEP IT részletei	110
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	110
A beavatkozások megvalósítói.....	111
Jövőképünk	112
Az intézkedési területek részletes kifejtése	113
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	119
3. Megvalósítás.....	124
A megvalósítás előkészítése.....	124
A megvalósítás folyamata	125
Monitoring és visszacsatolás.....	125
Nyilvánosság	126
Kötelezettségek és felelősség.....	126
Érvényesülés, módosítás	127
4. Elfogadás módja és dátuma.....	128

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

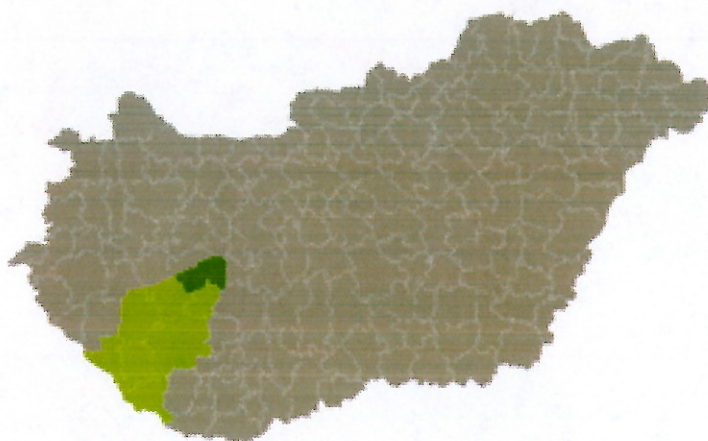
Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021. június 30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva, **Zamárdi Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban** rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

FÖLDRAJZI ELHELYEZKEDÉS



Zamárdi a Siófoki járáshoz tartozó város, mely a Dél-Dunántúli régióban, Somogy Vármegyében helyezkedik el.

A siófoki járás a vármegye északkeleti részén helyezkedik el. A járás természeti határait északon a Balaton alkotja.

¹Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A járás nyugati települései már a Somogyi dombság Külső Somogyi dombjai között helyezkednek el, míg településeinek nagy része a Mezőföld Sió-csatorna által kialakított legnyugatabbi nyúlványain helyezkednek el.

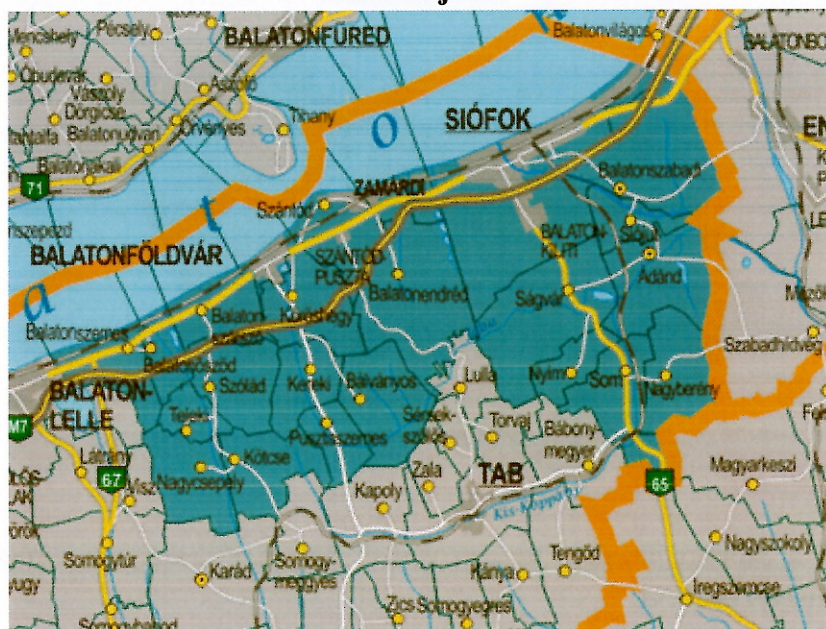
Délen egyértelműen a Somogyi dombság éles határt nem képező elvégződő lankái képezik a járás határát. A járás központja Siófok, közigazgatási határait Északon a Balaton túloldalán található balatonalmádi és balatonfüredi, keleten az enyingi, délen a tamási és tabi, míg nyugaton a fonyódi járások alkotják.

A járás a Somogyi dombság nagytáj, a Külső-Somogy középtáj területén helyezkedik el. A járás települései 4-6 arányban két kistáj - a Somogy parti sík, és Kelet-külső Somogy - területén találhatók.

Zamárdi 2008. július 1-jétől város, Somogy vármegyéhez tartozik. A Dél-Dunántúli Régió északnyugati részén, a Balaton déli partján fekszik. A 7-es főközlekedési útvonal, az autópálya és a Budapest – Zamárdi – Nagykanizsa vasútvonal kapcsolja be az országos közúti és vasúthálózatba.

Arculatának és fejlődésének meghatározója a Balaton közelsége. Földrajzi elhelyezkedése és fejlettsége alkalmassá teszi közvetlen környezetében domináns idegenforgalmi településsé válása. A város infrastrukturális ellátottsága kedvező. Az elektromos energia, telefon, ivóvíz és szennyvíz-csatorna hálózat kiépítettsége szinte 100 %-os. Az ingatlanok 55 %-a gázhálózat kiépítésével biztosított. Területe: 4467 ha + 2450 ha Balaton.

Siófoki járás



Forrás: járásinfo.hu

A **Siófoki járás** Somogy vármegyéhez tartozó járás Magyarországon 2013-tól, székhelye Siófok. Somogy vármegye a Dél-Dunántúl közepén a Balaton és a Dráva folyó között terül el. 2013. július 15-én három város (Siófok, Balatonföldvár és **Zamárdi**) és 21 község tartozott hozzá. A Siófoki járás a járások 1983. évi megszüntetése előtt is létezett, az 1950-es járásrendezés során hozták létre.

A Siófoki Járás székhelye Siófok. Siófoki Járás illetékességi területe: Ádánd, Balatonendréd, Balatonföldvár, Balatonőszöd, Balatonszabadi, Balatonszárszó, Balatonszemes, Bálványos, Kereki, Kőröshegy, Kötcsé, Nagyberény, Nagycsepely, Nyim, Pusztaszemes, Ságvár, Siófok, Siójut, Som, Szántód, Szólád, Teleki, **Zamárdi**.

DEMOGRÁFIAI HELYZET

Zamárdi a Dél-dunántúli régióban, Somogy vármegyében fekszik. A régió településszerkezete kedvezőtlen, arra egyrészt a városhálózat fejletlensége, másrészt az aprófalvak - és kistelepülések nagy aránya jellemző. A legsűrűbb városhálózat éppen a Balaton déli partján található. A Dél-dunántúli régiót 656 település alkotja, amelyből 41 városi jogállású (6,25%).

A városi népesség az ország összes régióját tekintve Észak-Magyarország után itt a legalacsonyabb, a lakosság mindössze 58,3 %-a él városokban. A régió társadalmi - gazdasági életében, a lakossági szolgáltatások biztosításában meghatározó jelentősége van a megyékben központi szerepet betöltő megyeszékhelyeknek. A régió városhálózatának gerincét tizenegy 10 - 30 ezer fő közötti lakosságú város adja, melyek közé a szomszédos járási központ, Siófok is tartozik. A régióban a tízezer főnél kisebb népességű városok (27 db) ellátó intézményrendszere erősen hiányos, a nem mindennapos szolgáltatásokat az ott élők kénytelenek másutt igénybe venni. E városok saját települési infrastruktúrájának kiépítettsége is elmarad a nagyobb városok színvonalától. Mindezek mellett a térségben még jelenleg is vannak városhiányos területek, ilyen például a Somogyi dombvidék.

A városhiányos területek nagyrészt megegyeznek az aprófalvas területekkel. A régió településhálózatának körülbelül 55 % -át aprófalvak alkotják, ezekben él a lakosság 10 % -a. Az aprófalvas településszerkezetet rendszerint kedvezőtlen gazdaságföldrajzi környezetben találjuk. A Somogy vármegyében a községek közel 50 %-a 500 lakos alatti.

Somogy vármegye az ország 5. legnagyobb megyéje, ahol a legkevesebben élnek. A megye területe 6.036 km², az ország területének 6,5 %-a. Somogy az ország legritkábban lakott vármegyéje, ami egy km²-re számítva mindössze 52,4 fős népsűrűséget jelent, ezzel a vármegyék rangsorában az utolsó helyre szorulva.

A vármegyében 2013. január 1-jén a területi közigazgatás átszervezése keretében 8 járás alakult. A vármegye népsűrűsége 52,4 fő/km², országos viszonylatban (107 fő/km²) a legritkábban lakott terület. A lakosság tehát jóval kisebb arányú az összlakosság számához képest, mint a vármegye területe az ország területéhez arányítva. A járasok tekintetében területi megoszlásban igen nagy eltérések tapasztalhatók. A vármegyei átlagot meghaladó járasok a Kaposvári járás, valamint a Balaton partján elhelyezkedő járasok.

Somogy megye

Terület: 6 035,8 km², Népesség: 328 893 fő
Járások száma: 8 db, Települések száma: 245 db



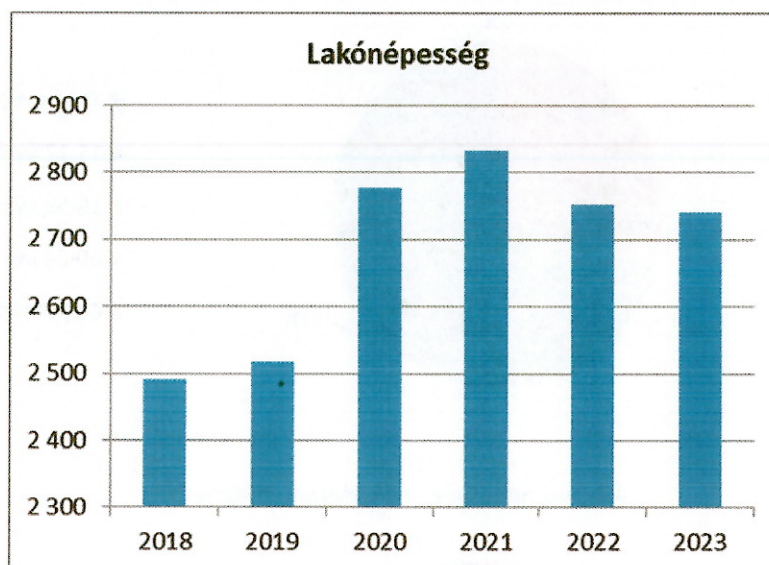
Forrás: járásinfo.hu 2013-as adatok a járások megalakulásával egyidőben.

Zamárdi város lakónépességének száma

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 001)	Változás
2018	2 490	bázis év
2019	2 518	101,12%
2020	2 776	110,25%
2021	2 833	102,05%
2022	2 752	97,14%
2023	2 741	99,60%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



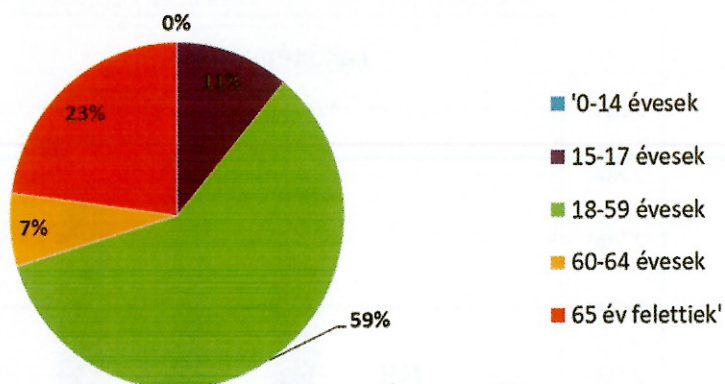
Az állandó népesség száma a vizsgált időszak adatait alapul véve folyamatosan növekszik, köszönhetően a sok születésnek, valamint az egyre több kisgyermekes betelepülő családoknak. (Újszülött támogatásban 2020-ban 15 gyermek, 2021-ben 11 gyermek, 2022-ben 12 gyermek, 2023-ban 4 gyermek, 2024-ben 12 gyermek részesült, de 17 gyermek született. Van, aki a kérelmet 2025 év elején nyújtotta csak be, ezek a gyermekek 2025. évhez fognak számlálódni a későbbiekben.)

2. számú táblázat - Állandó népesség 2023. év: 2715 fő

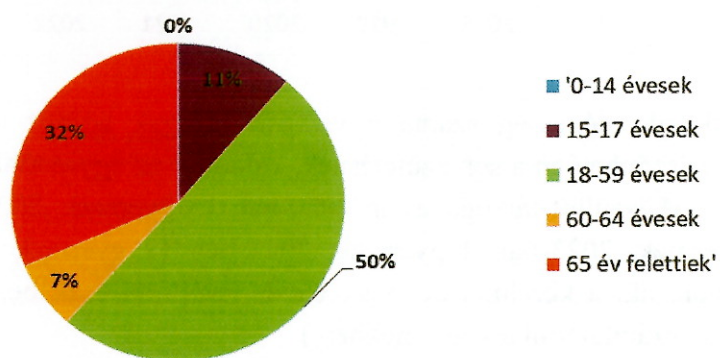
	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
Állandó népesség	1383	1332	2715	50,09	49,06
0-2 éves	n.a.	n.a.	42	n.a.	n.a.
14 éves	n.a.	n.a.	24	n.a.	n.a.
0-14 éves	150	151	301	49,99	50,01
18-59 éves	684	780	1464	46,72	52,83
60-64 éves	92	86	178	51,68	53,27
65 év feletti	418	288	706	59,20	40,80

Forrás: TeIR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása



NEMEK SZERINTI ÖSSZETÉTEL

Zamárdiban az országos és megyei adatokhoz hasonlóan alakult a mutató. Az állandó népességet korcsoportonként vizsgálva megállapítható, hogy 0-59 éves korosztály esetében haladja meg a férfiak száma a nők számát, a 60 év felettiek esetében viszont jelentősen nő a nők száma, amely a férfiak korai halandóságát mutatja.

Becslések szerint az országban 2020-ig a nők „mindössze” 9 %-kal, a férfiak pedig 14 %-kal lesznek kevesebben, mint ma.

A férfiak-nők aránya szinte változatlan. Az életkor szerinti megoszlást vizsgálva megállapítható, hogy a gyermekkorúak aránya az állandó népességen belül kis mértékben, de folyamatosan emelkedik. A 61 éven felüliek száma is folyamatosan növekszik. Ez a tendencia valószínűleg a következő néhány évben sem fog változni, ezért fel kell készülni arra, hogy egyre fokozottabb igény jelentkezik az időskorúak ellátásával, valamint a gyermekes családok támogatásával kapcsolatos szociális szolgáltatások iránt.

ÖREGEDÉSI MUTATÓ

Somogy vármegye

Az országos és az Európai Unió trendekkel megegyező tendencia a vármegye lakosságának fokozott öregedése és csökkenése. A növekvő átlagos életkor az alacsony születésszámmal párosulva a korstruktúra jelentős átalakulását, a vármegye fokozott öregedését okozza.

A lakosság kormegoszlása fentiek miatt kedvezőtlenül alakul. A vármegye korfája szabálytalan, az előregedő társadalmakra jellemző alakot mutat, hasonlóan Magyarország és más európai ország népességének korfájához. A megközelítőleg körte alakú forma grafikusan az utóbbi évek alacsony termékenységet jeleníti meg. Nagyjából a változó népesedéspolitikát követve igen nagyok az egyes nemzedékek létszáma közötti különbségek. A férfi-nő aránybeli különbségek 60 éves korig gyakorlatilag kiegyenlítődött, viszont 60 év felett az évek előrehaladtával egyre szembetűnőbbek, jelezve a férfiak magas korai halálozását, a különbség mintegy 10 %. A vármegye lakosságszáma 5 év alatt egy Tab város lakosságszámaival csökkent!

Somogy vármegye lakosságszámának alakulása

2018. év	301.799 fő
2019. év	299.253 fő
2020. év	297.492 fő
2021. év	298.505 fő
2022. év	296.422 fő
2023. év	295.316 fő
2024. év	292.691 fő
Magyarország 2024.12.31.	9.603.634 fő

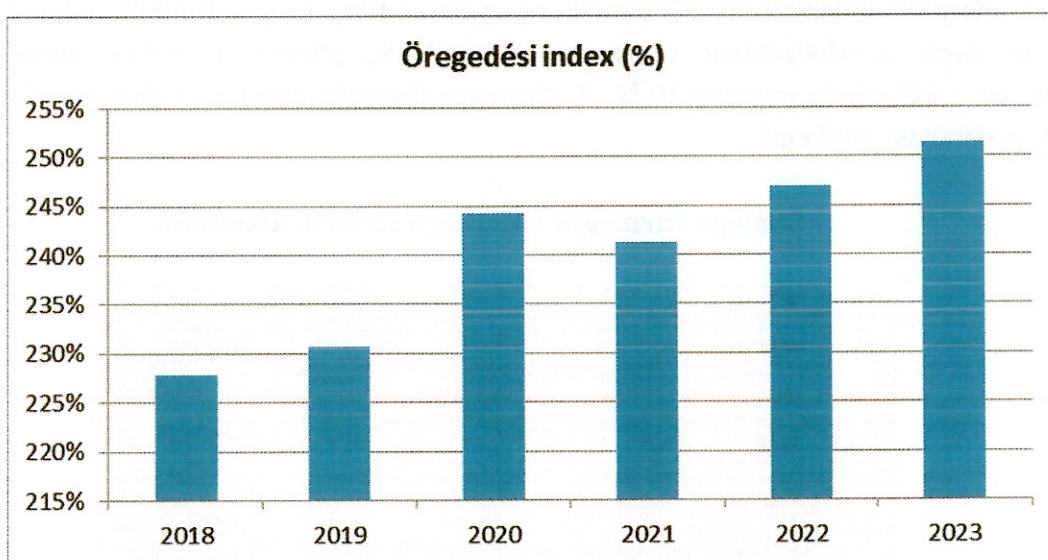
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A Siófoki járás lakosságának korösszetétele, a vármegye járásai közül a leginkább előregedőbb társadalom képét mutatja. Ennek oka az alacsony születésszám a Kormány családtámogatási politikájának ellenére, illetve a jelenlegi korstruktúra, de a befelé történő migrációban résztvevő idősebb korcsoportok felülreprezentáltsága is befolyásolja ezeket a statisztikákat **Zamárdi** település esetében, mivel több időskorú választja lakhelyének a nyaralóját.

A Siófoki járásban az előregedési tendencia nagyjából tizenöt év múlva fog betetőzni, amikor a jelenleg 45 és 55 éves korosztály nyugdíjassá válik. A Járás jelenleg 10-25 éves korosztálya, komoly társadalmi és gazdasági kihívásokkal néz szembe a jövőben, így beavatkozásokat kell tervezni a gyermekvállalás ösztönzésére, a családok, nagycsaládok megsegítésére pedig a civil kezdeményezéseket kell támogatni. Továbbá az időskorúak munkavállalását a jövőben különösen támogatni kell.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	681	299	227,76%
2019	683	296	230,74%
2020	706	289	244,29%
2021	726	301	241,20%
2022	731	296	246,96%
2023	724	288	251,39%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Zamárdiban a **népesség korszerkezetére** változatlanul az előregedés a jellemző. Míg a 0-14 év alatti népesség aránya mérséklődött az előző évhez képest, addig a 64 év felettieké

emelkedett. A korösszetétel alapján számított „eltartott népesség rátája” a gyermek népesség esetén alacsonyabb, az idős népesség esetén magasabb az országos átlagnál. **Az aktív kereső korban lévők aránya várhatóan csökkenni fog, így az eltartottak számának növekedésére lehet számítani.**

Zamárdiban folyamatosan nő a 65-X éves és idősebb korcsoport aránya a 0-14 éves és fiatalabb csoporthoz képest. A népesség elöregedése a vizsgált időszakban előrehalad, így fel kell készülni az elöregedő társadalom kihívásaira.

BELFÖLDI VÁNDORLÁSOK

Somogy vármegyében a népességfogyást erősíti a lakosság elvándorlása, mely 2018-tól vegyes képet mutat. A népességfogyás az országos átlagot meghaladó.

A népességfogyás üteme elsősorban a vármegye belső periferiáin magas (a Tabi, Barcsi, Nagyatádi és Csurgoi járásokban) elsősorban az elvándorlás okán, másrészt a lakosság kedvezőtlen életkori összetétele miatt (tekintve, hogy magasabb az időskorúak aránya).

A népességszám alakulását lényegében a természetes népmozgalom alakítja ki, de a változáshoz jelentősen hozzájárulnak a mobilitási szokások is. Figyelembe kell azonban vennünk a mobilitási trendet, ami az utóbbi évtizedben komoly visszaesésről tanúskodik a Járáson belül. A Siófoki Járás migrációs adatain érezhető a mobilitási trend változása. A fiatalok elvándorlása, különösen az alacsony lélekszámú településekről megboríthatja a helyi korfa egyensúlyát.

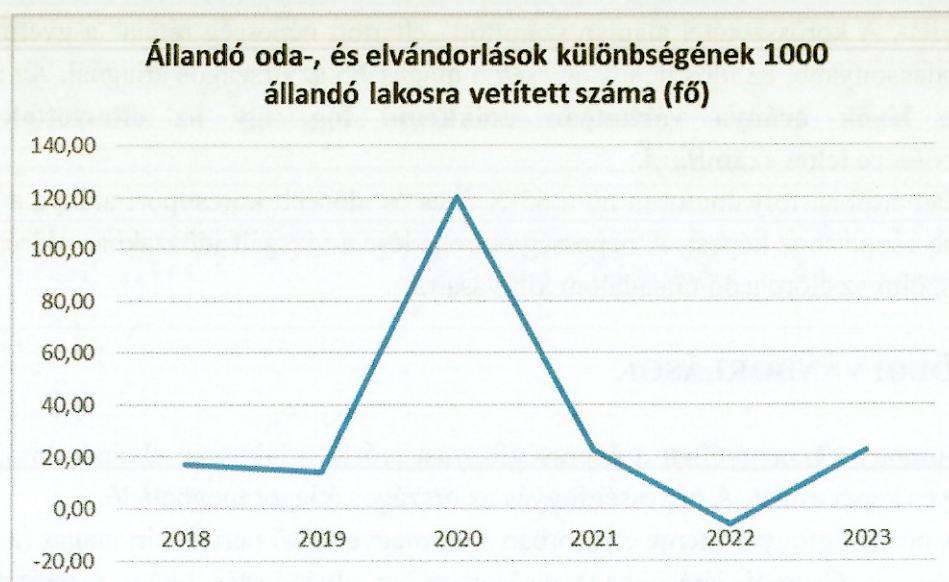
Somogy vármegyében 2003-tól évről-évre negatív vándorlási különbözet regisztrálható (a gazdasági recesszióval és a foglalkoztatási átrétegződéssel kapcsolatosan).

Ezt a negatív vándorlást hivatott többek között az építészeti értékekben is megújuló települések, valamint a rend és a közbiztonság megerősítése megfordítani a somogyi falvak elnéptelenedésének folyamatát, biztosítva ezzel a vármegye lakosságszámának megtartását.

A Somogyban jelenleg tapasztalható negatív demográfiai (előregedés, népességsökkenés) és vándorlási (elvándorlás) folyamatokra a vármegyében létrejövő új munkahelyek pozitív hatással lesznek, az előregedés és a népességfogyás mértéke mérsékelhetővé és megállíthatóvá válik.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2018	16,79
2019	13,98
2020	120,14
2021	22,46
2022	-6,09
2023	22,57



A dél-dunántúli régióban összességében az országosnál kedvezőtlenebb **demográfiai folyamatokat** tapasztalhatunk, a népességszám változásában a természetes fogyás mellett az elvándorlásnak is fontos szerepe van. Somogy vármegyében tíz év alatt az adott területen lakóhellyel rendelkező, és másutt tartózkodási hellyel nem rendelkező személyek, valamint az ugyanezen területen tartózkodási hellyel rendelkező személyek száma évről-évre csökkenő tendenciát mutatott. A Siófoki Járásban 2022. évtől minimális növekedés tapasztalható.

Az éves elvándorlás a vármegyében meghaladja a bevándorlást. Az évek óta megfigyelhető negatív vándorlási különbözet oka elsősorban az országos átlagnál a Balatonparti területek kivételével az alacsonyabb bruttó átlagkeresetben, az egy főre jutó GDP kedvezőtlen alakulásában, Dél-Somogyban a munkanélküliség országos szintet meghaladó arányában és a beruházások alacsony számában keresendő.

Az állandó vándorlások száma **Zamárdiban** a járási és vármegyei átlag alatt marad, valamelyest pozitív az egyenleg. Az elmúlt években jelentősen megnőtt a társasházi építkezések száma, amely pozitív irányba tereli a bevándorlást.

TERMÉSZETES SZAPORODÁS

Somogy vármegye népesedési mutatói rosszabbak az országos átlagnál. Az ország Európai Unió csatlakozását követően fennmaradt a kedvezőtlen tendencia, melynek mértéket jellemzi, hogy a vármegye lakóinak száma 2023 és 2024 között 2.625 fővel csökkent, 2018. évhez viszonyítva 9.108 fővel.

A Siófoki Járás mutatói javultak a közelmúltban, csak Siófok népességszáma 8 %-kal emelkedett, miközben az ország népessége 3 %-kal csökkent.

A növekedés különösen jelentős annak ismeretében, hogy a többi somogyi járásközpontot és a vármegyeszékhelyet is népességvesztés jellemezte. A lakosságszám növekedése azonban nem jellemző a járás összes településére. A legjelentősebb gyarapodás a térség keleti - északkeleti

részen tapasztalható, azonban a nyugati, s főként a Balatontól távolabb fekvő települések jelentős népességvesztést realizáltak a vizsgált időszakban.

A lakosságszám változását két tényező befolyásolja: egyrészt a természetes szaporodás vagy fogyás, másrészt pedig a vándorlási egyenleg. A természetes szaporodás/fogyás az élve születések és a halálozások számának különbségét mutatja. A járásban azonban az egyes települések között jelentős különbségek rajzolódnak ki a vizsgált időszak alatt. Ez az érték kedvezőbb, mint a vármegyei és az országos átlag. A járáson belül azonban e tekintetben is nagy eltérések vannak. Az élve születések és a halálozások 100 főre vetített számának alakulását összehasonlítva megállapítható, hogy Siófoki Járásban a halálozások száma a régiós vagy vármegyei átlagnál kisebb mértékben, de meghaladja az élve születések számát, amelynek eredményeképpen a természetes fogyás a jellemző. A fogyás azonban a vármegye többi járásközpont városának átlagához viszonyítva is kisebb mértékű.

Zamárdiban az élve születések száma 2018-tól folyamatosan csökkent. A természetes szaporodás alakulása összefügg a **népesség életkor szerinti megoszlásával** is.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2018	-6,96
2019	-10,38
2020	-9,82
2021	-9,98
2022	-6,09
2023	-14,56

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Értékeink, küldetésünk

Magyarország Alaptörvénye, Szabadság és felelősség fejezete II. cikkének értelmében „Az emberi méltóság sérthetetlen. Minden embernek joga van az élethez és az emberi méltósághoz, a magzat életét a fogantatástól kezdve védelem illeti meg.” A fejezet XV. cikke szerint „A törvény előtt mindenki egyenlő. Minden ember jogképes. Magyarország az alapvető jogokat mindenkinek bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, fogyatékoság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül biztosítja. A nők és a férfiak egyenjogúak. Magyarország az esélyegyenlőség megvalósulását külön intézkedésekkel segíti. Magyarország külön intézkedésekkel védi a gyermekeket, a nőket, az időseket és a fogyatékkal élőket.”

Küldetésünk, hogy az Alaptörvény II. és XV. cikkére, valamint a Köztársaság nemzetközi kötelezettségeire és az európai közösségi jog vívmányaira a következő törvényt alkotja: Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény passzusait kiemelten szem előtt tartva városunk minden polgár számára, különös tekintettel a hátrányos helyzetű társadalmi csoportokra elősegítse az egyenlő bánásmód követelményeinek érvényesítését, biztosítsa a szolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáférést és megelőzze a hátrányos megkülönböztetést.

Kiemelt értékeink

Társadalmi szolidaritás. Célunk az összetartó, szolidáris, hátrányos megkülönböztetéstől mentes helyi társadalom erősítése.

Az emberi méltóság tiszteletben tartása. Célunk olyan élettér, életfeltételek, életkörülmények kialakítása, amelyek a lakosok emberi értékeinek, méltóságának, egyediségének megerősítésére, megőrzésére inspirálnak.

Partneri kapcsolat, együttműködés. A kölcsönös előnyök egyidejű biztosításával a partnerség és a méltányosság elvének érvényesítésére törekszünk.

Zamárdi Város Önkormányzata a helyi esélyegyenlőségi programjában megfogalmazza szándékát a településen élő hátrányos helyzetű társadalmi csoportok életkörülményeinek javítása érdekében vállalt intézkedések megvalósítására, melyek segítségével az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló törvény előírásai szerint kíván működni. Ennek érdekében megalakította a Szociális Kerekasztalon belül a HEP Fórumot, melybe bevonta a célcsoportokkal foglalkozó, azok helyzetére rálátással bíró és érték tenni képes partnereket. Továbbra is helyzetfeltárást és elemzést végez, problématerképet vázol fel, és intézkedési tervet készít, valamint mozgósítja humán és anyagi forrásait, felkutatja a pályázati forrásokat a megvalósításhoz. Önkormányzatunk küldetése a célcsoportok helyzetére és problémáira fókuszálva egy jól működő, közszolgáltatásokat egyenlő eséllyel elérhető, élhető természeti és épített környezet formálásával, a települési erőforrásokkal jól gazdálkodó település kialakítása és fenntartása.

A település vezetősége folyamatosan keresi a kitörési pontokat, vagyis azokat a lehetőségeket, amelyek újabb lendületet adhatnak az itt élő lakosoknak. A pályázati kiírások folyamatos figyelemmel követése során kezdett körvonalazódni egy olyan több éven át tartó program-sorozat, amelynek elsődleges célja a humán erőforrás több oldalról történő fejlesztése.

A legsúlyosabb „gyengeségek”: kényszervállalkozók magas aránya, korszerűtlen birtokszerkezet és termelési struktúra, alacsony tőkebeáramlás, kedvezőtlen demográfiai folyamatok, kézműves és kisipari tevékenységek hiánya, valamint a környezettudatos magatartás hiánya. A havi bruttó keresetek az országos átlag alatt vannak, nincs számottevő kreatív ipar a Balaton-törvény előírásai miatt, annak ellenére, hogy magas a szakképzettség, de minimális a fiatalok számára helyben a munkalehetőség. Továbbá egyre növekvő a település idegenforgalmi fogadóképessége, és egyre több a színvonalas szabadidős program, mindezek ellenére a problémák magukban rejtik a további gazdasági leszakadás veszélyét, a fiatalok elvándorlását és a tőkehiány további súlyosbodását.

Az évről-évre nehezedő társadalmi-gazdasági problémákra a humán erőforrás összehangolt fejlesztése nyújtana megoldást. 2011-től kezdődően megcélzott pályázatok átölelik a lakosság jelentős részét. Mind a fiatalok, mind a felnőttek olyan új ismeretekkel és szakmákkal gazdagodhatnak, melyek reményeink szerint növelni fogják a lakosság aktivitását az önellátás irányába. Elsősorban a helyi kreatív és hagyományörző ipar, a biogazdálkodás, valamint az idegenforgalom folyamatos bővülését szeretnénk elérni.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Zamárdi Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda

kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (Siófoki Járási Tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

Emellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-nek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmazására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

1. JOGSZABÁLYI HÁTTÉR BEMUTATÁSA

1.1 A PROGRAM KÉSZÍTÉSÉT ELŐÍRÓ JOGSZABÁLYI KÖRNYEZET RÖVID BEMUTATÁSA

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

JOGSZABÁLYI KÖRNYEZET VÁLTOZÁSAI

A szociális területet lefedő, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (Szt.) és a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (Gyvt.) jelentős változáson ment keresztül.

A 2013. évi LXXV. törvény és a 197/2013.(VI.13.) Kormányrendelet módosítja fenti jogszabályokat. A törvenymódosítás értelmében 2015. március 1-jétől az átmeneti segély, a temetési segély és a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás önálló ellátási formaként

megszűnik, és önkormányzati segéllyé olvad össze. A törvény felhatalmazása szerint a települési önkormányzatnak legkésőbb 2014. december 31-jéig kellett megalkotnia az önkormányzati segély megállapításának, kifizetésének, folyósításának valamint felhasználása ellenőrzésének szabályairól szóló rendeletét.

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.) szociális szolgáltatásokat érintő módosítások

- Az intézményi térítési díj szabályainak változása
- A támogatott lakhatás szabályainak módosítása
- Belépési hozzájárulás bevezetése a tartós bentlakást nyújtó szociális intézményekben
- Az intézményi jogviszony megszüntetésére vonatkozó szabályok módosítása
- A területi lefedettséget figyelembevevő finanszírozási rendszerbe történő befogadás szabályainak módosítása
- Családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatás működésének racionalizálása
- Lakóotthoni átalakulás kötelezettségének hatályon kívül helyezése
- Támogatott lakhatás célcsoportjainak változása
- Térítési díj visszamenőleges megállapítása kivételes esetben
- Jogorvoslati rend pontosítása
- A falu és tanyagondnoki szolgáltatás egyes szabályainak módosítása
- A 150 fős korlátra vonatkozó szabályok
- Egyházi kiegészítő támogatás megtérítésére vonatkozó szabály pontosítása
- Jelzálogjog bejegyzés szabályának pontosítása

Az Szt.-hez kapcsolódó kormányrendeletek legfontosabb változásai

- A szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények ágazati azonosítójáról és országos nyilvántartásáról szóló 226/2006. (XI. 20.) Korm. rendelet módosításai
- A szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről
- A személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások térítési díjáról szóló 29/1993. (II.17.) Korm. rendelet módosításai
- A támogató szolgáltatás és a közösségi ellátások finanszírozásának rendjéről szóló 191/2008. (VII. 30.) Korm. rendelet módosításai
- Az egyházi és nem állami fenntartású szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok állami támogatásáról szóló 489/2013. (XII. 18.) Korm.
- A Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatalról, valamint a szakmai irányítása alá tartozó rehabilitációs szakigazgatási szervek feladat - és hatásköréről szóló 95/2012. (V. 15.) Korm. rendelet módosításai

Az Szt.-hez kapcsolódó miniszteri rendeletek legfontosabb változásai

- A személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások igénybevételéről szóló 9/1999. (XI.24.) SZCSM rendelet módosításai. A személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet módosításai
- A gondozási szükséglet, valamint az egészségi állapoton alapuló szociális rászorultság vizsgálatának és igazolásának részletes szabályairól szóló 36/2007. (XII. 22.) SZMM rendelet módosítása

1.2 AZ ESÉLYEGYENLŐSÉGI CÉLCSOPORTOKAT ÉRINTŐ HELYI SZABÁLYOZÁS RÖVID BEMUTATÁSA

Zamárdi Város Önkormányzata újabb 5 évre szóló programot fogad el, melyet 2 évente áttekint, és szükség esetén felülvizsgál. Az önkormányzat a feladat- és hatáskörébe tartozó önkormányzati ügyekben – jogszabályi keretei között – önállóan mérlegel és figyelembe veszi a jelen dokumentumot szabályozó jogszabályokat. Helyi rendeletalkotása során az egyes közszolgáltatások igénybevételénél figyelembe veszi a célcsoportokra vonatkozó intézkedési tervet, mely a HEP részét alkotja (pl. Szociális rendeletben foglalt ellátások).

A helyi esélyegyenlőségi programok felülvizsgálatának szükségessége

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebkty.) 31. §-a rendelkezik a helyi esélyegyenlőségi programokról. A törvény 31. § (1) bekezdése szerint a települési önkormányzat ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el, amelyet a 31. § (4) bekezdése értelmében kétfévente át kell tekinteni és szükség esetén felül kell vizsgálni. Utóbbi bekezdés szó szerint:

„(4) A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve a (2) bekezdésben meghatározott helyzet esetleges megváltozását kétfévente át kell tekinteni, az áttekintés alapján szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.”

A helyzetelemző részében a település és intézményeinek bemutatása olvasható. Ezt követően a dokumentum területenként rögzíti a feltárt problémát és az ehhez rendelt szükségessé beavatkozást. Kiemelt tématerületekhez felelősöket jelöl.

A jövőkép tekintetében rövid, közép- és hosszú távú célokat határoz meg, az akciótervet táblázat formájában rögzíti. Részletezi a megvalósulást, illetve a megvalósulást segítő tényezőket. A Kockázatelemzés című fejezetben tér ki a megvalósulást potenciálisan gátló tényezőkre, illetve azok elhárításának, kezelésének tervezett módjára.

A záró részben mutatja be a dokumentum a nyilvánosság biztosításának eszközeit, a kötelezettség, a felelősség, az érvényesülés tényezőit, valamint az elfogadás módját.

2. STRATÉGIAI KÖRNYEZET BEMUTATÁSA

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011.(XII.13.) Korm. hat.] majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014.(XI.4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia (2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) – új stratégia 2025-ben kerül kidolgozásra

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2030)

Időügyi Nemzeti Stratégia (2015-2025)

Országos Foglalkoztatási Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

2.1 KAPCSOLÓDÁS HELYI STRATÉGIAI ÉS TELEPÜLÉSI ÖNKORMÁNYZATI DOKUMENTUMOKKAL, KONCEPCIÓKKAL, PROGRAMOKKAL

Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció, stb. megalkotásánál az önkormányzat a gyermekek szociális étkeztetését, óvodai nevelését, iskolások szociális étkeztetését, mélyszegélyességben élők rendkívüli segélyezését, temetési segélyezését, romák helyzetének javítását, a rendkívüli élethelyzetbe került emberek, nagycsaládosok támogatását, EU élelmiszersegély pályázat, nők egészségügyi szűrését, idősek egyszeri segélyezését, házi segítségnyújtást, gyermekjóléti és családsegítő szolgáltatást biztosít, figyelmet fordítva a hátrányos helyzetű célcsoportok támogatására.

Településrendezési és településszerkezeti terv: Zamárdi Város Önkormányzata a vonatkozó jogszabályok értelmében a településrendezési feladatát a helyi építési szabályzat megalkotásánál a településrendezési tervek elkészíttetésénél és elfogadásánál, a település

alakításánál, fejlesztési irányainál, a területrészek felhasználási módjánál, műszaki infrastruktúra eleminek település szerkezetét meghatározó térbeli kialakításánál, elrendezésénél, a szomszédos vagy a más módon érdekelt többi település alapvető jogainak figyelembe vételénél messzemenően figyelembe veszi a célcsoportok helyzetét és érdekeit.

Településfejlesztési koncepció: A település jövőbeni kialakítását tartalmazza.

- Vármegyei Területfejlesztési Tervezés 2030: Somogy Vármegye Területfejlesztési Koncepciója
- Zamárdi Város Szociális Szolgáltatástervezési Koncepciója 2025.
- Somogy Vármegye Integrált Területi Programja
- (Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció)

Széchenyi Terv Plusz (2020-2030).

2030-ra Magyarország az Európai Unió 5 legélhetőbb országa közé tartozzon.

A források legalább 65%-át a 4 leghátrányosabb helyzetű magyar régióban kerüljön felhasználásra.

Az évtized végére minden magyar régió felzárkózzon az uniós fejlettségi átlaghoz.

Minden korábbinál több pénz támogatja a települések fejlődését, a vidék megerősödését.

A források közel egynegyede a versenyképesség növelést és a digitalizációt támogatja.

Jelentős összeget terveznek a környezetvédelemre és energiahatékonyságra, a közlekedésre, a településfejlesztésre, valamint az oktatási és szociális fejlesztésekre.

Finanszírozó alapok: - Európai Regionális Fejlesztési Alap (ERFA), Kohéziós Alap (KA), Igazságos Átmenet Alap (IÁA).

Zamárdi 2022-2025. évben TOP_PLUSZ pályázatok keretében két projektje nyert el támogatást:

TOP_PLUSZ-1.2.1-21-SO1-2022-00017 számú, „Közösségi célú nonprofit szolgáltatóház felújítása Zamárdiban”

A projekt célja volt a Zamárdi Város Önkormányzata tulajdonában és üzemeltetésében levő „Civilek háza” energetikai felújítása, tetőterének beépítése és projektarányos akadálymentesítése. A civil és nonprofit módon működő szervezeteknek otthont adó épület az elavult fűtési rendszerének és a nem megfelelő hőszigetelésének köszönhetően jelentős fenntartási költségeket generált, mely a tulajdonos önkormányzat költségvetését terhelte. Az épületet használatba vevő szervezetek munkakörülményei komfortossá váltak, valamint az esélyegyenlőséget is biztosítani tudja az épület az akadálymentesítéssel. Az épület 2024. augusztus elején került átadásra a civil szervezetek részére.

TOP_PLUSZ-1.2.1-21-SO1-2022-00033 számú, „Zamárdi város Orgona utcai közterületi rehabilitációja”

A fejlesztés szervesen kapcsolódik a város jövőképehez, hiszen a beruházással elsősorban a lakossági igényekre alapozott közterületi rehabilitáció történik. A projekt célja integrált módon támogatni olyan infrastruktúra-fejlesztéseket, melyek a TOP Plusz gazdaságfejlesztési céljaihoz és a lakosság helyben maradásához járulnak hozzá, egyúttal a települések általános környezeti állapotát is javítják. Mindez hozzájárul a fenntartható fejlődés helyi feltételeinek biztosításához és a harmonikus települési térszerkezet kialakulásához, a szomszédos településhez kapcsolódva. A projekttel a társadalmi jólét növekszik, a település vonzó és élhető marad, kellemes környezeti feltételeket kínálva a nyári hónapokban jelentkező hőhullámok elviseléséhez, rendezett, kulturált közterületi felületeket a gyalogos és gépjárművel közlekedők számára. A felhívás céljaihoz igazodva, a projekt komplex módon képes kezelni a települési infrastruktúra hiányosságok pótlását, a kármegelőzést, az elérhetőség és települési klíma javítását.

Az előregező települések, így Zamárdi számára is jelentős segítséget jelentene, ha pályázati forrásból öregek napközi otthona valósulhatna meg a közeljövőben.

2.2 A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM TÉRSÉGI, TÁRSULÁSI KAPCSOLÓDÁSAINAK BEMUTATÁSA

Nem releváns.

2.3 A TELEPÜLÉSI ÖNKORMÁNYZAT RENDELKEZÉSÉRE ÁLLÓ, AZ ESÉLYEGYENLŐSÉG SZEMPONTJÁBÓL RELEVÁNS ADATOK, KUTATÁSOK ÁTTEKINTÉSE, ADATHIÁNYOK KIMUTATÁSA

Zamárdi település a HEP elkészítésénél az esélyegyenlőség szempontjából gyűjtött releváns adatokat a TEIR rendszeréből, a KSH adataiból, a Nemzeti Munkaügyi Hivatal, az Államkincstár, önkormányzati hivatali nyilvántartás adataiból, a HEP fórumba bevont partnerek szubjektív megállapításaiból, az ügyintéző polgárok jelzéseiből, problémáiból (helyi adatgyűjtés). A helyzetelemzés készítésénél a hiányzó adatok esetében vélelmeztük az okokat, a releváns és a vélelmezett adatokból következtetéseket és elemzéseket végeztünk. Munkánkat nehezítette, hogy nem minden esetben álltak rendelkezésünkre adatok, főképp az előző évre vonatkozóan, mivel március 31-ig történnek a KSH fele a jelentések, amelyről a nyilvános adatszolgáltatások október hónapban jelennek meg.

A helyi esélyegyenlőségi program elsősorban az önkormányzat intézményeitől kapott, a TEIR nyilvántartásból származó, valamint a KSH és az ÁFSZ felmérésein alapuló adatsorok, illetve a település által szolgáltatott adatok felhasználásával készült. Ezen túlmenően az érintett szervezetek megkérdezésére is sor került, így primer információval szolgálhattak a működési területükön szerzett tapasztalataikról, valamint az esélyegyenlőség területén felmerülő szükségletekről.

3. A MÉLYSZEGÉNYSÉGBEN ÉLŐK ÉS A ROMÁK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE

Zamárdi város esetében az országos adatahoz képest elenyésző a mélyszegénységben élők aránya a helyi dokumentálatlan adatgyűjtés szerint. Az önkormányzat intézményein és szociális támogatási rendszerén, közfoglalkoztatási programján keresztül, a civil társadalom és segítő partnerek bevonásával kezelni képes a mélyszegénységben élők napi problémáit, azonban információnyújtással, jogi segítségadással és szervezett ismeretterjesztéssel segítséget kell nyújtani, hogy az önsegítő mechanizmusok beindulhassanak a család helyzetének javítása érdekében. A szociális jelzőrendszeren keresztül (családsegítő, védőnő, szociális gondozó, jegyző) tudomására jutó egyéni problémákat, egyéni megoldásokkal kell kezelni.

A városban szegénységben élők helyzetét az önkormányzat a szociális- és egészségügyi, gyermekjóléti ellátórendszeren keresztül ismeri, anyagi lehetőségei és intézményi hálózatán keresztül a segítő, támogató szervezetek, egyházak bevonásával, jogi tanácsadás megszervezésével, településen kívüli intézmények feltérképezésével segíti.

A Központi Statisztikai Hivatal nyilvántartásában **Zamárdi városnak nincs sem szegregátuma, sem szegregációval veszélyeztetett területe.**

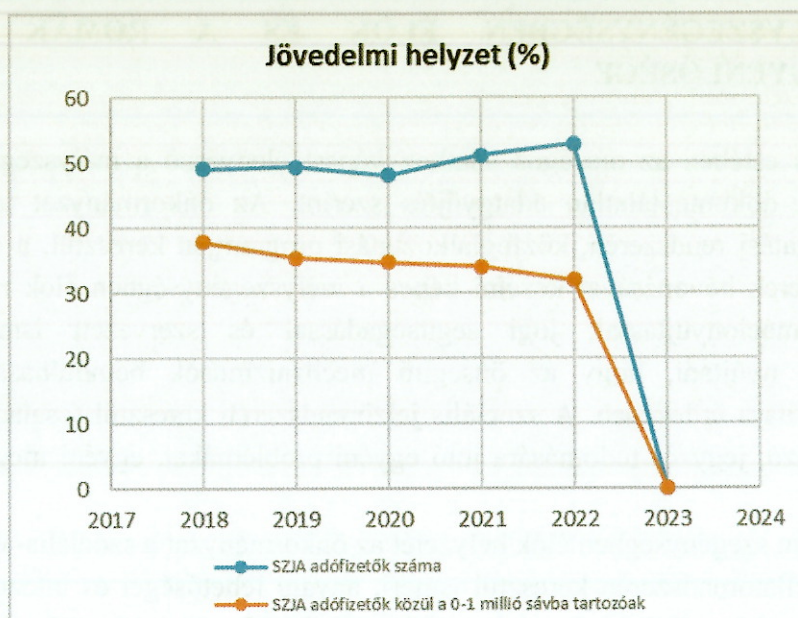
3.1 JÖVEDELMI ÉS VAGYONI HELYZET

A mélyszegénységgel kapcsolatos vizsgálatok az egyén, illetve háztartás saját jövedelmi helyzetének értékelésén alapulnak. A rendelkezésünkre álló adatok alapján elsősorban a munkanélküliség, a szociális rászorultság, a gyermekek helyzete, a lakhatási viszonyok és az iskolai végzettségek figyelembe vételével készítünk elemzéseket. A lakosság jövedelmi viszonyairól nincs megfelelő adatunk.

Zamárdi városában a társas vállalkozások száma folyamatosan nő. Az adófizetők aránya mind a vármegyei, mind a járási értékeit meghaladja. Az 1 lakosra jutó nettó jövedelem a vármegyei átlagnál magasabb, de a járási átlagnál valamivel alacsonyabb.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2018	48,96	37,80
2019	49,28	35,39
2020	47,99	34,71
2021	51,01	34,01
2022	52,77	31,94
2023	0,00	0,00



A vármegye elmarad az országos átlagtól, a gazdasági fejlettségi (beruházások teljesítménye, GFP, ipari termelés, KKT) foglalkoztatottsági, demográfiai mutatók, iskolai végzettség, átlagjövedelem tekintetében, magas az inaktivitás és jellemző a lakosság előregedése. Jelentős számú roma lakosság él a vármegye társadalmi-gazdasági szempontból leszakadó, nehezen elérhető térségeiben.

A közlekedési kapcsolatok hiányosak, illetve felújításra, bővítésre szorulnak.

A cél eléréséhez elengedhetetlen a vármegyében meglévő szabad munkaerő motivációjának, rugalmasságának és képzettségének növelése. Somogy vármegye harmonikus fejlődéséhez fontos a vármegyében a munkaerőpiac tekintetében is tapasztalható jelentős területi különbségek mérséklése, mely a vármegye északi és déli része között tapasztalható, valamint a mezőgazdaság, turizmus, szállítás, kereskedelem, vendéglátás jellegéből eredő szezonális.

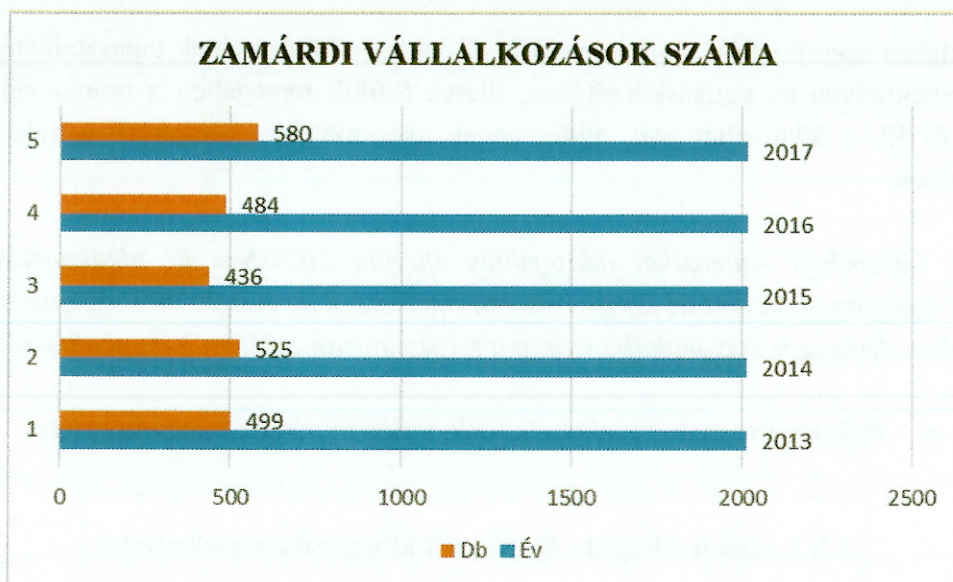
A munkajövedelmet szerzők arányának növelésével csökkenthető a szociális ellátórendszerre nehezedő teher, a jelenleg segélyezésre fordított pénzeszközök egy jelentős része átirányíthatóvá válik a gazdaság termelő ágazataiba.

A Somogyban jelenleg tapasztalható negatív demográfiai (előregedés, népességcsökkenés) és vándorlási (elvándorlási) folyamatokra a vármegyében létrejövő új munkahelyek pozitív hatással lesznek, az előregedés és a népességfogyás mértéke mérsékelhetővé és megállíthatóvá válik.

A Balaton térségében meghatározó stratégiai cél a versenyképesség erősítése, az egész éves foglalkoztatás bővítése és a vállalkozások jövedelemtermelő képességének javítása. A fejlesztési cél megvalósításához elengedhetetlen a magas minőségű, de a hosszú távú ökológiai fenntarthatóságot is biztosító turisztikai kínálat kialakítása, valamint térbeli és időbeli kiterjesztése, a turizmus menedzsment rendszer megújítása, valamint a parttól távolabbi települések foglalkoztatásának bővítése, a tudásalapú gazdaság és a K+F tevékenységek ösztönzése. A Balaton Fejlesztési Programnak fontos eleme a belső- és külső közlekedési kapcsolatok erősítése, közlekedési szövetség megalakítása, a környezeti infrastruktúra továbbfejlesztése, fokozott megújuló energiahasznosítás, a táji és települési környezet megújítása, valamint a vízpart-rehabilitációs programok megvalósítása. Továbbra is kihívást jelent azonban a szezonális, melyre választ a kiemelkedő attrakciókra épülő komplex kínálat, az egyes turisztikai programelemek összefonódása, egymásra épülése, valamint a turizmus szereplőinek együttműködése hozhat akár a kiemelkedő vonzerők térségi szinten összehangolt fejlesztésével. Ezen keresztül érhető el, hogy a Balaton és a környező táj

egyedülálló természeti és kulturális adottságaira építve európai szinten igényes, exkluzív, vonzó lakó-, üdülő-, és munkakörnyezetté, a megye nemzetközi jelentőségű rekreációs térségévé váljon, mely állapot ad az egészségturizmusban rejlő lehetőségek kiaknázására is. Mindennek eléréséhez további erőfeszítéseket kell tenni a már létrejött Tourinform Irodák megerősítésére, a bennük rejlő potenciálok és lehetőségek maximális felhasználására a Balaton térsége turisztikai kínálatának minél szélesebb körben történő bemutatása és megismertetése érdekében. Minden balatoni fejlesztésnél kiemelt szempont kell, legyen a környezeti, természeti értékek védelme és megőrzése, a települési zöldterületek védelme és megőrzése, továbbfejlesztése.

(Forrás: Somogy vármegye Területfejlesztési Konceptiója)



A Zamárdi **adófizetők száma** 100 lakosra vetítve (2023-ban 53,1 fő) – amely szoros összefüggésben áll a település lakosságának korcsoport szerinti megoszlásával és a munkanélküliségi helyzettel – összességében növekedő tendenciát mutat, azonban az alsó 4 adósávon a számuk csökken, és mind a társas vállalkozások darabszáma, mind a társas vállalkozásokból és az egyéni vállalkozásokból származó jövedelem folyamatosan nő a vizsgált időszakban, **ami a gazdasági aktivitás növekedését, illetve a tőke koncentrációját is jelenti a másik oldalon.** SZJA adófizetők aránya évi 1 millió Ft alatti jövedelmi sávban (százalék) 27,3. A társas vállalkozások száma 2024-ben 567 db.

Zamárdi jelenleg is idegenforgalomból élő település. A kedvezőbb gazdasági változások hatása itt is érződik. A megszűnő helyi vállalatok, vállalkozások következtében többen ingáznak más településre. A munkanélküliség ennek ellenére egyre kevésbé érezteti hatását, bizonyos szakképzettségek esetén munkaerőhiány a jellemző (építőipar, kereskedelem, vendéglátás). Fontos célkitűzés az állandó munkahelyek teremtése, ami új vállalatok betelepülésének támogatásával lenne megoldható, azonban az önkormányzat nem rendelkezik olyan saját tulajdonú ingatlannal, amelyen ipari parkot lehetne létesíteni. A Balaton törvény nem is támogatja ipari parkok megvalósulását.

3.2 FOGLALKOZTATOTTSÁG, MUNKAERŐ-PIACI INTEGRÁCIÓ

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

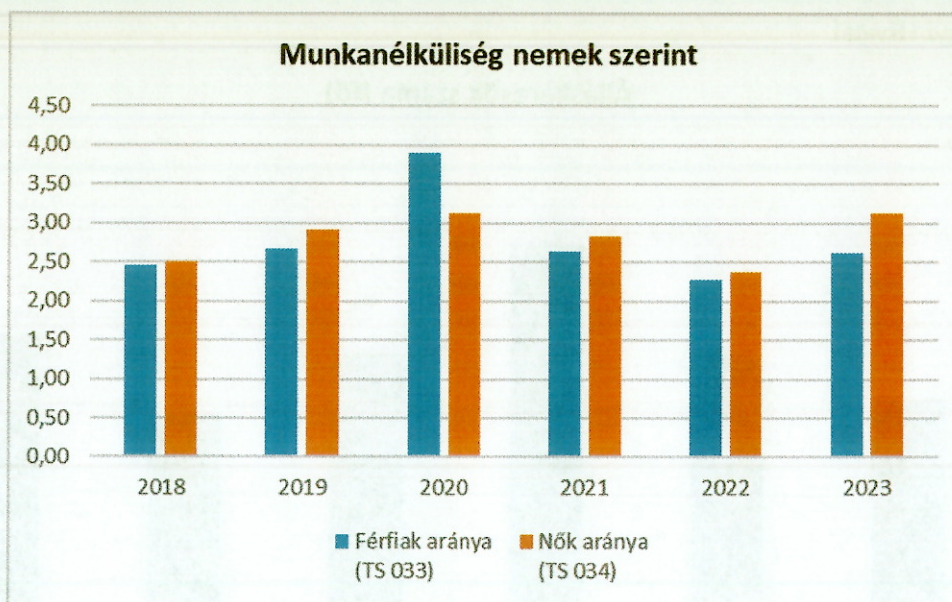
Foglalkoztatási szempontból a vármegyén belül jelentős különbségek tapasztalhatóak: míg a vármegyeszékhelyen és vonzáskörzetében, illetve Siófok térségében a munkanélküliség az országos és EU-s átlag alatt van, addig annak akár másfél-, kétszerese a belső periféria kistérségeiben.

Az évközi intézményi statisztikai adatgyűjtés alapján 2024-ben az alkalmazásban állók számának csökkenése mellett az átlagkeresetek emelkedtek az előző évhez viszonyítva Somogy vármegyében. Országos viszonylatban viszont folyamatosan csökken a munkanélküliek száma.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

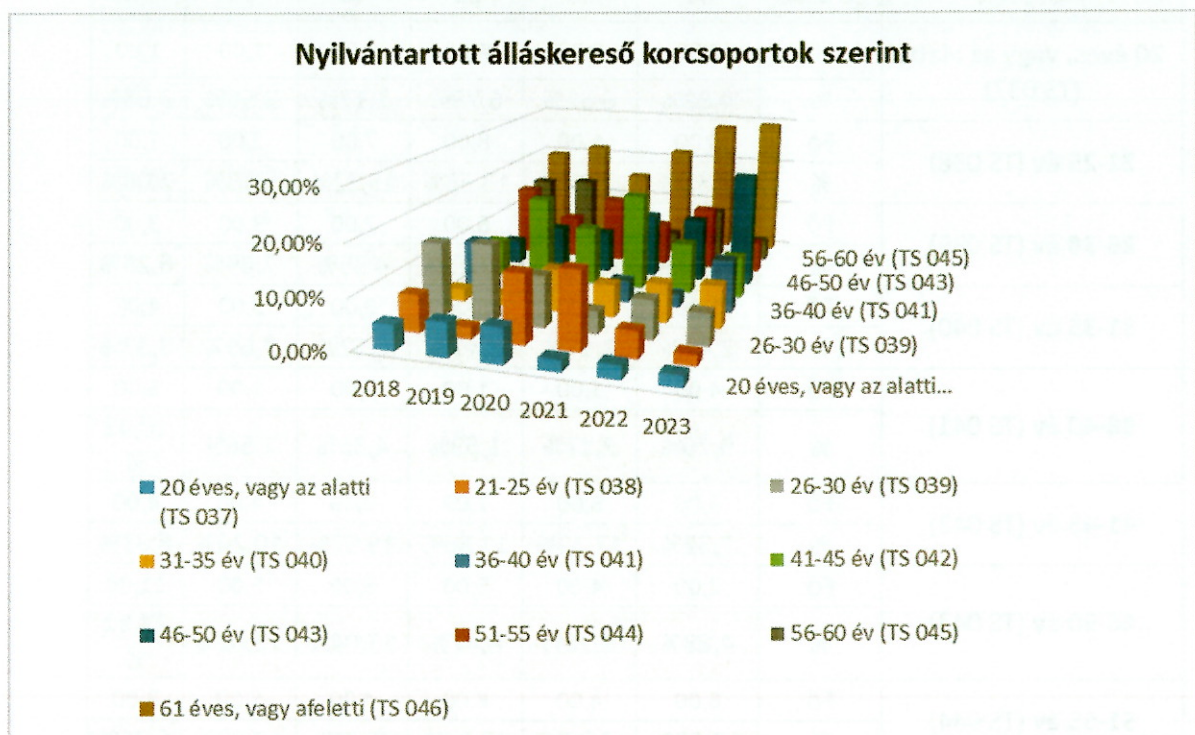
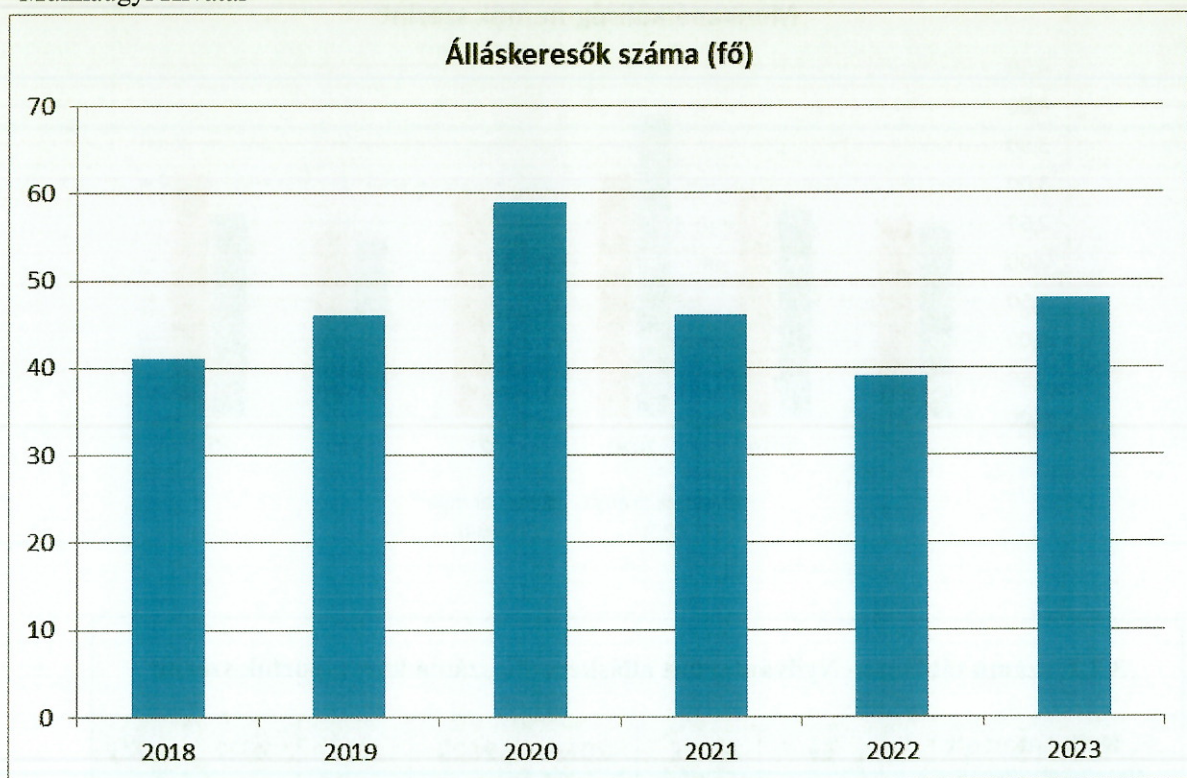
3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2018	2,45	2,50	2,48%
2019	2,67	2,91	2,79%
2020	3,90	3,13	3,52%
2021	2,63	2,83	2,73%
2022	2,27	2,37	2,32%
2023	2,61	3,13	2,87%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



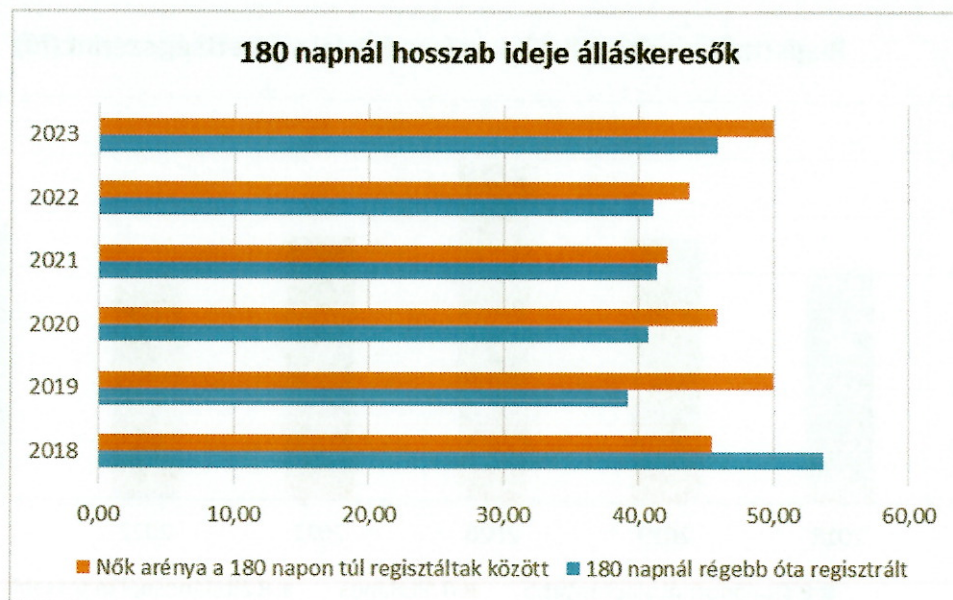
3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő össz.	41	46	59	46	39	48
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	2,00	3,00	4,00	1,00	1,00	1,00
	%	4,88%	6,52%	6,78%	2,17%	2,56%	2,08%
21-25 év (TS 038)	Fő	3,00	1,00	8,00	7,00	2,00	1,00
	%	7,32%	2,17%	13,56%	15,22%	5,13%	2,08%
26-30 év (TS 039)	Fő	6,00	7,00	6,00	2,00	3,00	3,00
	%	14,63%	15,22%	10,17%	4,35%	7,69%	6,25%
31-35 év (TS 040)	Fő	1,00	1,00	5,00	3,00	3,00	4,00
	%	2,44%	2,17%	8,47%	6,52%	7,69%	8,33%
36-40 év (TS 041)	Fő	4,00	1,00	1,00	2,00	1,00	5,00
	%	9,76%	2,17%	1,69%	4,35%	2,56%	10,42 %
41-45 év (TS 042)	Fő	3,00	8,00	7,00	9,00	4,00	4,00
	%	7,32%	17,39%	11,86%	19,57%	10,26%	8,33%
46-50 év (TS 043)	Fő	2,00	4,00	5,00	6,00	5,00	11,00
	%	4,88%	8,70%	8,47%	13,04%	12,82%	22,92 %
51-55 év (TS 044)	Fő	6,00	4,00	8,00	4,00	5,00	3,00
	%	14,63%	8,70%	13,56%	8,70%	12,82%	6,25%
56-60 év (TS 045)	Fő	6,00	7,00	6,00	2,00	4,00	2,00
	%	14,63%	15,22%	10,17%	4,35%	10,26%	4,17%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	8,00	10,00	9,00	10,00	11,00	14,00
	%	19,51%	21,74%	15,25%	21,74%	28,21%	29,17 %

Forrás: TeIR, Nemzeti



3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2018	53,66	45,45
2019	39,13	50,00
2020	40,68	45,83
2021	41,30	42,11
2022	41,03	43,75
2023	45,83	50,00

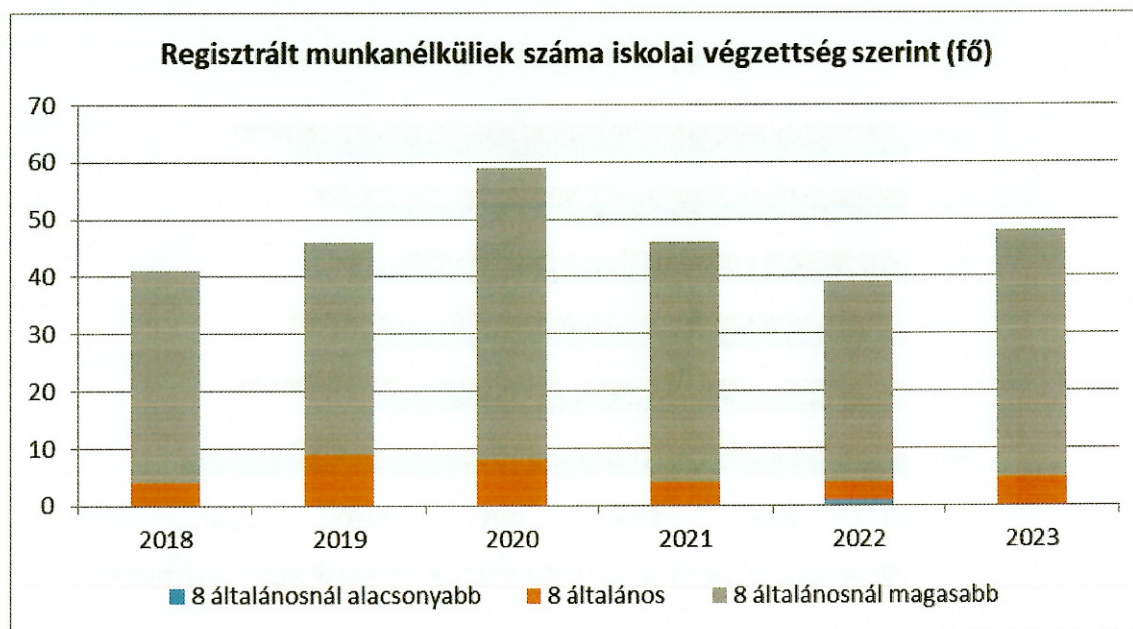
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek /nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2018	41	0	0,00%	4	9,76%	37	90,24%
2019	46	0	0,00%	9	19,57%	37	80,43%
2020	59	0	0,00%	8	13,56%	51	86,44%
2021	46	0	0,00%	4	8,70%	42	91,30%
2022	39	1	2,56%	3	7,69%	35	89,74%
2023	48	0	0,00%	5	10,42%	43	89,58%

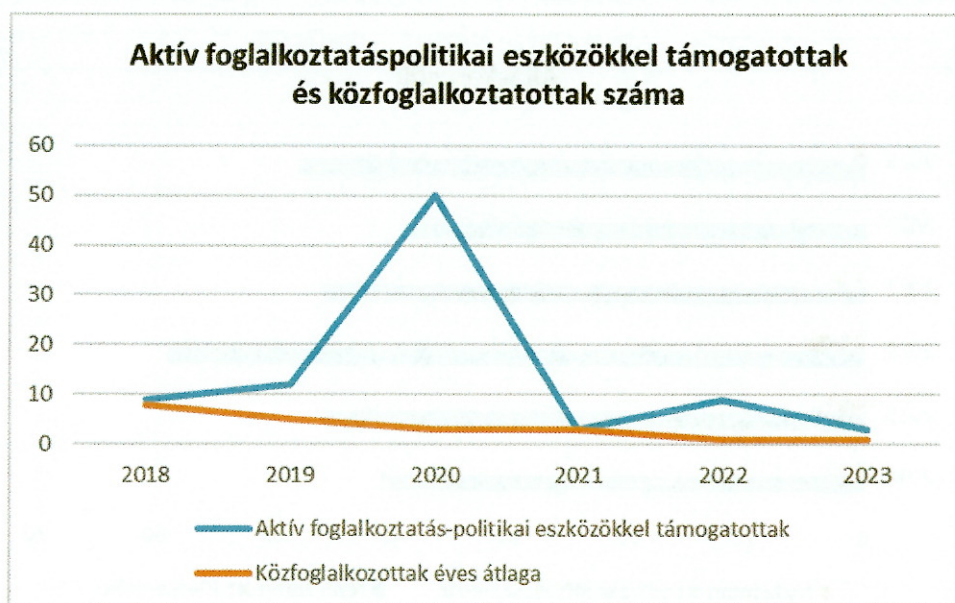
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2018	9	8
2019	12	5
2020	50	3
2021	3	3
2022	9	1
2023	3	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

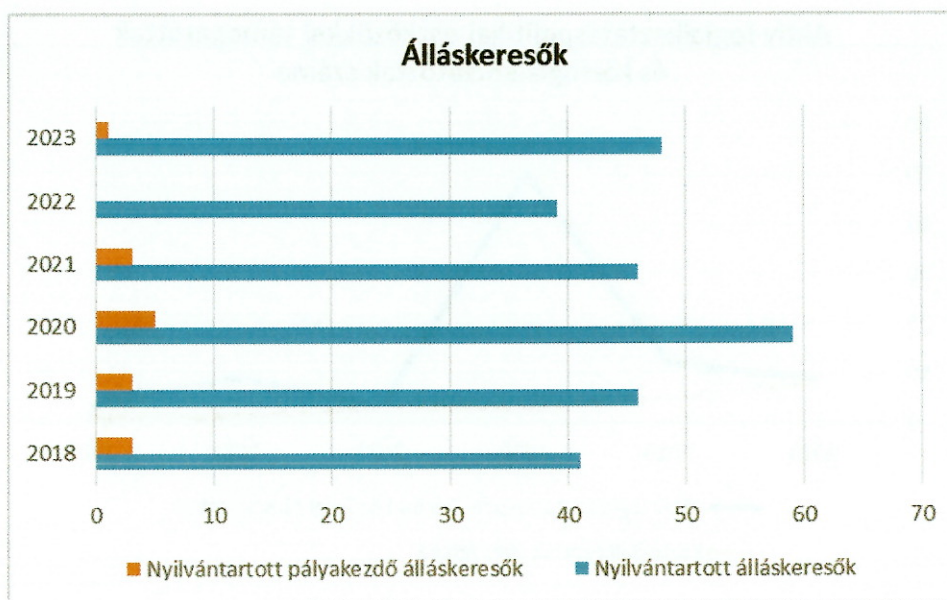


- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2018	41	3
2019	46	3
2020	59	5
2021	46	3
2022	39	0
2023	48	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;
- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;
- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

2023. december 31-ei adatok alapján (fő)	
Nyilvántartott álláskereső	48
Rendszeres Szociális Segélyben részesülő	4
FHT-ban részesülők száma	3
180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső %	45,8
Álláskeresői segélyben részesülő	26
Járadékra jogosult álláskereső	3
Nyugdíj előtti álláskeresői segélyben részesülő	3
Munkanélküliek végzettségük szerint	
Általános iskolát végzett	5

TeIR KSH

Zamárdi városában a regisztrált munkanélküliek száma és aránya az állandó lakónépességhez viszonyítva kevés, mert a munkavállalók legalább szezonális munkákban helyezkednek el. 2023. december 31-ei adatok szerint a munkaképes lakosságszámhoz képest a relatív munkanélküli mutató 2,87 % 48 fővel. Gyakorlatilag továbbra is teljes a foglalkoztatottság.

A 180 napot meghaladóan tartós munkanélküliek aránya %-ban: 45,8.

A regisztrált munkanélküliek korcsoport szerinti bontása alapján megállapítható, hogy a nyilvántartott álláskeresők száma minimális emelkedést mutat, ami a közfoglalkoztatási rendszer megváltozásának köszönhető (az FHT-ban részesülő regisztrált munkanélküliek jogosultsága közfoglalkoztatási munkavégzéshez kötött, melyet az önkormányzat minden érintettnek biztosít). A hátrányos helyzetű célcsoportok (20 évnél fiatalabbak és a 60 év feletiek) esetében alacsony a regisztrált munkanélküliek aránya, valószínűsíthető az oktatási, képzési és a nyugdíjrendszer védeltsége miatt.

Manapság már minden területen érzékelhető a munkahelykeresés nehézsége, de különösen igaz ez az alacsony iskolai végzettségűekre (8 általánost vagy alacsonyabb). Ezért sok az alkalmi munkavállaló. Ez a forma nem kedvez a munkavállalónak. Munkalehetőség helyben elenyésző. Legnagyobb foglalkoztató az Önkormányzat intézményei, illetve a környező nagyobb településeken gyári többműszakos összeszerelő munkában (Siófok és Tab).

Zamárdi településszintű munkaerő foglalkoztatásában a magán és vállalkozói szektoron kívül a központi források csökkenése miatt ma már alig tölt be szerepet az önkormányzat közfoglalkoztatási programja. Az önkormányzat intézményeiben foglalkoztatottak száma a köznevelési intézmény (általános iskola) TANKER-hez való átadása után jelentősen csökkent.

A városban regisztrált munkanélküliek foglalkoztatáshoz való hozzáféréseinek esélyét segítheti a település földrajzi elhelyezkedése, és a tömegközlekedési infrastruktúra elégséges megléte, nagyvárosok közelsége, azonban a településen és a térségben nagyobb beruházások

nem valósulnak meg (gyárak, termelő üzemek nem létesülnek, a kis- és középvállalkozások nem szaporodnak, a térségben működő foglalkoztatási programok más települések munkanélküli lakosait nem foglalkoztatják).

A foglalkoztatáshoz kapcsolódó közlekedéspolitika: a települési/térségi/vármegyei szintek elérhetőségét biztosító közlekedési infrastruktúrába történő befektetések révén ösztönözze a beruházásokat, új vállalkozások létrehozását és a munkahelyteremtést, javítsa a mobilitás, a munkába járás feltételeit. Ennek megvalósítását segítette a 2017. évre elkészült Dél-Balaton vasút korszerűsítése is. Részben ehhez is kapcsolódóan készült a Balaton Fenntartható Térségi Mobilitás Terve (SRMP 2024).

Zamárdi jelenleg is idegenforgalomból élő település. A kedvezőbb gazdasági változások hatása itt is érződik. A megszűnő helyi vállalatok, vállalkozások következtében többen ingáznak más településre. A munkanélküliség ennek ellenére egyre kevésbé érezteti hatását, bizonyos szakképzettségek esetén munkaerőhiány a jellemző (építőipar, kereskedelem, vendéglátás). Fontos célkitűzés az állandó munkahelyek teremtése, ami új vállalatok betelepülésének támogatásával lenne megoldható, azonban az önkormányzat nem rendelkezik olyan saját tulajdonú ingatlannal, amelyen ipari parkot lehetne létesíteni. A Balaton törvény nem is támogatja ipari parkok megvalósulását.

Cél, hogy mind a vármegye, mind Zamárdi település munkaképes-korú lakosságának minél nagyobb része rendelkezzen megfelelő munkahellyel és ennek eredményeként a megélhetést biztosító jövedelemmel. Ezáltal javul a foglalkoztatási arány, és csökken az inaktivitás. Törekedni kell arra, hogy a vármegyében keletkező jövedelmek minél nagyobb része a vármegyében kerüljön felhasználásra, ezzel erősítve a vármegye gazdaságát, a munkahelyek megtartását és újabbak létrejöttét. A cél eléréshez elengedhetetlen az itt meglévő szabad munkaerő motivációjának, rugalmasságának és képzettségének növelése. A munkajövedelmet szerzők arányának növelésével csökkenthető a szociális ellátórendszerre nehezedő teher, a jelenleg segélyezésre fordított pénzeszközök egy jelentős része átirányíthatóvá válik a gazdaság termelő ágazataiba.

A Balaton, így Zamárdi térségében meghatározó stratégiai cél a versenyképesség erősítése, az egész éves foglalkoztatás bővítése és a vállalkozások jövedelemtermelő képességének javítása. A fejlesztési cél megvalósításához elengedhetetlen az exkluzív turisztikai kínálat kialakítása, valamint térbeli és időbeli kiterjesztése, a turizmus menedzsment rendszer megújítása, valamint a parttól távolabbi települések foglalkoztatásának bővítése, a tudásalapú gazdaság és a K+F tevékenységek ösztönzése. A Balaton Fejlesztési programnak fontos eleme a belső- és külső közlekedési kapcsolatok erősítése, közlekedési szövetség megalakítása, a környezeti infrastruktúra továbbfejlesztése, fokozott megújuló energiahasznosítás, a táji és települési környezet megújítása, valamint a vízpart - rehabilitációs programok megvalósítása. Továbbra is kihívást jelent azonban a szezonális, melyre választ a kiemelkedő attrakciókra épülő komplex kínálat biztosítása, az egyes turisztikai programelemek összefonódása, egymásra épülése, valamint a turizmus szereplőinek együttműködése hozhat akár a kiemelkedő vonzerők térségi szinten összehangolt fejlesztésével. Ezen keresztül érhető el, hogy a Balaton és a környező táj egyedülálló természeti és kulturális adottságaira építve, európai szinten igényes, exkluzív, vonzó lakó-, üdülő-, és munkakörnyezetté, a megye nemzetközi jelentőségű rekreációs térségévé váljon, mely a lapot ad az egészségturizmusban rejlő lehetőségek kiaknázására is. Minden balatoni fejlesztésnél kiemelt szempont kell, legyen a környezeti, természeti értékek védelme és megőrzése, a települési zöldterületek védelme és megőrzése, továbbfejlesztése.

A gazdaság diverzifikálása feltételezi a munkaerő kínálatának a foglalkoztatási igényekhez való igazítását, a modern infó-kommunikációs eszközöknek lakosság és a vállalkozások körben való elterjesztését. Mindezt segítheti a közügyekkel, közszolgáltatásokkal, vállalkozásfejlesztéssel foglalkozó intézmények szervezeti megújulása is.

A foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetés nem éri a munkavállalókat. A munkahelyi felvételnél, az elbocsátásoknál, megfelelő tájékoztatást és munkavédelmi oktatást kapnak, a munkavégzéssel kapcsolatos szabályokat megismerik, betartatjuk, esetleges szabályszegés esetén megbeszéljük a problémákat és lehetőséget kapnak a hibák javítására. Minden munkaképes álláskereső azonos feltételekkel vehet részt a közfoglalkoztatási programban, már ha arra éppen van központi forrás. A városban működő egyéb foglalkoztatók körében nem áll rendelkezésünkre olyan adat, hogy csoportos létszámleépítés vagy munkakör megszüntetésnél indok lenne a származás, vagy a hátrányos helyzet. A közfoglalkoztatás során a képzettségnek megfelelően biztosítjuk a munkaköröket, főleg a városüzemeltetési feladatok ellátása, illetve közintézményekben való foglalkoztatás.

3.3 PÉNZBELI ÉS TERMÉSZETBENI SZOCIÁLIS ELLÁTÁSOK, AKTÍV KORÚAK ELLÁTÁSA, MUNKANÉLKÜLISÉGHEZ KAPCSOLÓDÓ TÁMOGATÁSOK

A Városi Önkormányzat a mindenkorai törvényi előírásoknak megfelelően részesíti támogatásban a rászorulókat. Lehetőség szerint - amelyek mára már nagyon beszűkültek - igyekeznek segíteni mindenkinek, aki ezt igényli a települési támogatási helyi önkormányzati rendelet szerint.

Az önkormányzatok által biztosított ellátás neve 2015. március 1-jétől egységesen települési támogatás lett.

E támogatás keretében az önkormányzatok az általuk támogatandónak ítélt, rendeletükben szabályozott élethelyzetekre nyújthatnak támogatást. Az önkormányzat kötelezettsége abban áll, hogy a települési támogatásról rendeletet alkosson. Annak eldöntése, hogy e támogatás keretében milyen célokra, mely feltételek teljesülése esetén milyen összegű támogatást nyújt, teljes mértékben az önkormányzat mérlegelési jogkörébe tartozik.

Az Szt. által szabott egyetlen kötelezettség az, hogy a Képviselő-testület a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint az időszakosan vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő személyek részére rendkívüli települési támogatást köteles nyújtani. A létfenntartást veszélyeztető élethelyzet, a létfenntartási gond meghatározása az önkormányzat jogosultsága, hasonlóan az ilyen helyzetekben nyújtandó támogatás összegének meghatározásához.

Az Szt. a települési támogatás keretében biztosítandó juttatások körét példálózóan sorolja fel:

Települési támogatás keretében nyújtható támogatás különösen

- a) a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez,
- b) a 18. életévét betöltött tartósan beteg hozzátartozójának az ápolását, gondozását végző személy részére,
- c) a gyógyszer-kiadások viseléséhez,
- d) a lakhatási kiadásokhoz kapcsolódó hátralékot felhalmozó személyek részére.

Az Szt. szabályozása szerint a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez nyújtott települési támogatást más jogszabály alkalmazásában lakásfenntartási támogatásnak kell tekinteni.

Települési támogatások

A Somogy Vármegyei Kormányhivatal a helyi önkormányzatok törvényességi felügyeletével kapcsolatos 2021. évi ellenőrzési munkatervében kiemelten vizsgálta a szociális ellátásokról szóló önkormányzati rendeleteket. Az SO/03/542/2021. számú, szakmai segítségnyújtás tárgyú megkeresésében a Kormányhivatal a szociális ellátásról szóló rendeletekkel kapcsolatban számos olyan rendeletalkotási hibát észlelt, amely tapasztalata szerint gyakori, ezért a szociális rendeletek felülvizsgálatára hívta fel az önkormányzatokat.

A szakmai iránymutatásnak megfelelően a szociális rendelet felülvizsgálatra került, és a korábbi támogatási formákból kizárólag azok kerültek szabályozásra a szociális rendeletben, amelyekre a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. tv. 132. § (4) bek. g.) pontja alapján felhatalmazást kapott a települési önkormányzat.

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi feltételek nem változtak. A pénzügyi feltételek az önkormányzat adott évi költségvetésében biztosíthatóak.

Fentiek alapján két rendelet került megalkotásra: Zamárdi Város Önkormányzat Képviselő-testülete 17/2022.(IX.27.) önkormányzati rendelete a szociális ellátásokról, valamint a 9/2021.(VI.22.) önkormányzati rendelete a lakossági támogatásokról.

17/2022.(IX.27.) sz. rendelet a szociális- és gyermekvédelmi ellátásokról:

A Képviselő-testület a jogosultak számára az e rendeletben meghatározott feltételek szerint az alábbi települési támogatásokat nyújtja:

- a) gyógyszer-támogatás és gyógyászati segédeszköz támogatás
- b) elemi kár elhárításához nyújtott települési támogatás
- c) temetési támogatás
- d) hátrányos helyzetű gyermekek települési támogatása
- e) gyermekétkeztetési támogatás
- f) tűzifa támogatás
- g) rendkívüli települési támogatás
- h) felsőfokú tanulmányok támogatása
- i) beiskolázási támogatás

- j) S.O.S. jelzőrendszeri támogatás
- k) 65 év felettiek támogatása
- l) 90 év felettiek támogatása
- m) újszülöttek támogatása

A Képviselő-testület köztemetést állapít meg az Szt. 45. §-ában foglaltak figyelembevételével a rendeletben meghatározott feltételek szerint.

Az Önkormányzat a szociális- és gyermekvédelmi szolgáltatások tekintetében:

- a) étkeztetést,
- b) család- és gyermekjóléti szolgáltatást,
- c) házi segítségnyújtást,
- d) gyermekek napközbeni ellátását,
- e) gyermekétkeztetést biztosítja.

Az óvodában térítés nélkül kapnak ételt azok a gyermekek, akik nagycsaládosok tagjai, és azok az egy- és kétgyermekesek is, akiknél az egy főre eső nettó jövedelem nem haladja meg a nettó minimálbér 130 százalékát.

2017. január 1-jétől változott az önkormányzatok feladat ellátási kötelezettsége a bölcsőde tekintetében.

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 94. § (3a) bekezdésében foglaltak alapján új feladat ellátási kötelezettség lépett életbe 2017. január 1-jétől a tízezer állandó lakosságszám alatti települések tekintetében.

A jogszabályi rendelkezés alapján, ha a bölcsődei ellátásra az adott településen legalább öt gyermek esetében igény jelentkezik, vagy a település – jogszabályban meghatározottak szerint megállapított – 3 év alatti lakosainak száma meghaladja a 40 főt, akkor a település köteles gondoskodni a gyermek bölcsődei ellátásáról.

TOP-1.4.1-19-SO1-2019-00010 számú, „Új bölcsőde létrehozása Zamárdiban” című uniós projekt keretében Zamárdi Város Önkormányzata 12 férőhelyes bölcsődét létesített. A műszaki átadás-átvétel, az eszközök beszerzése, valamint a működési engedély megszerzése a múlt évben a HEP felülvizsgálatával egyidőben zajlott. 2022. november 15-én az intézmény megnyitotta kapuit a kicsik előtt.

A kötelezően nyújtandó ellátásokat 2015. március 1-jétől a **járási hivatalok** állapítják meg. Ezek az ellátások a következők:

- aktív korúak ellátása,
- időskorúak járadéka,
- ápolási díj (alapösszegű, emelt összegű és kiemelt ápolási díj),
- közgyógyellátás (alanyi és normatív formák),
- egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság.

A hatáskörváltás tehát az aktív korúak ellátását érinti, a felsorolt többi ellátást az eddigiekben is a járási hivatalok állapították meg.

Megváltozott munkaképességű munkavállaló definiálása

Az eddigi szabályozás alapján a munkavállalót, ha legalább ötven százalékos mértékű egészségkárosodása áll fenn, évenként öt munkanap pótszabadság illeti meg. A jövőben az 5 munkanap pótszabadság – a fogyatékosági támogatásra és a vakok személyi járadékára jogosultakon kívül – az úgynevezett megváltozott munkaképességű munkavállalót is megilleti. Azt, hogy ki tartozik ebbe a kategóriába, azt a törvény a következőképpen definiálja:

- akinek az egészségi állapota 60 százalékos vagy kisebb mértékű,
- aki legalább 40 százalékos egészségkárosodással rendelkezik,
- akinek a munkaképesség-csökkenése 50-100 százalékos mértékű,
- aki rokkantsági ellátásban részesül.

AZ EGYES SZOCIÁLIS ELLÁTÁSOKAT ÉRINTŐ VÁLTOZÁSOK (2025.)

Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás Gyvt. 41. § (3) bek. (EGYT) 1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 37. § (1), (4) bek.	Jogosult Az az aktív korúak ellátására jogosult személy, aki az ellátásra való jogosultság kezdő napján a) egészségkárosodott személynek minősül, vagy b) 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel – <i>feltéve, hogy a családban élő gyermekek valamelyikére tekintettel más személy nem részesül a Cst. szerinti gyermekgondozási támogatásban, gyermekgondozási díjban, örökbefogadói díjjal</i> – és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben [Gyvt. 41. § (3) bek.], illetve nyári napközis otthonban, óvodában vagy iskolai napköziben nem tudják biztosítani, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra jogosult.	Havi összege Az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás havi összege a családi jövedelemhatár összegének és a jogosult családja havi összjövedelmének különbözete, de nem haladhatja meg a közfoglalkoztatási bér <i>mindenkori</i> kötelező legkisebb összege személyi jövedelemadóval és társadalombiztosítási járulékkal csökkentett összegének (a továbbiakban: nettó közfoglalkoztatási bér) 90 %-át azzal, hogy ha az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra jogosult családja tagjának foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultságot állapítottak meg, az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás összege nem haladhatja meg a nettó közfoglalkoztatási bér 90 %-ának és a foglalkoztatást helyettesítő támogatás összegének különbözetét. A családi jövedelemhatár összege megegyezik a család fogyasztási egységeihez tartozó arányszámok összegének és a szociális vetítési alap összege 95 %-ának (2025-ben a szociális vetítési alap 95 %-a: 27.075 Ft) szorzatával.
Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (FHT) 1993. évi II. tv. (Szoc. tv.) 35. §	Jogosult Foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult az a személy, akinek az aktív korúak ellátására való jogosultságát megállapították, kivéve azt, aki EGYT-re jogosult (a fenti hivatkozottak szerint).	Havi összege A foglalkoztatást helyettesítő támogatás havi összege a szociális vetítési alap összegének 80 %-a: (2025-ben 22.800 Ft/hó).
Időskorúak járadéka 1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 32/B § (1) bek. és 32/C §, 63/2006.(III.27.) Korm. rendelet 14. § (4)-(5) bek.	Jövedelemmel nem rendelkező jogosult a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személy, akinek saját és vele együtt lakó házastársa, élettársa jövedelme alapján számított egy főre jutó havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 85 %-át. az egyedülálló, a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött, de 75 évesnél fiatalabb személy, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 100 %-át. az egyedülálló, 75. életévét betöltött személy, akinek havi jövedelme nem haladja az öregségi	Havi összege* 2025-ben 35.870 Ft/hó 2025-ben 42.180 Ft/hó 2025-ben 56.940 Ft/hó

	nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 135 %-át.ót.	
	<i>*Jövedelemmel rendelkező jogosult esetén az időskorúak járadékának havi összege a fentiek szerint járó összeg és a jogosult havi jövedelmének a különbözete.</i>	
Ápolási díj Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről szóló 2024. évi XC. törvény (Költségvetési tv.) 71. § (3) bek. c) pontja és az 1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 44. §, 2008. évi IV. tv. 1. § (1) c) pont	Jogosult Ápolási díjra jogosult a hozzátartozó [Ptk. (8:1. § (1) bek. 2. pontja], és a Szoc. tv. 41. § (1a) és [(1b) bek.], ha állandó és tartós gondozásra szoruló - súlyosan fogyatékos, vagy - tartósan beteg 18 év alatti személy otthoni gondozását, ápolását végzi és - az előzőek szerinti ápolat személyre tekintettel a gyermekek otthongondozási díjára való jogosultsága neki vagy hozzátartozójának nem áll fenn. [Szoc.tv. 41. § (1) bek.]	Havi összeg a Költségvetési tv-ben meghatározott alapösszeg 100 %-a: 2025-ben 49.960 Ft.
	Kiemelt ápolási díjra jogosult a hozzátartozó, ha: - komplex minősítés alapján a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. tv. (a továbbiakban: Mmtv.) 3. § (2) bek. b) pont bd) alpontja szerinti minősítési kategóriába sorolt hozzátartozója, vagy - olyan hozzátartozója gondozását, ápolását végzi, aki után súlyos betegsége vagy fogyatékosága miatt magasabb összegű családi pótlékot folyósítanak (Szoc. tv. 43. §)	a Költségvetési tv-ben meghatározott alapösszeg 180 %-a (kiemelt ápolási díj): 2025-ben 89.930 Ft.
	Emelt összegű ápolási díjra jogosult a hozzátartozó, ha a fokozott ápolást igénylő súlyosan fogyatékos személy gondozását, ápolását végzi és a kiemelt ápolási díj feltételeinek nem felel meg. (Szoc. tv. 43/A. § (1) bek.)	a Költségvetési tv-ben meghatározott alapösszeg 150 %-a (emelt összegű ápolási díj): 2025-ben 74.940 Ft.
Gyermekek otthongondozási díja 1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 38. § (1) bek. a)-b) pontja, 39. § (1) bekezdése és 39/A. § (1), (2) és (3) bekezdése Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről szóló 2024. évi XC. törvény (Költségvetési tv.) 71. § (3) bekezdésének a) pontja	Jogosult Az a vér szerinti vagy örökbefogadó szülő, aki a súlyos fogyatékoságból eredően önellátásra képtelen vér szerinti vagy örökbe fogadott gyermekéről, vagy a tartós betegségéből eredően önellátásra képtelen gyermekéről gondoskodik, (egyazon gyermekre tekintettel csak egy szülő számára állapítható meg). A gyermekkel közös háztartásban élő hozzátartozó részére is megállapítható, ha a) a szülőnek az ellátásra való jogosultságát a gyermekek tekintettel korábban már megállapították, de a szülő meghalt, vagy a gyermek állandó és tartós gondozásában a saját egészségi állapotára figyelemmel akadályozottá vált, vagy b) a szülő szülői felügyeleti joga a Ptk. 4:186. § (1) bekezdés a), c), e) vagy h) pontja vagy 4:186. § (2) bekezdése alapján szünetel, illetve azt a bíróság megszüntette	Havi összeg A Szoc. tv. 38. §-a szerinti gyermekek otthongondozási díjának a Szoc. tv. 39/A. §-a szerinti havi összege a 2025. évben 290.800 Ft. Ha a szülő több olyan gyermekéről is gondoskodik, akire tekintettel a gyermekek otthongondozási díjára való jogosultsága megállapítható lenne, számára havi összeg másfélszeresében megállapított ellátást kell folyósítani 2025. évben 436.200 Ft. A gyermekek otthongondozási díjának havi összege a más rendszeres pénzellátásban – ide nem értve a Szoc. tv. 39/B. § (5) bekezdés a) pontja szerinti rendszeres pénzellátásokat, ha az ott meghatározott feltételek fennállnak, továbbá a szülő részére folyósított csecsemőgondozási díjat, gyermekgondozási díjat vagy gyermekgondozást segítő ellátást, ha azt nem a gyermekek otthongondozási díjára jogosító gyermekek tekintettel állapították meg, továbbá a gyermeknevelési támogatást – részesülő jogosult esetén a megállapított összegnek és a jogosult részére folyósított más rendszeres pénzellátás havi bruttó összegének a különbözete. Ha a különbözet az ezer forintot nem éri el, a jogosult részére ezer forint összegű ellátást kell megállapítani.

Az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény (Efo. tv.) 7. § (2) a) és b) pontja, 2. § 8. pontja, valamint a 8. § (1) és (2) bekezdése alapján. (Lsd. részletesebben a https://nav.gov.hu/ugyfeliranytu/nezzen-utana/inf_fuz/2025 linkhivatkozás alatt - Az egyszerűsített foglalkoztatás címmel elérhető információs füzetben, ami a jelenlegi felülvizsgálat napján még nem jelent meg.)

Adózás, adókedvezmények

Az adózási szabályokra, adókedvezményekre a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény rendelkezései vonatkoznak, melyekről információk elérhetőek az állami adóhatóság honlapján.

Bérgarancia támogatás maximum 2025-ben: 2.945.570 Ft. (1994. évi LXVI. tv. 7. § (1)-(2) bek.

A felszámoló a támogatási igény meghatározása során a támogatásra jogosult gazdálkodó szervezetnek a jogosultságokkal szemben, a bérfizetési napon fennálló bértartozását, de egy felszámolási eljárás során belül jogosultanként legfeljebb a tárgyévet megelőző második év – KSH által közzétett – nemzetgazdasági havi bruttó átlagkeresetének (a továbbiakban: bruttó átlagkereset) ötszörösével veheti figyelembe. Ha a gazdálkodó szervezet a támogatást ugyanazon jogosult tekintetében egy felszámolási eljárás során belül több részletben veszi igénybe, és a felszámolási eljárás egyes naptári éveiben a bruttó átlagkereset mértéke eltérő, a jogosultság szempontjából a magasabb bruttó átlagkereset alapján számított támogatási mértéket kell figyelembe venni.

Ha a felszámolási eljárás kezdetétől egy év eltelt, azon jogosultak esetében, akikre vonatkozóan az addigi igénybe vett összeg kimerítette az említett ötszörös mértéket, jogosultanként további, legfeljebb kettő havi bruttó átlagkeresetnek megfelelő támogatást igényelhet a felszámoló, ha annak e törvényben meghatározott egyéb feltételei fennállnak (függetlenül attól, hogy a támogatás megállapítására a bérgarancia törvény 2/B. § (1) vagy (3) bekezdése alapján került sor).

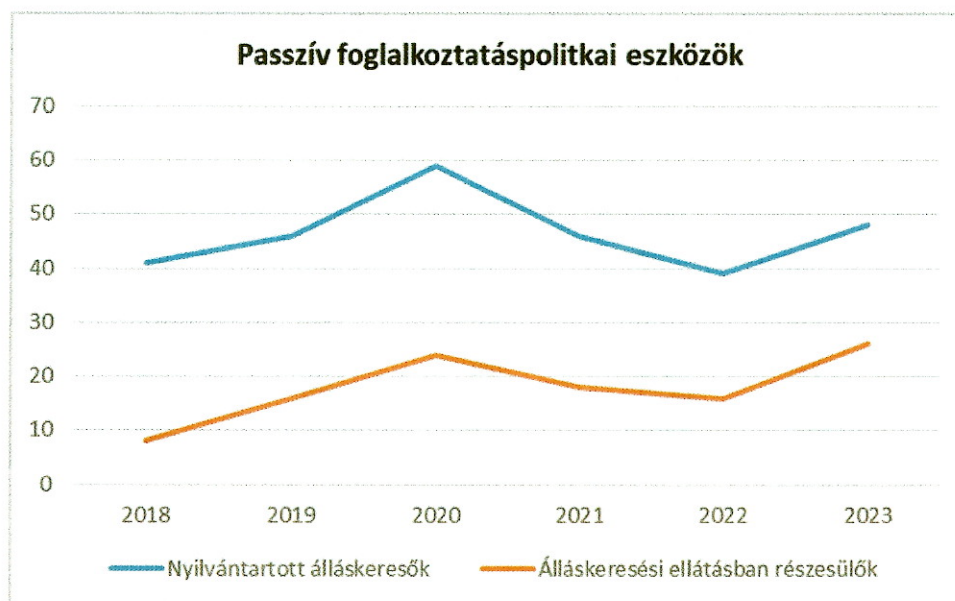
A kétszeres összeg 2025-ben: 1.178.228 Ft.

A Bérgarancia Alapról szóló 1994. évi LXVI. törvény, továbbá az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014.(XII.13.) Korm. rendelet módosítása alapján 2020. március 1-jétől a bérgarancia támogatásokkal kapcsolatos feladatok – az egész országra kiterjedő illetékességgel – az állami foglalkoztatási szervként eljáró Budapest Főváros Kormányhivatala látja el. Az ezt megelőzően keletkezett bérgarancia támogatással kapcsolatos ügyekben továbbra is a támogatást folyósító állami foglalkoztatási szerv jár el.

**3.3.1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök -
Álláskeresők ellátásai I.**

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	41	2,72%	8	19,51%
2019	46	2,99%	16	34,78%
2020	59	3,31%	24	40,68%
2021	46	2,55%	18	39,13%
2022	39	2,26%	16	41,03%
2023	48	2,78%	26	54,17%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

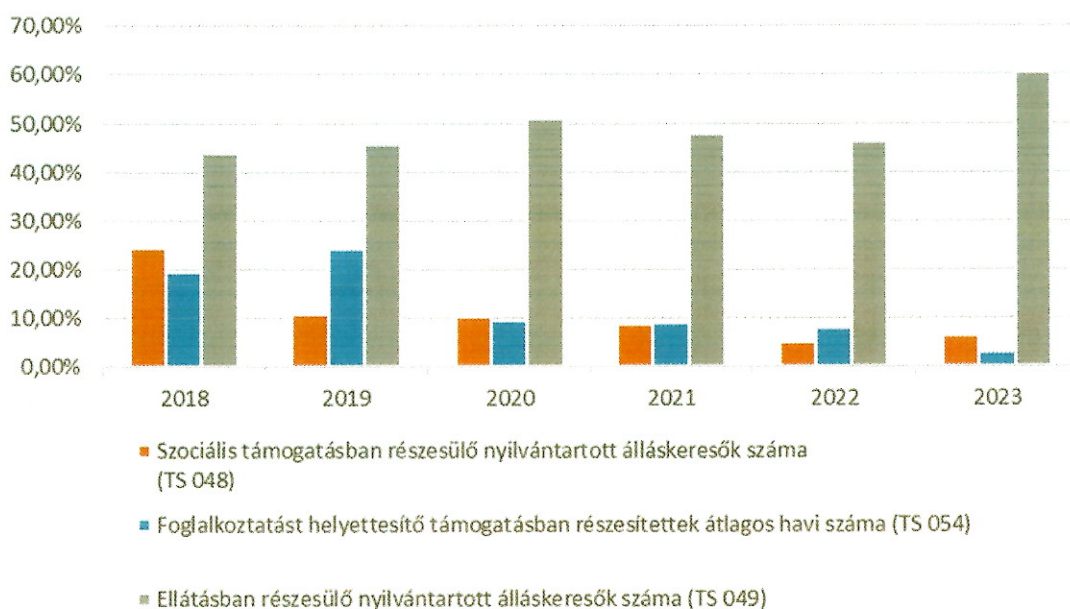


**3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök -
Álláskeresőek ellátásai II.**

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresőek száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresőek száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	10	24,39%	8	19,49%	18	43,90%
2019	5	10,87%	11	24,07%	21	45,65%
2020	6	10,17%	6	9,39%	30	50,85%
2021	4	8,70%	4	8,93%	22	47,83%
2022	2	5,13%	3	7,95%	18	46,15%
2023	3	6,25%	1	2,94%	29	60,42%

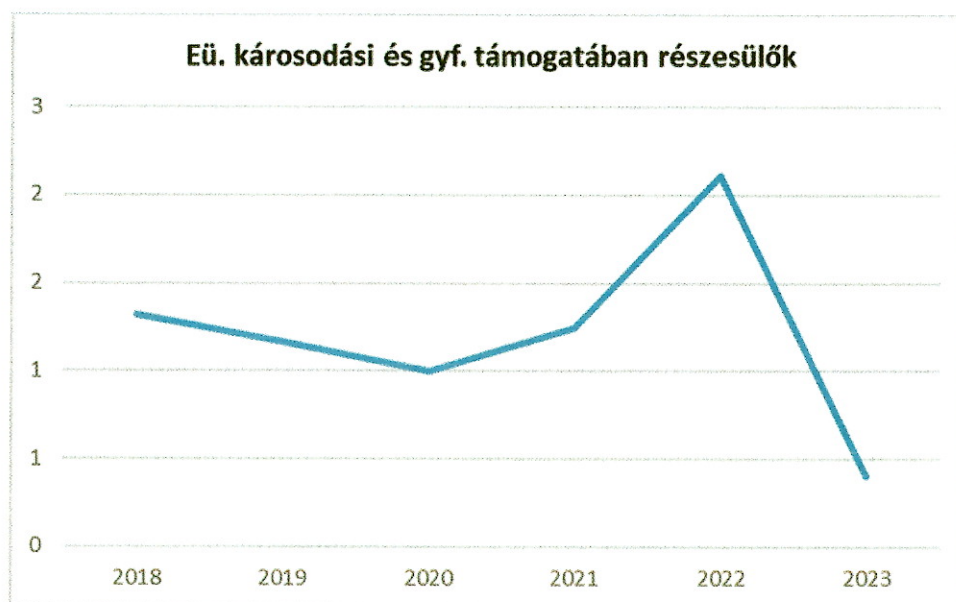
Forrás: TeIR, Nemzeti
Munkaügyi Hivatal

**Passzív foglalkoztatás-politikai eszközkel támogatottak száma a
15-64 év közötti népesség arányában II. (%)**



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2018	1
2019	1
2020	1
2021	1
2022	2
2023	0

Forrás: TeIR, KSH



3.3.1. GAZDASÁGI AKTIVITÁS ÉS MUNKANÉLKÜLISÉG

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény által meghatározott – a munkanélküliséghez kapcsolódó – pénzbeli ellátások az EGYT (egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás), az FHT (foglalkoztatást helyettesítő támogatás), valamint (2015.03.01-jétől a települési támogatás).

A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők száma évek óta csökken a településen. A jogszabályi változások következtében az ellátás egy éven túli folyósításának feltétele, hogy az érintettek 30 napos munkaviszonyt igazoljanak, amely nem mindig problémamentes, részben a korlátozott munkalehetőségek, részben a támogatottak hozzáállása miatt. Az önkormányzat önkéntes fogadószervezetként való regisztrációja megtörtént, a hozzánk fordulóknak számára végső esetben tehát önkéntes munkát tudunk biztosítani. Évről évre részt vesz az önkormányzat minden lehetséges közfoglalkoztatási programban is, hiszen a foglalkoztatást helyettesítő támogatás folyamatosan csökkenő összege – jelenleg 22.800,- forint – nem biztosít megélhetést a családok számára.

A rendszeres jövedelem nélkül élők előtt két lehetőség van, vagy a közfoglalkoztatásban való részvétel és ezt követően jogosulttá válhatnak FHT-ra, vagy alkalmi munkákból tartják fenn magukat.

Ha összevetjük ezen adatokat az 1616 fő aktív korúak számával és a 48 fő nyilvántartott álláskeresők számával, akkor látható, hogy a szociális segély mértéke nem jelenik meg számottevően a városban az alacsony jövedelműek számának körében.

A Rendszeres szociális segély típus megszűnt, helyébe az Egészségügyi és Gyermekfelügyeleti támogatás lépett.

RGYT-re jogosult az az aktív korúak ellátására jogosult személy, aki az ellátásra való jogosultság kezdő napján

- a) egészségkárosodott személynek minősül, vagy
- b) 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel – feltéve, hogy a családban élő gyermekek valamelyikére tekintettel más személy nem részesül a Cst. szerinti gyermekgondozási támogatásban, gyermekgondozási díjban – és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben [Gyvt. 41. § (3) bek.], illetve nyári napközis otthonban, óvodában vagy iskolai napköziben nem tudják biztosítani.

A járadékra jogosultak száma az állandó népesség számához viszonyítva alacsony, az álláskeresési segélyben részesülők száma csökkent.

Napi ellátásban sem fogyatékkal élő személy, sem időskorú nem részesült az elmúlt 5 évben, az egészségkárosodott személyek szociális járadékaiban részesülők száma stagnál a vizsgált időszakban.

A vizsgált időszakban a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma csökken a településen, mert felülvizsgálatkor nem tudták igazolni az ahhoz szükséges 30 napos munkavégzést. Az alanyi jogon ápolási díjban részesítettek száma közel azonos az előző évekhez képest.

ÁLLÁSKERESŐK ELLÁTÁSA, ÁLLÁSKERESÉST ÖSZTÖNZŐ JUTTATÁS

	Ellátás összege
Álláskeresői járadék maximuma (folyósítási idő maximum 90 nap) 1991. évi IV. törvény 26. § (4)-(5) bek., 27. § (3) bek.	társadalombiztosítási járulékalap 60 %-a, legfeljebb a jogosultság kezdő napján hatályos minimálbér (2025-től 290.800 Ft/hó) napi összegének 100 %-a: 290.800 Ft/hó, 9.693,33 Ft/nap
Nyugdíj előtti álláskeresői segély 1991. évi IV. törvény 30. § (2) bek.	a kérelem benyújtásának időpontjában hatályos minimálbér (2025-től 290.800 Ft/hó) napi összegének 40 %-a: 116.320 Ft/hó, 3.877,33 Ft/nap (előbbi összegnél alacsonyabb járadékalap esetén a havi összeg a járadékalap 40 %-a, a napi összeg pedig ennek harmincad része)
Álláskeresőst ösztönző juttatás 100/2021.(II.27.) Korm. rendelet 42. § (1) bek.	legalább a kötelező legkisebb munkabér (2025-től 290.800 Ft/hó) 70 %-ának megfelelő összegű havi támogatás 203.560 Ft/hó

EGYES PÉNZBELI TÁRSADALOMBIZTOSÍTÁSI ELLÁTÁSOK ÉS CSALÁDTÁMOGATÁSOK

Csecsemőgondozási díj (CSED) 1997. évi LXXXIII. tv. (Eb.tv.) 42. §	a naptári napi alap 100 %-a {Eb.tv. 42. § (1) bek. a) pont}, ill. a naptári napi jövedelem 100 %-a {Eb.tv. 42. § (1) bek. b) pont}.
Gyermekgondozási díj (GYED) 1997. évi LXXXIII. tv. (Eb.tv.) 42/D. § (1) bek. Nagyszülői GYED 1997. évi LXXXIII. tv. (Eb.tv.) 42/G. § (4) bek. Nevelőszülői GYED 1997. évi LXXXIII. tv. (Eb.tv.) 42/F. § (5) bek.	a naptári napi alap 70 %-a, de legfeljebb havonta a mindenkori minimálbér kétszeresének 70 %-a, azaz 2025-ben: 407.120 Ft. a nagyszülői jövedelméből számított a naptári napi alap 70 %-a, de legfeljebb havonta a mindenkori minimálbér kétszeresének 70 %-a, azaz 2025-ben: 407.120 Ft. a nevelt gyermek után járó gyermekgondozási díj alapja a gyermekgondozási díjra való jogosultság első napján érvényes minimálbér 55 %-a, azaz 2025-ben a gyermekgondozási díj összege a naptári napi alap 70 %-a: 2025. évben napi bruttó 3.731,93 Ft.
Táppénz 1997. évi LXXXIII. tv. (Eb. tv.) 48. § (7) bek.	a táppénz alapjának 60 %-a (folyamatos biztosítási időszak alatt legalább 730 nap biztosításban töltött nappal rendelkezik) a táppénz alapjának 50 %-a (az előző pontban meghatározottnál rövidebb biztosításban töltött idő esetében, vagy fekvőbeteg-gyógyintézeti ellátás esetén, vagy, ha a szülő azért vesz igénybe táppénzt, mert 12 évesnél fiatalabb gyermeke kórházi kezelésének időtartama alatt gyermeke tartózkodik a fekvőbeteg-ellátást nyújtó intézményben) A táppénz egy napra járó összege nem haladhatja meg a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér kétszeresének harmincad részét, 2025-ben 19.386,67 Ft-ot.
Örökbefogadási díj 1997. évi LXXXIII. tv. (Eb. tv.) 42/H. § és 48. § (1)-(3) bek.	Örökbefogadói díjra jogosult az a biztosított, aki a második életévét betöltött gyermeket, illetve ikergyermekek esetén a harmadik életévüket betöltött gyermekeket örökbefogadási szándékkal nevelésbe vette, feltéve, hogy a gyermek nevelésbe vételének napját megelőző két éven belül 365 napon át biztosított volt, és a gyermeket a gondozásba vétel időpontját megelőzően nem neveli legalább egy éve folyamatosan saját háztartásában. Az örökbefogadási díj a gyermek nevelésbe vételének napjától számított 168. napig jár a táppénzre vonatkozó Eb. tv. 48. § (1)-(3) bekezdése szerint megállapított összegben.
Családi pótlék (CSP) 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst.) 11. § (1) bek.	egy gyermekes család esetén 12.200 Ft/hó egy gyermeket nevelő egyedülálló esetén: 13.700 Ft/hó kétyermekes család esetén gyermekenként: 13.300 Ft/hó két gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként: 14.800 Ft/hó három, vagy több gyermeket nevelő család esetén gyermekenként: 16.000 Ft/hó három vagy több gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként: 17.000 Ft/hó. tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő család esetén, valamint intézményben (gyermekotthonban, javítóintézetben, büntetés-végrehajtási intézetben vagy szociális intézményben) élő, továbbá nevelőszülőnél elhelyezett, vagy a Gyvt. 72. § (1) bekezdése alapján ideiglenes hatállyal elhelyezett tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek után, továbbá a gyámhatóság által a szülői ház elhagyását engedélyező határozatban megjelölt személy esetén tartósan beteg vagy súlyosa fogyatékos gyermekenként: 23.300 Ft/hó tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő egyedülálló esetén a tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermekenként 25.900 Ft/hó saját jogán nevelési ellátásra jogosult 18. életévét betöltött tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos személy, az iskoláztatási támogatásra való jogosultság megszűnésének időpontjától 20.300 Ft/hó

	a gyermekotthonban, javítóintézetben, büntetés-végrehajtási intézetben vagy szociális intézményben élő, továbbá nevelőszülő által nevelt nem tartósan beteg és nem súlyosan fogyatékos gyermek, valamint a Gyvt. 70. § (1) bek. alapján ideiglenes hatállyal elhelyezett gyermek, a gyámhatóság által a szülői ház elhagyását engedélyező határozatban megjelölt személy, valamint a saját jogán iskoláztatási támogatásra jogosult személy esetén az ilyen gyermek, illetve jogosult után személyenként 14.800 Ft/hó .
Anyasági támogatás 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst.) 31. §	a szociális vetítési alap 225 %-a: 64.125 Ft . ikergyermekek esetén 300 %-a: 85.500 Ft .
Gyermekgondozást segítő ellátás (GYES) 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst.) 26. § (2) bek.	a szociális vetítési alap 100 %-a: 28.500 Ft/hó Az egyazon várandósságból született ikergyermekek esetében az ellátás havi összege a szociális vetítési alap összegének és az ikergyermekek számának szorzata. Töredékhónap esetén egy naptári napra a havi összeg harmincad része jár. A gyermek 3 éves koráig, ikergyermekek esetén a tankötelessé válás évének végéig, tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek után a gyermek 10 éves koráig vehető igénybe (Cst. 20. §).
Gyermeknevelési támogatás (GYET) 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst.) 26. § (1) bek.	a szociális vetítési alap 100 %-a: 28.500 Ft/hó A támogatásban az a szülő és gyám – ide nem értve a gyermekvédelmi gyámot és a kizárólag egyes gyámi feladatok ellátására kirendelt nevelőszülőt – részesülhet, aki saját háztartásában 3 vagy több kiskorút nevel, és a legfiatalabb 3 és 8 év közötti (Cst. 23. §).

Helyettes szülői díj legalacsonyabb összege – gyermekenként, fiatal felnőttként 2024. évi XC. tv. (Költségvetési Tv.) 71. § (1) bek. d) pont – 1997. évi XXXI. tv. 66/L. §	15.000 Ft/hó
A nevelőszülőt a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonya fennállásának időtartama alatt (független attól, hogy helyezték-e el nála gyermeket, fiatal felnőttet) megillető alapdíj legalacsonyabb összege 1997. évi XXXI. törvény 66/H. § (3) bek.	minimálbér 30 %, 87.240 Ft/hó
A nevelőszülőt az alapdíjon felül a nála elhelyezett gyermek, fiatal felnőtt után megillető kiegészítő díj minimális összege – gyermekenként , fiatal felnőttként 1997. évi XXXI. tv. 66/H. (4) bek.	minimálbér 20 %, 58.160 Ft/hó
A nevelőszülőt az alap- és kiegészítő díjon felül a speciális vagy különleges ellátási szükségletű gyermek után megillető többletdíj legkisebb összege – a speciális, különleges vagy kettős szükségletű gyermekek után, gyermekenként 1997. évi XXXI. törvény 66/H. § (5) bek. *A nevelőszülő nem jogosult az (5) bekezdés szerinti többletdíjra a nála elhelyezett gyermekek tekintetével igénybe vett gyermekgondozási díj folyósításának időtartama alatt	minimálbér 7 %, 20.356 Ft/hó

EGYENLŐ BÁNÁSMÓD

Minden ember függetlenül a státuszától, vagyonától vagy hatalmától, egyformán aláveti magát országa törvényeinek. Az elv hangsúlyozza azt az „elképzelést”, hogy egyetlen egyén vagy csoport sem részesülhet kedvezményes elbánásban, illetve nem szenvedhet diszkriminációt jogrendszere miatt.

Az elv méltányosság és igazságosság biztosítását is jelenti minden állampolgár számára, jogi keretek között.

Az egyenlő bánásmód elve az emberi jogok egyik alapvető elve, és a munkáltatóknak kötelességük (lenne) biztosítani az egyenlő bánásmódot minden alkalmazottjuk számára.

A munkáltatóknak kötelező betartani az egyenlő bánásmód követelményét, mely különösen az állam munkajogi szabályainak megtartását jelenti. A munkáltató az esélyegyenlőség megvalósulását intézkedéseivel segíti elő, különösen:

- az adható juttatások keretei között a juttatás rendeltetésének mérlegelésével, a hátrányos helyzetben lévő munkavállalóival szemben előnyös megkülönböztetést alkalmazhat;
- gondot fordít az épületek tervezésénél, felújításánál, az irodabútorok beszerzésénél a fogyatékkal élő munkavállalók munkakörülményeinek javítására;

- biztosítja a szülési szabadságát vagy gyermeke gondozása miatt fizetés nélküli szabadságát töltő munkavállalója részvételét az általa kezdeményezett álláshelyek betöltéséhez szükséges szakmai ismereteket adó továbbképzéseken;
- a tizenkettedik életévét be nem töltött gyermeket saját háztartásában nevelő munkavállalók részére szabadságuk kiadására vonatkozó további kedvezményként hét munkanap szabadság kiadását biztosítja a nevelési-oktatási intézményben elrendelt szünet idejére;
- a rendkívüli munkavégzés elrendelése során méltányosan mérlegeli a fogyatékkal élők, a tizedik életévét be nem töltött gyermeket egyedül nevelők, a hozzátartozót személyesen tartósan ápoló munkavállalók speciális helyzetét.

*A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény módosításával az új szabályozás – az Alaptörvénnyel összhangban – kimondja, hogy **mindenki felelős önmagáért**. A törvény az egyén első helyi felelősségén túl megjeleníti a hozzátartozók felelősségét is e téren; így ha az egyén önmagáról gondoskodni nem képes, őt a képességeik és lehetőségeik szerint, a polgári jog alapján jelenleg is fennálló rokonsági kötelezettségük sorrendjében a hozzátartozók kötelesek segíteni. Ezt követi a gondoskodási sorrendben az egyén lakóhelye szerinti települési önkormányzat, majd végső soron az állam, jogszabályban meghatározott feltételek szerint. Az állam és a települési önkormányzat feladata a szociális intézmények és intézkedések rendszerének kialakítása és működési kereteinek biztosítása is a szociális törvényben meghatározott módon, továbbá a szociális gondoskodás feltételeinek biztosításával összefüggő feladataik ellátása során együttműködnek az egyházi és civil szervezetekkel.*

A szociális ellátásokra való jogosultság feltételei között 2023. január 1. napjával új kifejezés jelent meg, felváltva az „öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összege” kifejezést a „szociális vetítési alap” kifejezésre.

A szociális vetítési alap összege a 613/2022. (XII.29.) Korm. rendelet 15. § alapján, 2025-ben 28.500 Ft., tehát továbbra is az öregségi nyugdíj legkisebb összege.

Nyugdíj előtti álláskeresői segélyt annak a nyugdíjhoz viszonylag közel álló álláskeresőnek állapíthattak meg, aki munkát akart vállalni, de önálló álláskereső nem vezetett eredményre, és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tudott megfelelő munkahelyet felajánlani. A tavaly december végéig érvényes szabályok szerint a nyereséghez az is kellett, hogy az igénylőre érvényesek legyenek a következő feltételek:

- ha a kérelem benyújtásának időpontjában az álláskeresőre irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséhez legfeljebb öt év hiányzik,
- és az álláskereső a megelőző három éven belül összesen legalább 45 napon át álláskeresői járadékban részesült,
- és e feltételeken túl a kérelem benyújtásának időpontjában álláskeresői járadékra ismételten nem szerzett jogosultságot, és az álláskeresői járadék folyósítási időtartamát kimerítette, vagy a folyósítási időtartam kimerítését megelőzően az álláskeresői járadék folyósítását az állami foglalkoztatási szerv – keresőtevékenység miatt – megszüntette.

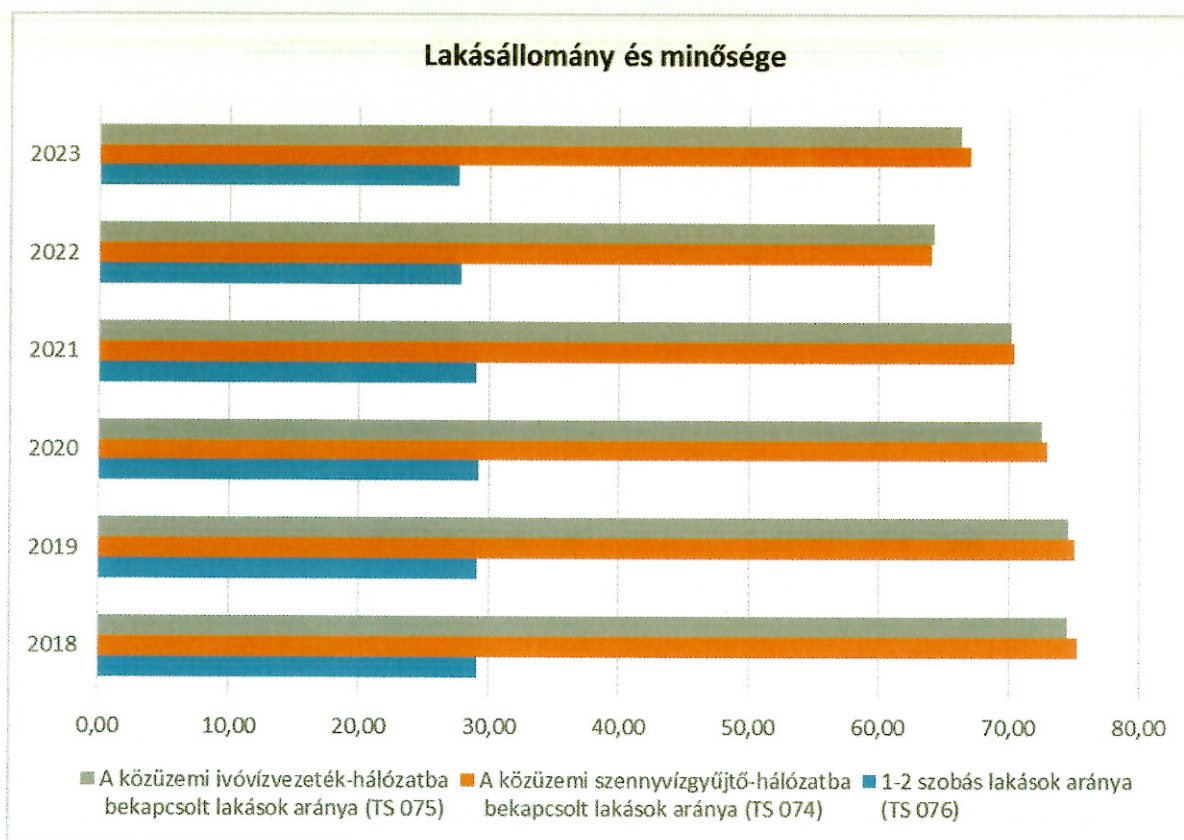
A 45 napnyi álláskeresői járadéknak az igénylés előtt három éven belül meg kell lennie. Tehát ha valaki az utóbbi években kizárólag ápolási díjon volt, nem dolgozott, nem is válhat jogosulttá álláskeresői járadékra.

3.4 LAKHATÁS, LAKÁSHOZ JUTÁS, LAKHATÁSI SZEGREGÁCIÓ

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TS 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2018	1738	29	16,69	29,06	75,20	74,45
2019	1756	18	10,25	28,99	75,06	74,54
2020	1818	63	34,65	29,15	72,88	72,50
2021	1893	76	40,15	28,90	70,36	70,10
2022	2107	21	9,97	27,72	64,02	64,26
2023	2117	10	4,72	27,59	67,03	66,32

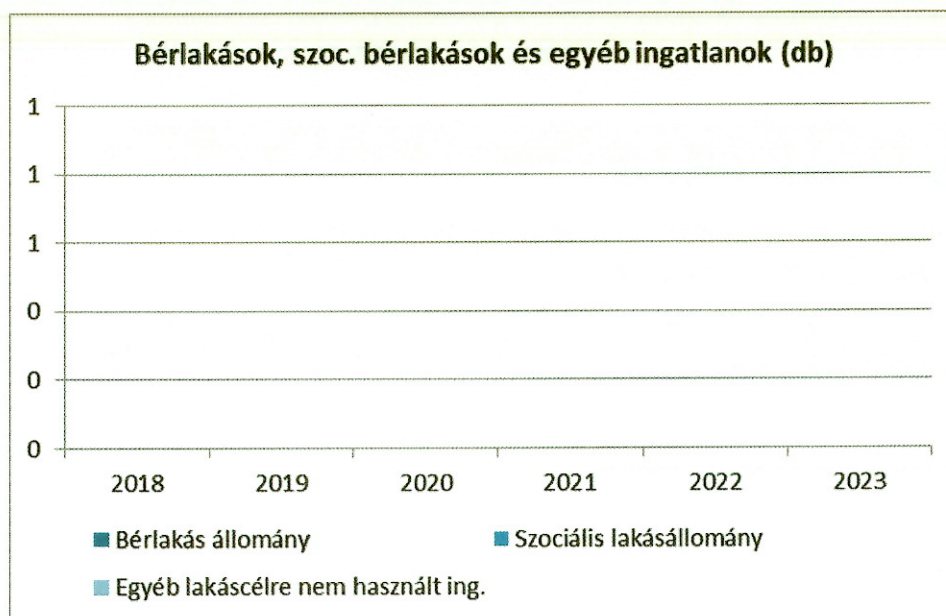
Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati
adatok



a) bérlakás-állomány

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)							
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2018	1 738	0	4	0	0	0	n.a.
2019	1 756	0	4	0	0	0	n.a.
2020	1 818	0	4	0	0	0	n.a.
2021	1 893	0	4	0	0	0	n.a.
2022	2 107	0	4	0	0	0	n.a.
2023	2 117	0	4	0	0	0	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



Somogy vármegye

Rengeteg ház és lakás üresen áll Magyarországon, és hiába lenne hatalmas igény a bérelhető lakásokra, mégsem adják ki ezeket. Az ellentmondás csak látszólagos, valójában leginkább a falvak kezdenek kiürülni, ahol az ingatlanok alig érnek valamit, miközben a többség a városba költözne, ahol egyre drágább lakáshoz jutni. 2005-ig tartott a rendszerváltás utáni első nagy lakáspiaci fellendülés, aminek a 2008-as válság vetett véget. Jött a hitelválság és a lakáspiac visszaesése, ami az ország egyes részein az ingatlanok drasztikus mértékű elértéktelenedésével járt együtt.

Az utóbbi időszakban azonban ismét fellendülés tapasztalható a különféle családtámogatásoknak is köszönhetően, főként a falusi CSOK-nak.

A vármegyei helyzettel ellentétben **Zamárdi** városában évről-évre növekszik a lakásállomány. Földrajzi elhelyezkedése és fejlettsége alkalmassá teszi közvetlen környezetében domináns idegenforgalmi településsé válása. A város infrastrukturális ellátottsága kedvező. Az elektromos energia, telefon, ivóvíz és szennyvíz-csatorna hálózat kiépítettsége szinte 100 %-os. Az ingatlanok 55 %-a gázhálózat kiépítésével biztosított, ez azért alacsonyabb szám, mivel az ingatlanok többsége nyaraló.

A városban az állandó lakosság száma lassú növekedést mutat. A lakásállomány tekintetében ezen időszakban lakás nem szűnt meg, folyamatosan nő az épített új lakások, apartmanok száma.

Az 1990-as évek közepén a Balaton partjának rendezése, a parti sáv kialakulása, majd beépítése kezdődött meg. Megindult a turizmus kialakulása és körvonalazódott a táj mai arculata. Az 1970-es évek után a lakóterület eddig beépítetlen területein feltárások történtek, majd szabályos utcás, kistelkes tömbök (Egry, Dobó, Vak Bottyán) majd a Csap, Akácfa, Endrédi úti tömb kezdett beépülni. Valamivel később a Káposztáskert és Vadkacsa sor is kialakul. A Fő utcai tömb hosszú telkeinek végében telekfelosztásokat kezdeményeztek. 1980-as évek közepén a Rétföldi út teljesen új osztású telkeivel a mai településszerkezeti elemévé vált, 95 %-ban beépült. Az üdülőtérleten a partvédőmű kiépítésével egységes

arculat alakult ki. Szabad strandok, zöldfelületek, autós kempingek találhatóak. A Zamárdi-felsői részen a területeken túlépítkezés a jellemző. Bár az eredeti utcahálózat és telekosztás lényegileg elmaradt, a Jegénye tér környéki tömbökben és a régi állami, vállalati üdülők területén megindult a telkek elaprózódása, a nyeles telkek kialakulásának kedvezőtlen folyamata. A part mentén éttermek, büfék, fagyizók, kávézók blokkokban tömörülve helyezkednek el. A part menti védősávon (20 méter) túl megindult a közvetlen parti, nagyobb összefüggő telkek felvásárlása, majd apartman házas lakóingatlanok kiépítése.

A Rétföldi utca mögötti külterületi rész, valamint a belterületbe vont Brettyó rész – mely jelenleg NATURA 2000-es helyi védelem alatt áll – az egyedüli továbbterjeszkedési lehetősége a városnak.

A városban lévő lakásállomány jellemzői közművesítettek, megközelítésük szilárd burkolaton történik, a szennyvíz tárolókban összegyűjtött, kommunális hulladékszállítás megoldott. A két elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások ellenőrzése az önkormányzat részéről biztosított, a megfelelő állagmegóvási munkákat segítjük.

Városunkban hajléktalan nincs, az önkormányzat a hajléktalanság megelőzése érdekében a hozzátartozók, segítő emberek befogadását ösztönzi, a jegyző gondoskodik a hajléktalanná váló emberek ellátásáról és rehabilitációjáról. Lakhatási szegregáció nincs a településen.

b) szociális lakhatás: Nincs.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok: Nem jellemző.

d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság:
Városunkban veszélyeztetett lakhatási helyzet, hajléktalanság nincs.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2018	0	565
2019	0	562
2020	0	602
2021	0	598
2022	0	585
2023	0	613

Forrás: TeIR, KSH Tstart



f) eladósodottság: Adósságcsökkentési támogatás igénylésére nem volt lehetőség az önkormányzatnál.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása:

A jogszabály által megfogalmazott szegregátum, mint olyan, a városban nem található.

3.5 TELEPEK, SZEGREGÁTUMOK HELYZETE

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.): A településen nincs szegregátum.

b) a telepen/szegregátumokban élők általános jellemzői és a társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: (életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya): A településen nincs szegregátum.

c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai:

A településen nincs szegregátum.

3.6 EGÉSZSÉGÜGYI ÉS SZOCIÁLIS SZOLGÁLTATÁSOKHOZ VALÓ HOZZÁFÉRÉS

Somogy Vármegye

Az egészségügyi szolgáltatások tekintetében az alapfokú orvosi ellátás vonatkozásában Somogy Vármegye megfelelően ellátott. Az ellátottság területi megoszlása sem mutat jelentős szélsőségeket. A kórházi ellátás tekintetében a vármegye országos összehasonlításban ugyancsak jó pozícióban van, ahol Kaposvár szerepe meghatározó. A problémát inkább a hiányszakmák miatt be nem töltött státuszok jelenthetik. A munkavégzési képesség visszaszerzését elősegítő, annak megtartását támogató ellátási forma a komplex rehabilitációs szolgáltatások köre. Ezen szolgáltatások rendszere az országos átlag alatt van. A prevenció szemléletet népszerűsítő intézkedések a korábbiaknál szélesebb körben, ugyanakkor nem integrált módon inkább csak lokálisan szerepelnek a megye egészségügyi ellátórendszerében.

A népesség elöregedése, a munkanélküliség megjelenése és tartóssá válása, a jövedelmi viszonyok egyenlőtlensége és számos más tényező következtében a népesség egyre nagyobb része szorul a társadalom segítségére, így a szociális intézményrendszer által nyújtott szolgáltatásokra. A vármegye a szociális szolgáltatásokkal (pl. idősellátás, házi segítségnyújtás) való lefedettséget tekintve az ellátottság országos átlag alatt marad elsősorban az elaprózott településszerkezetnek köszönhetően. A gyermekjóléti alapszolgáltatások tekintetében a vármegyében csaknem teljes a lefedettség.

a) Az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás szinte teljes köréről gondoskodik:

- védőnői ellátás
- felnőtt háziorvosi ellátás
- fogorvosi alapellátás
- iskolai- és gyermek egészségügyi ellátás.

Házi orvosok:

A településen két vegyes: felnőtt- és gyermek háziorvosi körzet van. Vállalkozó házi orvos vesz részt a betegek ellátásában. Jelenleg a II. háziorvosi körzetben az ellátás helyettesítéssel van megoldva.

Mind az I., mind a II. háziorvosi körzetben az asszisztencia foglalkoztatásához az önkormányzat hozzájárul.

Finanszírozza a helyben megvalósuló vérvételt, gondoskodik a siófoki laborba történő beszállításról.

Az orvosi rendelők, illetve maga az épület pályázat keretében 2014-2015-ben került teljes felújításra.

A Magyar Falu Programnak köszönhetően 2019-ben és 2020-ban is több millió forint értékű eszközökhöz jutottak a házi orvosok.

Siófok Központi Orvosi Ügyeletén történik a sürgősségi ellátás.

A felnőtt orvosi ügyelet hétköznapiokon délután 16 órától másnap reggel 8 óráig fogadja a sürgős ellátásra szoruló betegeket, ünnepnapokon és hétvégeken pedig folyamatos 24 órás orvosi ellátást biztosítanak.

A gyermekek orvosi ügyelete hétvégeken és ünnepnapokon a felnőtt orvosi ügyeleten történik.

2023-ban minden vármegye kapott egy új négyjegyű telefonszámot, ezen a számon hétköznapi 22 óra és másnap reggel 8 óra között, szombat, vasárnap és ünnepnapokon 14 óra és másnap reggel 8 óra között lehet segítséget kérni.

Az OMSZ jelezte: Az adott számon a mentők szakembere fogadja a hívást és az ügyeleti időben hirtelen jelentkező, illetve súlyos egészségügyi problémák esetére magas szakmai színvonalú és biztonságos megoldást biztosít. A hívások kezelése rögzített vonalon, beteg- és minőségbiztosítási szempontokból visszakövethetően, az aktuális szakmai betegosztályozási (triázs) irányelveknek megfelelően történik.

A beteg a központi telefonszám hívásával szakszerű tanácsot kap, szükség esetén a tartózkodási helyére sürgősségi ügyeleti autót, vagy életveszély esetén azonnali mentőt küldenek, a vármegye bármely településén is tartózkodjon az ellátásra szoruló, így a beteg állapotának megfelelő ügyeleti, sürgősségi ellátás a vármegye valamennyi településén, minden rászoruló számára a korábbinál magasabb minőségben és szélesebb elérhetőséggel biztosított.

Fogászati ellátás

A fogászati szakellátást egy fogszakorvos látja el. Ellátási területe Zamárdi mellett Balatonendréd településre is kiterjed. Hétvégén fogászati ügyelet legközelebb Siófokon található.

Zamárdi és Balatonendréd közösen 2020-ban új fogorvosi székkal látta el a rendelőt, 2021-ben pedig a Magyar Falu Program pályázat keretében új frakcionált, vákuumos autókláv (műszertisztító) került beszerzésre.

Védőnői ellátás

A városban két védőnői körzet van. Az egyik körzet sajátossága, hogy Zamárdiban a Szt. István u. páratlan oldalát, valamint a páros oldalt a 46-148 házáig látja el. Ezen kívül a Jókai utca páros oldalát, valamint a Bácskai utca páros oldalától a Balaton felé fekvő utcáktól Szántóig, továbbá hozzá tartozik még Balatonendréd egész területe.

A másik védőnői körzet Zamárdi területének a fentiekén kívüli részét látja el.

A területi védőnő alaptevékenysége, a családgondozás, a várandós anyák, a 0-6 éves gyermekek, valamint az otthon gondozott 6-18 éves gyerekek és családjainak ellátása.

Ennek keretében a meglévő, megtartható és megszerezhető egészség alapértékére, mint erőforrás mobilizálásra építi fel tevékenységeit, látja el feladatait, közvetlenül a család otthonában, vagy a védőnői tanácsadóban.

Az iskolai védőnői ellátás célja a nevelési-oktatási intézményekbe járó gyermekek testi, lelki és szociális fejlődésének nyomon követése, az életkornak megfelelő egészségfejlesztés, valamint az egészségi állapot követése.

A védőnők iskolai feladatai:

- Iskolába járó gyermekek folyamatos védőnői gondozásban részesítése
- Szűrővizsgálatok, védőoltások elvégzése, életkornak megfelelő egészségnevelés
- Kiemelt figyelem fordítása a gyermek pszichoszomatikus fejlődésére, egyéni sajátosságaira, pályaválasztás segítése
- Tanulók egészségi állapotának követése, dokumentálása
- Szűrővizsgálatok végzése minden tanévben. (A szűrésre kötelezett osztályok a 2., 4., 6., 8. évfolyamok).

A szűrővizsgálatok az alábbiakra terjednek ki:

- testi fejlődés vizsgálata (súly, magasság, mell körfogat)
- pszichomotoros, mentális, szociális fejlődés követése
- érzékszervek szűrése (látásélesség, színlátás, hallás)
- mozgásszervek szűrése (lúdtalp, gerincváltozások, mellkas deformitások)
- golyvaszűrés tapintásos vizsgálattal (11 éves kortól)
- vérnyomásmérés
- Segítés a pályaválasztásban egészségügyi szempontból
- Személyi higiéné ellenőrzése, tetvességi vizsgálatok
- Orvosi vizsgálatok előkészítése, közreműködés az orvosi vizsgálatoknál, védőoltásoknál
- Krónikus beteg és fogyatékkal élő tanulók életvitelének segítése, gondozása
- Egészségnevelés az éves munkatervben leírtaknak megfelelően
- Testnevelési csoportbesorolás elkészítése, gyógytestnevelésre javasolt tanulók kiszűrése

2021-ben a Magyar Falu Program pályázat keretében eszközeik megújultak.

2023. év júliusától a védőnői szolgálat a Somogy Vármegyei Kaposi Mór Oktató Kórház fennhatóságába került.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszer táruk és fiókgyógy szertárak száma (TS 110)	Közfogygyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2018	2	0	0	1	42	7,81
2019	2	0	0	1	42	4,21
2020	2	0	0	1	39	5,69
2021	2	0	0	1	31	6,69
2022	2	0	0	1	36	5,44
2023	2	0	0	1	29	5,54

Forrás: TeIR, KSH

Tstar



b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés: A háziorvosi, védőnői szolgáltatáson keresztül elérhetők a kötelező népegészségügyi és koragyermekkori szűrések, valamint a szakemberek javaslatára az önkormányzat önként szervez egészség megőrző szűrővizsgálatokat az Egészségőr Klubbal karöltve, tájékoztatásokat.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés:

Háziorvosi rendszeren keresztül elérhetők.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése:

Zamárdi Város Önkormányzata biztosítja a gyermekek és a szociálisan rászorultak közétkeztetését, melynek szervezése során az egészséges táplálkozás szempontjait figyelembe veszi, valamint betartja a közegészségügyi előírásokat. A közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás egészségügyi előírásokról szóló **37/2014.(IV. 30.) EMMI rendelet** elvárásai.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés:

A városban működő sportegyesületnek megjelenési lehetőséget biztosít a település honlapján, működését anyagi lehetőségeihez képest támogatja, a szervezett programjaikhoz színteret biztosít, önkormányzati rendezvényeken lehetőséget teremt a sport programok megjelenésére. A Petőfi SE több szakosztállyal működik. A település központjában, a vasút és a Szent István út által határolt Sport téren található a labdarúgópálya, amelyhez 400 m-es futópálya tartozik. A pályához három öltöző, klubhelység, gyúrószoba, raktár, zuhanyozó, női-férfi WC tartoznak. A Sportcentrum területe alkalmas szinte teljes körű atlétikai versenyek lebonyolítására, a pályák bérelhetőek, de a település rendelkezik Tornacsarnokkal, műfüves focipályával, strandröplabda-pályával, teniszklubbal, és minigolf-pályával is, továbbá felnőtt fitness parkokkal.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés:

Zamárdi Város Önkormányzata biztosítja a városban az arra rászorulóknak a helyben elérhető valamennyi szociális szolgáltatáshoz való hozzáférést Települési támogatás formájában: átmeneti segély, gyógyszer- és segédeszköz támogatás, temetési segély, felnőtt- és gyermekétkeztetés, tűzifa, valamint a jegyzői hatáskörű rendkívüli gyermekvédelmi kedvezmény.

A fentiek az időszakosan vagy tartósan létfenntartási gondokkal küzdő, illetve rendkívüli élethelyzetbe kerülő személyek, családok részére nyújtott pénzbeli vagy természetbeni támogatások.

g) drogprevenciós szolgáltatások: Az elmúlt évben a Pandémiát követően ismét megrendezésre került a nyári időszakban iskolai nyári tábor keretében.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor:

Zamárdi városában nincs hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor nem fordul elő. Az intézményekben dolgozók a vezetők irányításával, a szolgáltatások nyújtásakor fokozott figyelmet fordítanak a célcsoportok emberi méltóságának biztosítására.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális- és egészségügyi ellátórendszer keretein belül: A szociális törvényen felül önkormányzatunk a magyar felsőoktatásban nappali tagozaton tanulók és állandó lakcímmel, életvitelszerűen itt élők részére támogatást biztosít **felsőoktatási támogatás** elnevezéssel. Egyéb ilyen törvényen felüli támogatás az **újszülöttek támogatása**.

A 17/2022.(IX.27.) számú Szociális ellátásokról szóló rendeletében nyújt **felnőtt- és gyermekétkeztetési támogatást** az arra rászorulóknak részére.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2018	nem releváns
2019	nem releváns
2020	nem releváns
2021	nem releváns
2022	nem releváns
2023	nem releváns

Forrás: Önkormányzati adat

Zamárdi nem működtet népkonyhát.

3.7 KÖZÖSSÉGI VISZONYOK, HELYI KÖZÉLET BEMUTATÁSA

a) közösségi élet színterei, fórumai:

Az óvoda, iskola, könyvtár és azok rendezvényei, a civilszervezetek tevékenységei, programjai, mind-mind lehetőségei, alkalmai a közösségi életnek.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2024)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
1	van	4 573	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások:

A városban nem volt jellemző az etnikai konfliktus.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Az egyesületek, civilszervezetek, egyházak, valamint védőnői szolgálat, házi segítségnyújtó szolgálat tisztségviselői, tagjai kiveszik részüket a célcsoportok segítésében. Adományokat gyűjtenek és osztanak szabadidős és tanulmányi rendezvényeket szerveznek, és segítenek esélyhátrányaik kompenzálásában. Az önkormányzat szolgáltatásain keresztül szervezi a katolikus Caritasszal karöltve az EU élelmiszersegély programot. A Vöröskereszttel közösen részt vesz a rászorulóknak számára szervezett akciókban pl. véradás, konyhakert vetőmag akció, ruhagyűjtés akció stb. Előadásokat szerveznek önkéntesek bevonásával pl. körzeti rendőr, orvos, gyógyszerész, a nyugdíjasklub foglalkozásain. A Rendőrkapitánysággal együttműködve a bűnmegelőzés és az áldozattá válás megelőzése érdekében prevenciós gyermeknapot szerveznek az általános iskolában. Az önkormányzat fórumain (szórólap, időszakos kiadvány, idősök napja) biztatja azokat a lakosokat, akik akarnak és képesek tenni szomszédjaikért, egyedülálló idősökért, nehéz körülmények között élő gyermekekért, nagycsaládosokért, hogy alkalmanként egy-egy tál meleg étellel, feleslegessé váló játékkal, könyvvel stb. egyéb adománnyal segítsenek.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei; nem releváns.

e) helyi lakossági önszerveződések: civil szervezetek (lsd. c) pont)

3.8 A ROMA NEMZETISÉGI ÖNKORMÁNYZAT CÉLCSOPORTOKKAL KAPCSOLATOS ESÉLYEGYENLŐSÉGI TEVÉKENYSÉGE, PARTNERSÉGE A TELEPÜLÉSI ÖNKORMÁNYZATTAL

Roma Nemzetiségi Önkormányzat vagy civil szervezet nincs a városban, így a roma/cigány lakosság száma a településen csak becsült adatokra támaszkodik, amelyekben nincs jelentős változás az elmúlt 5 év tekintetében, kb. 5-10 főben stagnál a mutató.

3.9 KÖVETKEZTETÉSEK: PROBLÉMÁK BEAZONOSÍTÁSA, FEJLESZTÉSI LEHETŐSÉGEK MEGHATÁROZÁSA

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön beazonosított problémák		fejlesztési lehetőségek
A munkaerőpiac működése nem kellő hatékonyságú, kevés az állandó munkahely, szezonális jellegű a foglalkoztatás a városban.		Szakképzettség nélküli munkanélküliek foglalkoztathatóságának növelése

4. A GYERMEKEK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE, GYERMEKSZEGÉNYSÉG

4.1. A GYERMEKEK HELYZETÉNEK ÁLTALÁNOS JELLEMZŐI (PL. GYERMEKEK SZÁMA, ARÁNYA, ÉLETKORI MEGOSZLÁSA, DEMOGRÁFIAI TRENDEK)

A rendelkezésre álló népesség-nyilvántartás statisztikai adatai alapján 2023. évi állapot szerint Zamárdiban állandó lakóhellyel rendelkező lakosok száma: 2741 fő volt, amelyben korcsoportos bontás szerint jelenleg az alábbi adatok állnak rendelkezésre: 0-14 év közötti 288 fő, ebből 137 fő lány, 151 fő fiú.

A gyermekvédelmi ellátások szabályozása a gyermek érdekeit és jogainak érvényesítését helyezi előtérbe, ennek megfelelően elsődleges a gyermek családban történő nevelkedésének biztosítása. A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység.

A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvényben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják. A gyermekvédelmi rendszer működtetése állami és önkormányzati feladat.

Pénzbeli ellátások:

- rendkívüli gyermekvédelmi kedvezmény
- rendkívüli gyermekvédelmi támogatás

A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások:

- a, gyermekjóléti szolgáltatás
- b, gyermekek napközbeni ellátása

A gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések:

- a, védelembe vétel
- b, ideiglenes hatályú elhelyezés

Az óvodai és iskolai szociális segítő kötelező jelleggel, új elemként jelenik meg a család- és gyermekjóléti központok szolgáltatási körében. Feladata segíteni a gyermek beilleszkedését, tanulmányi kötelezettségei teljesítését, az azt akadályozó tényezők feltárását, a konfliktusok feloldását, a gyermek veszélyeztetettségének kiszűrését. Az óvodai és iskolai szociális segítő szolgáltatás ellátása a köznevelési intézmény, valamint a család- és gyermekjóléti központ közötti együttműködési megállapodás alapján történik. A köznevelési intézménynek vállalnia kell, hogy biztosítja a szociális segítő bejutását az intézménybe és a feladatai ellátásához szükséges infrastruktúráról, helyiségről is gondoskodik. Ezer fő, köznevelési intézménybe

járó gyermekekre vetítve 1 fő óvodai és iskolai szociális segítő alkalmazása szükséges a család- és gyermekjóléti központokban. Az új munkakörhöz az alábbi képesítésekkel tölthető be: felsőfokú szociális szakképzettség, iskolai szociális munkás, család- és gyermekvédő tanár, család- és gyermekvédő pedagógus, család- és gyermekvédelem szakos pedagógus, ennek hiányában gyermek- és ifjúságvédelmi tanácsadó oklevéllel rendelkező: nevelőtanár, pedagógus, pedagógiai előadó, pszichopedagógus, gyógypedagógus.

2018. január 1-jétől bevezetésre került a szociális diagnózis felvétele, amely egy személyre szabott, egyéni szükségletekhez igazított ellátást tesz lehetővé.

A diagnózis adatfelvétellel kezdődik, amelyben részletesen leírásra kerülnek a személy aktuális szükségletei. Ennek érdekében kialakítanak egy szolgáltatás-csomagot, illetve egy szolgáltatási tervet az érintettek részére. A szolgáltatási terv kibővül a célcsoport speciális igényeinek megfelelően a további szakmai tevékenységekkel, amire szükségünk van a jólétük érdekében. A feladat célja a személy meglévő képességeinek a szinten tartása, illetve annak erősítése. A legfontosabb cél azonban, hogy személyre szóló ellátási formát kapjanak a személyek.

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2. számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 334	1 358	2 692	49,55%	50,45%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			39	1,44%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	151	137	288	5,60%	5,09%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	31	39	72	1,15%	1,45%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) **Veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete:**

A helyi ellátórendszereken keresztül az Önkormányzat igyekszik minden gyermek részére biztosítani a megfelelő szolgáltatásokat és segítséget nyújtani a rászoruló gyermekeknek.

A megelőzés és a problémák korai felismerésének legfontosabb része az észlelő- és jelzőrendszer hatékony működése. A cél, hogy lehetővé váljon a gyermekeket veszélyeztető okok feltárása, valamint az adott gyermek veszélyeztetettségének időben történő felismerése. A családsegítő alapvető feladata, hogy figyelemmel kísérje az adott településen élő gyermekek életkörülményeit, szociális helyzetét, valamint gyermekvédelmi vagy egyéb hatósági beavatkozást igénylő helyzetét. Ennek érdekében intézkedési tervvel rendelkezünk, amely minden évben átdolgozásra kerül.

A gyermekek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében szoros együttműködésre, információ átadásra, írásbeli jelzésre van szükség a jelzőrendszer tagjainak tekintetében.

A 2024. évben a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat nyilvántartásában 54 fő szerepelt, ebből együttműködési megállapodás alapján 43 fővel folyt rendszeres segítő tevékenység, melyből a gyermekjóléti tevékenységben 17 fő kiskorú gyermek. A komplex családsegítés okán még 18 fő bevont felnőtt személy részesült ellátásban. Ezen kívül felnőtt családsegítésben 2 fő részesült rendszeresen, egyszeri alkalommal pedig 11 fő került ellátásra. A szolgálat összesen 21 család esetében végzett családsegítést.

A gyermekjóléti tevékenység tekintetében, minimum havi 3 alkalommal folytatott esetmunka 18 család esetében valósult meg rendszeresen. A gyermekjóléti alapellátásban kiskorú gondozottként 17 gyermek került ellátásba.

A tárgyévben családlátogatásra 99 esetben került sor. A szülőkkel és gyermekkel való közvetlen kapcsolat során összesen 226 alkalommal történt életvezetési, gyermeknevelési, mentálhigiénés, és bizonyos megelőzéseket célzó tanácsadás, 176 esetben segítő beszélgetés. Hivatalos ügyek intézésében 50 esetben történt közreműködés, és segítségnyújtás. Környezettanulmány elkészítése 4 esetben valósult meg.

A 2024-es évben 2 alkalommal szerveztek esetkonferenciát, és 52 alkalommal tartottak esetmegbeszéléseket. A családsegítő kompetenciáját meghaladó esetekben 10 alkalommal történt közvetítés más szolgáltatásba. (Siófok Város Gondozási Központ Család- és Gyermekjóléti Központba való speciális szolgáltatás igénybevételére). A központ vezetőjével havi rendszerességgel esetmegbeszélés valósult meg, a területileg kinevezett esetmenedzserrel pedig havonta több alkalommal tartottak konzultációs megbeszéléseket.

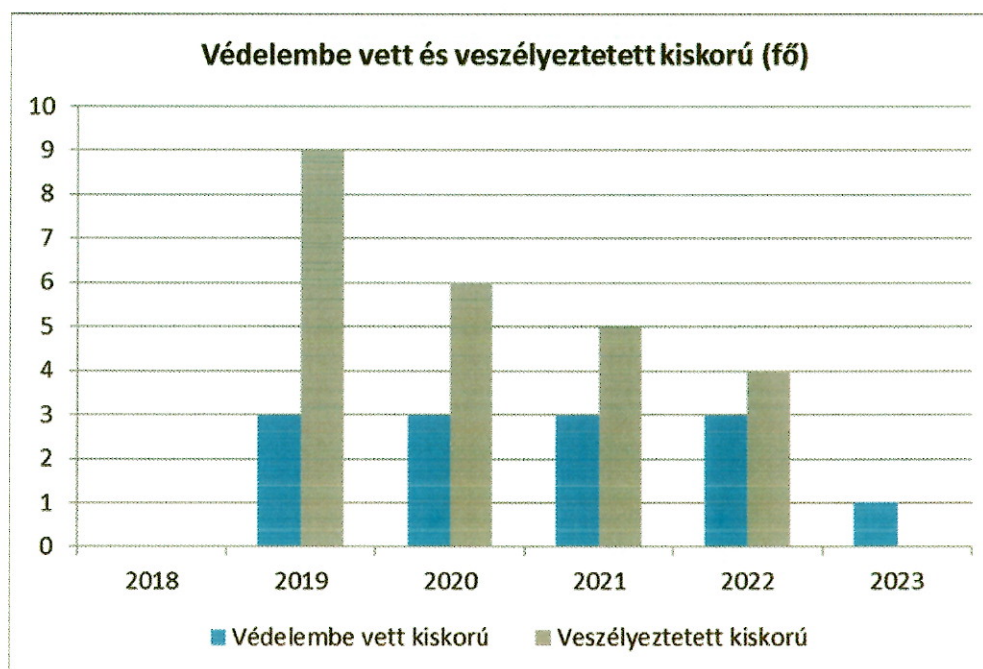
2024-ben szociális válsághelyzetben lévő várandós anya nem került a Szolgálat látókörébe, valamint örökbefogadással kapcsolatban felmerülő intézkedésre sem volt szükség.

2024-ben 4 családnál került védelembe vétel, év végére 2 maradt.

A településen sem hátrányos, sem halmozottan hátrányos gyermek, aki rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben is részesül, nincs.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2018	0	0
2019	3	9
2020	3	6
2021	3	5
2022	3	4
2023	1	0

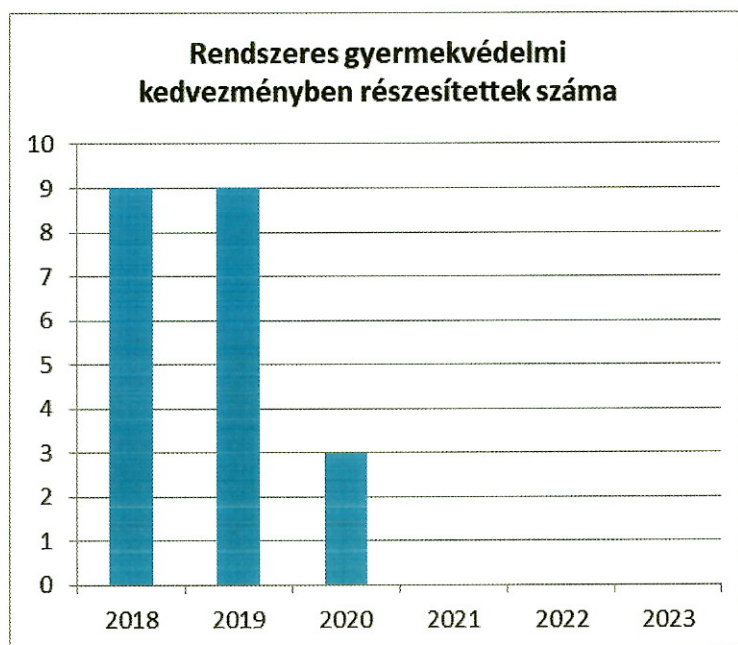
Forrás: TeIR, KSH Tstar



- b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők: 2024. december 31-ei állapot szerint a településen senki nem részesült rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2018	9
2019	9
2020	3
2021	0
2022	0
2023	0

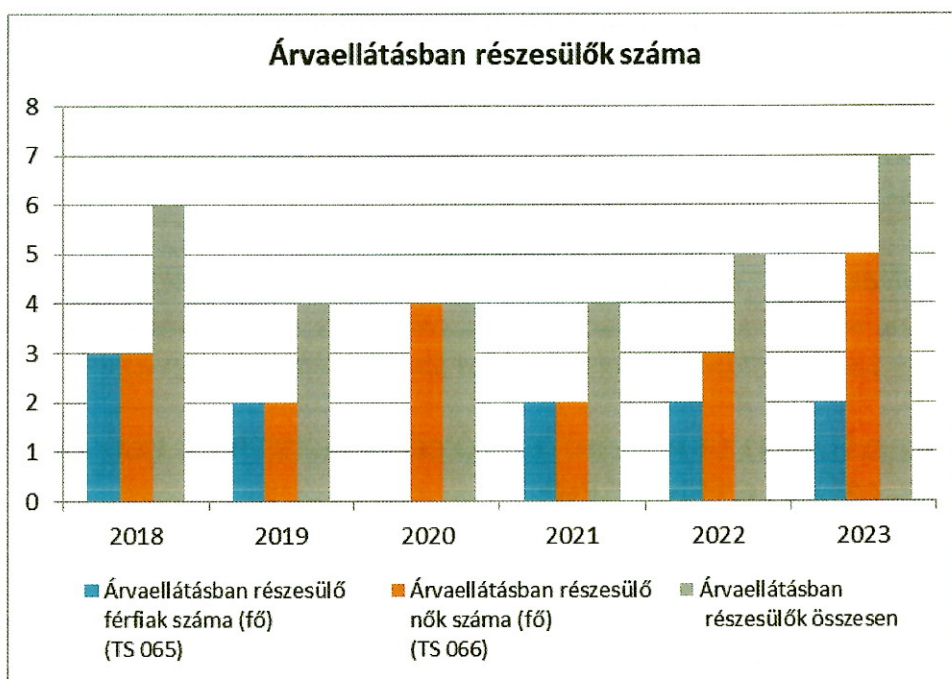
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



- c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete: Zamárdi Város Önkormányzatának 17/2022.(IX.27.) sz. rendelete a szociális- és gyermekvédelmi ellátásokról tartalmazza a hátrányos helyzetű gyermekek települési támogatását. Az arra rászorulóknak évente kétszer igényelhetik, melynek összege alkalmanként 30.000 Ft/gyerek.

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2018	3	3	6
2019	2	2	4
2020	0	4	4
2021	2	2	4
2022	2	3	5
2023	2	5	7

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



d) *ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői*

Az óvodában 2024-ben ingyenesen étkező gyermekek száma: 22 + 4 bölcsődés fő

2016. szeptember 1-jétől a gyermekétkeztetés során az intézményi térítési díj 100 %-át normatív kedvezményként kell biztosítani (a továbbiakban: ingyenes étkezés) a bölcsődei ellátásban vagy óvodai nevelésben részesülő gyermek után, ha olyan családban él, amelyben **a szülő nyilatkozata alapján** az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjáruulékkal csökkentett összegének 130 %-át.

Az általános iskolában alanyi jogon 50 %-os kedvezményben 36 tanuló, 100 %-os kedvezményben 0 tanuló részesült 2024-ben.

Zamárdi Város Önkormányzatának 17/2022.(IX.27.) sz. rendelete a szociális- és gyermekvédelmi ellátásokról tartalmazza a gyermekétkeztetési támogatást. A zamárdi állandó lakosú és életvitelszerűen Zamárdiban élő, zamárdi oktatási intézménybe tanulmányokat folytató gyermek részére egy nevelési-oktatási tanéven belül – az iskolai szünidők kivételével – havi rendszerességgel gyermekétkeztetési támogatás nyújtható.

A gyermek támogatását szülőjének, törvényes képviselőjének lehet megállapítani, ha családjában az egy főre jutó jövedelem a szociális vetítési alap 250 %-át nem haladja meg. Az étkezési térítési díj teljes összegéből minimum 50 %, maximum 100 % kedvezmény/gyerek adható.

Amennyiben a családban az egy főre jutó jövedelem a szociális vetítési alap 300 %-át nem haladja meg, akkor az étkezési térítési díj teljes összegéből maximum 25 % kedvezmény/gyerek adható.

A térítési díj-kedvezményt minden oktatási/nevelési év kezdetén újra kell kérelmezni, az étkezési térítési díj összegét az iskola élelmezésvezetője igazolja. 2024. évben nem volt ilyen támogatást igénylő gyermek a településen.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete: az Ukrán-Orosz háború következtében Zamárdiba is érkeztek menekültek. A családsegítő és védőnő összefogásával a Zamárdiban elszállásolt menekülteket élelmiszerral, ruházattal, gyógyszerrel, ügyintézással segítették, amiben a lakosság adományai is nagy szerepet játszottak.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői: a HEP felülvizsgálatának időpontjában nem volt a látókörünkben ilyen gyermek.

4.2 SZEGREGÁLT, TELEPSZERŰ LAKÓKÖRNYEZETBEN ÉLŐ GYERMEKEK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE

A településen nincs szegregált lakókörnyezet.

4.3 A HÁTRÁNYOS, ILLETVE HALMOZOTTAN HÁTRÁNYOS HELYZETŰ, VALAMINT FOGYATÉKOSSÁGGAL ÉLŐ GYERMEKEK SZOLGÁLTATÁSOKHOZ VALÓ HOZZÁFÉRÉSE

A hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű valamint fogyatékossgal élő gyermekek helyben a következő szolgáltatásokhoz juthatnak: Házi orvosi ellátás és gyermekorvosi tanácsadás, fogorvosi alapellátás, alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás, védőnői ellátás, iskola- és óvoda egészségügyi ellátás, gyermekétkeztetés működik és hozzáférnek ezekhez a szolgáltatásokhoz. A többi szolgáltatás a járási, vármegyei és országos területen érhető el, melyekről a jelzőrendszer tagjai adnak felvilágosítást.

Zamárdiban 2023-2024. évben egy szülő sem kérte sem a hátrányos helyzet, sem a halmozottan hátrányos helyzet megállapítását gyermeke részére.

A településen működő nevelési- és oktatási intézmények gyermek- és ifjúságvédelmi feladataikat nevelési programjuknak megfelelően ellátják. Az iskola, az óvoda, a háziorvos, a családsegítő, a védőnők közös feladata ennek elvégzése.

A gyermekvédelmi gondoskodás elsősorban a gyermek 18 éves koráig terjed ki, de bizonyos feltételek megléte egyes pénzbeli ellátás folyósítható a felsőoktatásban tanuló nappali tagozatos hallgatóknak is, ők képezik a fiatal felnőttek korosztályát. Ebben a körben *Felsőoktatási támogatásként rendelet alapján 2024. évben 26 főt támogatott önkormányzatunk.*

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok):

2024. december 31-ei állapot:

Szociálisan veszélyeztetett: 0 fő

0-7 évesek: 96 fő

Ebből szociálisan veszélyeztetett: 0 fő

Oktatási intézménybe járók száma: 184 fő.

A munkájuk során sokrétű tanácsadáson, családlátogatásokon, oktatási intézményekben találkoztak a körzetükben élőkkel. A jelentős részt a családlátogatások alkották, amikor a családokat otthonukban keresték fel. Egészségügyi, illetve szociális problémák esetén jelzéssel éltek a Szolgálatok felé.

Családlátogatások során gyermeknevelési és anyagi (megélhetési) problémák merültek fel a leginkább, gondot okoz(ott) a munkanélküliség, a szezonális foglalkoztatottság.

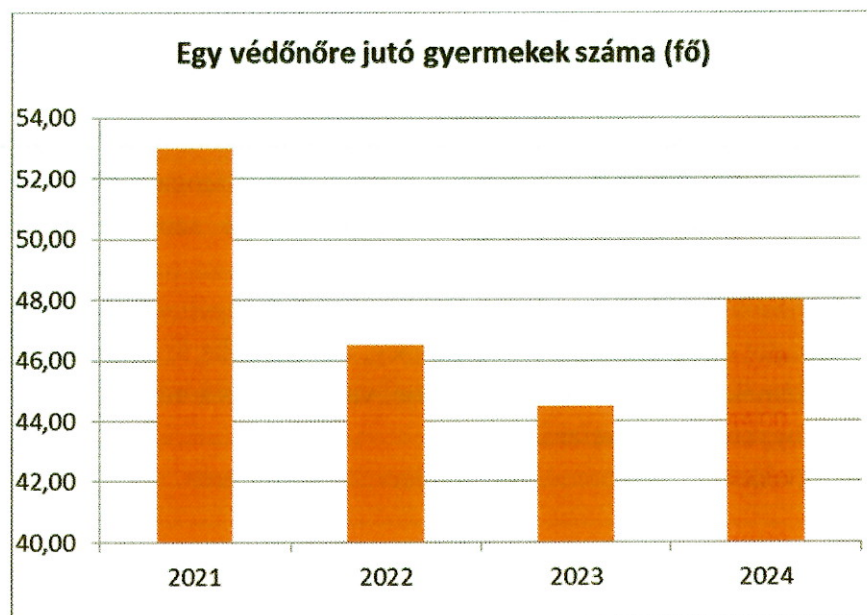
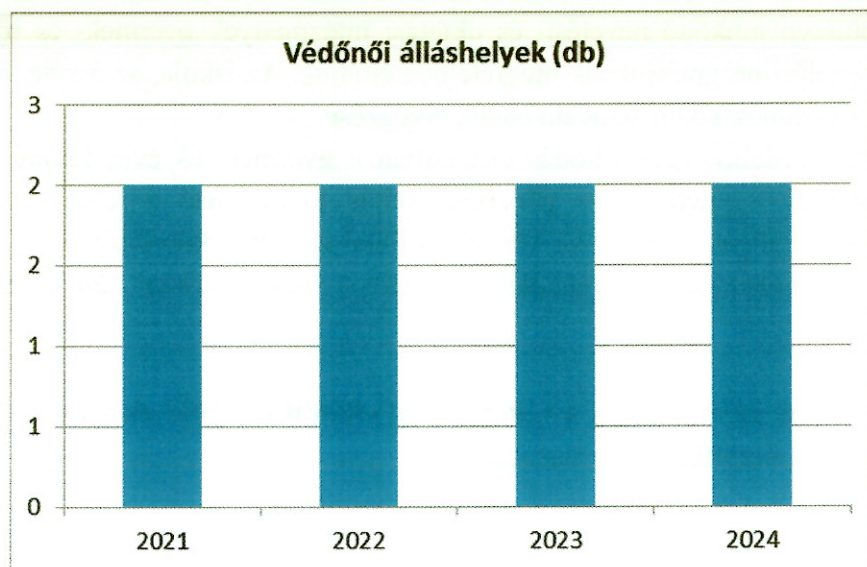
Egyéb problémák: a gyermekintézménybe való beilleszkedés, családi konfliktusok, szülők életvitele, fogyatékoság, retardáció.

A gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjaival rendszeres és folyamatos volt a kapcsolattartás.

A település lakosainak felajánlásaiból a Katolikus Karitasszal az arra rászorulóknak adományokat közvetítettek, ezzel segítve a nehéz anyagi helyzetben lévő családokat.

A hagyományos, közösen szerveződő nyári szabadidős program keretében cél a szabadidő helyes eltöltése, egészséges életmódra való nevelés, káros szenvedélyek megelőzése.

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-7 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2021	2	106	100
2022	2	93	100
2023	2	89	98
2024	2	96	92



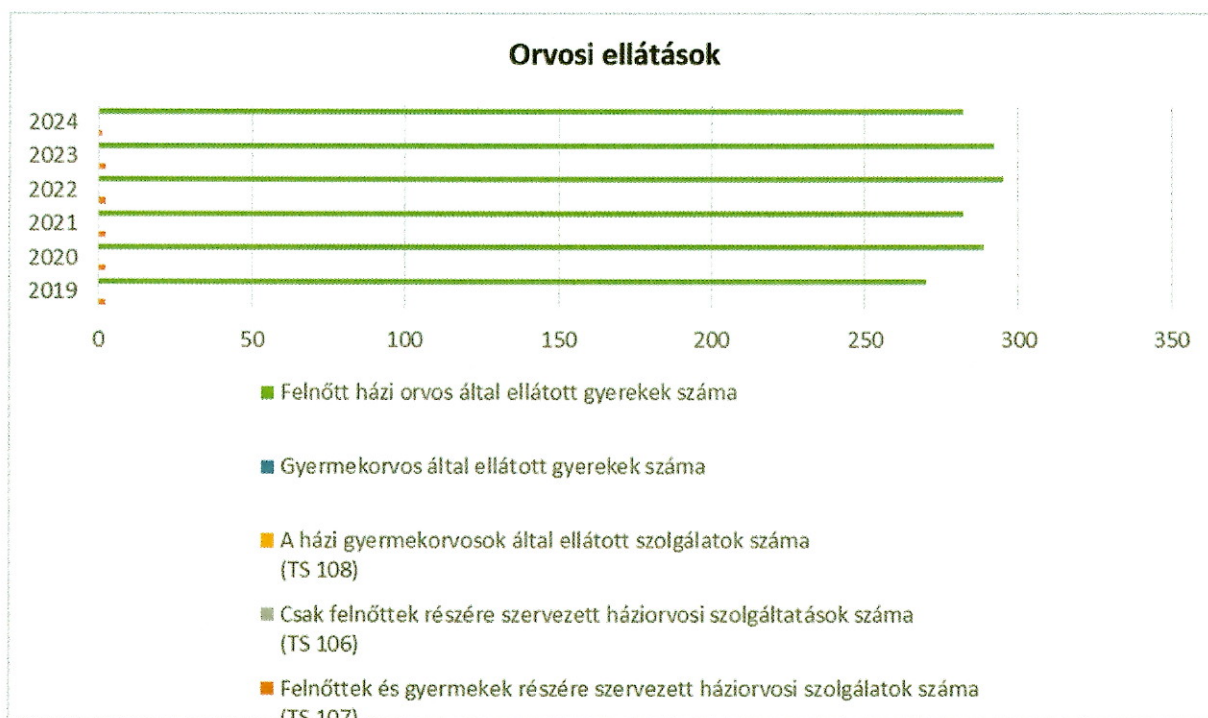
b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma):

A városban van vegyes háziorvosi szolgálat, mely a felnőtt- és gyermeklakosságot látja el. Külön gyermekorvosi és más szakellátás nincs, ezt Siófokon érik el a betegek, akik beutalóval betegszállító gépkocsi igénybevételével, illetve tömegközlekedési eszközzel vagy saját kocsival jutnak el szakorvoshoz.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2019	2	0	0	0	270
2020	2	0	0	0	289
2021	2	0	0	0	282
2022	2	0	0	0	295
2023	2	0	0	0	292
2024	1	0	0	0	282

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
Önkormányzati adatok



c) **0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok:**

Amennyiben szükséges a helyi szolgáltatásokon keresztül lehetőség van az arra rászorultak igényeinek vizsgálatára és a fejlesztésükre.

d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

Zamárdi Város Önkormányzata 2013. évtől önállóan működtet Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálatot a Zamárdi, Kossuth u. 16. szám alatt.

2024. évben a Gyermekjóléti Szolgálat nyilvántartásában 17 fő kiskorú gyermek szerepelt, ennek folytán 21 család állt közvetlen kapcsolatban a családgondozóval.

A szülőkkel és gyermekkel való közvetlen kapcsolat során történik életvezetési, gyermeknevelési, mentálhigiénés és bizonyos megelőzéseket célzó tanácsadás, segítő beszélgetés, információnyújtás. A családgondozó kompetenciáját meghaladó esetekben közvetítés történik más szolgáltatásba (Siófoki Járási Bíróságra, Siófok Járási Gyámhivatalába, szomszéd településen lévő közoktatási intézménybe való irányítás, stb.).

A gyermekek családban történő nevelkedésének elősegítése érdekében a Gyermekjóléti Szolgálat feladata közé tartozik a prevenció és a szabadidős programok szervezése.

Az együttműködés alapjai megvannak, ezek többnyire működnek is, azonban a jogszabályi változásokban nehéz eligazodni, illetve meghatározni, hogy egy-egy ügy kapcsán az adott szakember meddig mehet el, meddig tart a felelőssége. További problémaként jelezték az intézményvezetők, hogy olykor a hatóságok részéről tapasztalnak kevesebb rugalmasságot, vagy túlszabályozást.

A gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjai/intézményeinek feladata, hogy lehetőség szerint teremtsék meg az egymással való való, érdemi együttműködés lehetőségét, alakítsanak ki erre egy megfelelő és hatékony protokollt, ami nem esetleges, hanem folyamatos és intenzív. A gyermekek és fiatalok védelme érdekében a tanárok családlátogatásának lehetőségét kellene megvizsgálni.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, óvodai-bölcsődei ellátás:

2024-ben az óvodába járó gyermekek száma: 86 fő + 12 fő bölcsődés

Az óvodai nevelőmunkájuk az „Óvodai nevelés országos alapprogram”-jára épülő és a 32/2012 (X.8) EMMI rendelet – a Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének irányelveinek figyelembevételével a nevelőtestület által elfogadott és az intézményvezető által jóváhagyott-elvi óvodai pedagógiai programjuk alapján folyik.

A gyermekvédelem, azoknak a jogi, egészségügyi, szociális- és nevelési eszközöknek az összessége, amelyek a gyermekek harmonikus személyiségének kibontakoztatását szolgálják, és biztosítják számukra azt a különleges védelmet, amelyet fizikai és szellemi érettségük hiánya indokol.

Ø Szélesebb értelemben ide tartozik a gyermeket nevelő családok felé irányuló pénzbeli vagy természetbeni támogatás és szolgáltatás, amely segíti a szülőket abban, hogy gyermekeiket felnevelhessék, és ne alakuljon ki a gyermeket veszélyeztető helyzet a családban.

Ø A nevelő-oktató intézmények gyermekvédelmi feladatait alapvetően a Gyermekvédelmi törvény és a Közoktatási törvény szabályozza.

Ø A pedagógiai tevékenységgel szemben támasztott alapvető követelmény, hogy minden gyermek részére biztosítsa a fejlődéséhez szükséges feltételeket, lehetőségeket – a gyermek képességeinek, tehetségének kibontakoztatásához, hogy szükség esetén leküzdhesse azokat a hátrányokat, amelyek születésénél, családi, vagyoni helyzeténél vagy bármilyen más oknál fogva fennállnak.

Ø Fontos a család tiszteletben tartása, a családi nevelés erősítése és ezzel együttesen a gyermek iránti felelősség ébrentartása. Tapintatos, személyes kapcsolat kialakítása azokkal a családokkal, akik segítséget kérnek, vagy látszólag segítségre szorulnak.

Ø A gyermekvédelmi munkát a humánus, segítőkészség, a megértés és a támaszkodás jelenti. A gyermekvédelmi munka fő céljának a prevenciót tekintjük, amely során szeretnénk megakadályozni a veszélyeztetett státusz kialakulását.

Ø A kedvezőtlen szociális, gazdasági, családi és intézményi hatások az értékek és a normaválság, az egyre több családban érzékelhető életvezetési problémák miatt növekszik a feszültségszint és csökken a feszültségtűrő képesség, ami a családi otthonokban érezteti hatását, és leggyakrabban a gyerekeken vezetődik le. A fentiek káros hatása megjelenik az óvodában is, a gyermekek teljesítmény-, magatartás-, és kapcsolatzavarainak formájában.

Ø Az óvodai gyermekvédelem az egyik legfontosabb jelzőrendszer, hiszen a gyermekek minden problémája (éhsége, agresszivitása, szorongása, hiányzások stb.) itt érzékelhető először.

Főigazgatói feladatok:

- A gyermekek érdekeinek érvényesítése, érvényesülésének ellenőrzése.
- Gyermekbalesetek megelőzése, az ezzel kapcsolatos ügyek intézése.
- Az óvodai nevelőmunka egészséges és biztonságos feltételeinek megteremtése.
- Egészségügyi vizsgálatok megszervezése.
- Az 3. életévüket betöltött gyermekek óvodába kerülésének nyomon követése.
- A gyermekekkel kapcsolatos adatok védelme.
- Szükség esetén hatósági intézkedés kezdeményezése
- A hátrányos megkülönböztetés tilalmának betartása és betartatása.
- Megkülönböztetés nélküli gondoskodás a gyermekekről, fokozott odafigyelés, problémák felismerése.
- A gyermekek helyzetének felismerése.
- Adatszolgáltatás az óvodavezetőnek, szakszolgálat munkatársainak, bíróságnak, ügyészségnek, rendőrségnek.
- Kapcsolattartás a szülőkkel.

Óvodapedagógusok feladatai:

- A gyermekek figyelemmel kísérése az alábbiak szerint:
 - a gyermek viselkedése, magatartása játék során;
 - a gyermek környezetéhez való viszonya;
 - öltözködése, ápoltsága;
 - egészségi állapota; étkezési szokásai.
- Bármely fenti szempontban bekövetkező negatív változásjelzés értékű lehet a gyermek családjában, környezetében lévő esetleges problémákra. Szociális érzékenységet előtérbe helyezve, a családdal próbálja megbeszélni, feltárni a problémát. Sikertelenség esetén jelzéssel él a főigazgató felé, aki a szülővel történt egyeztető megbeszélés eredménytelensége esetén jelzéssel él a gyermekjóléti szolgálat felé.

A folyamatos tájékoztatást egész éven át biztosították a szülőknek. Óvodai rendezvényeiket megtartották, nagyon magas részvételi aránnyal, szülőkkel közösen. Az új ovisok szüleinek a júniusban tartották a szülői értekezletet, az év folyamán kétszer mind a 4 csoport szüleinek.

Kapcsolattartás a szülővel: fogadóórák, SZM vezetőségen keresztül, eseti megbeszélések, email, online.

Szabadidős programok szervezése a gyerekeknek:

- Mihály-nap
- Mese világnapja
- Állatok világnapja
- Adventi készülődés - Mikulás - Karácsony
- Farsang
- Víz világnapja
- Föld napja
- Gyermeknap
- Kihívás napja

Jelzőrendszeri esetmegbeszélésen rendszeresen részt vesznek. A kapcsolat folyamatos telefonon és emailen.

A Zamárdi Gyermekjóléti Szolgáltatástól folyamatos tájékoztatást kapnak emailben.

Jó a kapcsolat, információ átadással segítik egymás munkáját. Hatáskörüknel fogva, a lehetőségekkel élve segítik egymást a gyermekek érdekében.

Az óvodai gyermekvédelmi feladat: problémák kiszűrése, okok feltárása. Feltárt okok megoldásában való segítségnyújtás–megelőzés–prevenció.

A gyermekvédelem kertében elvégzett feladatok:

- szülők tájékoztatása a gyermekvédelmi kedvezményről
- év elején a csoportok felmérése – a rászorultakat kiszűrték az óvónők
- év közben folyamatosan nyomon követik a családok életébe bekövetkezett változást, amit jeleznek a Humán Bizottság felé, illetve a Gyermekjóléti Szolgáltatnak.
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) értelmében működtetni kell: szociális segítő tevékenységet, mely keretében minden hétfőn 1 óra ügyfélfogadást biztosítanak, 14.00-15.00 óra között.

A **Bölcsőde** 12 férőhellyel működik.

A családban nevelkedő, 3 éven aluli gyermekek gondozása, és nevelése, harmonikus testi-szellemi fejlődésének segítése az életkori és egyéni sajátosságok figyelembevételével történik.

Egy csoportban két kisgyermeknevelő látja el a gyermekeket. A munkájukat 1 fő bölcsődei dajka segíti. A bölcsődei dolgozók létszáma, és szakképzettsége, a 15/1998. (IV. 30.) NM. Rendeletben foglalt előírásoknak megfelel.

Tárgyi feltételek az ellátás biztosításához megfelelőek.

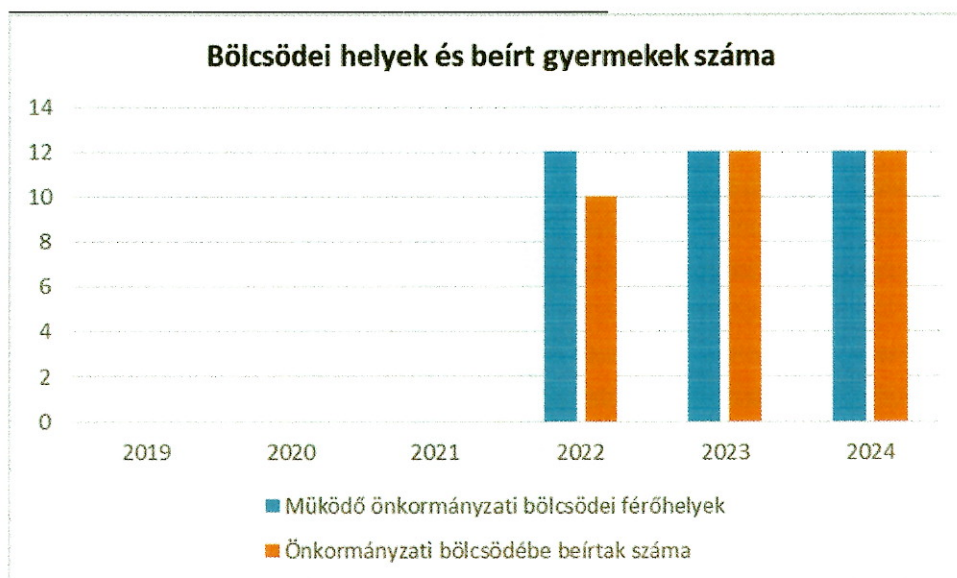
A gyermekek beszoktatása folyamatosan történt. Az év folyamán már 6 gyermek érkezett az óvodába a bölcsődéből. Az ő beszoktatásuk zökkenőmentesen történt. Szokások, szabályok elfogadása, szülőkről való leválás a legfontosabb célkitűzés. A gondozási díj 1.000 Ft/nap, melyet a Fenntartó állapított meg.

A bölcsőde 2022. november 15-én megnyitotta kapuit a kicsik előtt.

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyermekek száma
	db	Fő
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0
2022	12	10
2023	12	12
2024	12	12

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma				
Év	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő
2019	0	0	0	0
2020	0	0	0	0
2021	0	0	0	0
2022	12	10	12	10
2023	12	12	12	12
2024	12	12	12	12



f) gyermekvédelem

2024-ben szociális válsághelyzetben lévő várandós anyja nem került a Szolgálat látókörébe, valamint örökbefogadással kapcsolatban felmerülő intézkedésre sem volt szükség.

Szülői elhanyagolás és családon belüli bántalmazás tekintetében nem volt szükség beavatkozásra.

A gyámügyeket, illetve gondnoksági ügyeket – a jegyzői hatáskörben eljárva a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításán túlmenően – 2013. január 1-jétől a Somogy Megyei Kormányhivatal Siófoki Járási Hivatala látja el.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Család- és Gyermekjóléti Szolgálat, Katolikus Caritas, Máltai Szeretetszolgálat, Zamárdi Város Önkormányzat Humán Bizottság segítségnyújtása, Segítőkezek Alapítvány, Körzeti megbízott, szociális jelzőrendszer tagjainak segítségnyújtása.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

Az, hogy az egészséges életmód követelményei mennyire épülnek be az egyén életvezetési követelményei közé, egyéni és családi szinten dől el. Az egészséges életmódra való nevelést már gyermekkorban el kell kezdeni. A 3-6 éves korosztály számára az óvoda nevelési programjába beépítette az egészséges életmódra nevelést. Ezen belül a gyermekek egészségvédelmének érdekében az óvodapedagógusok megtanítják a gyermekek számára a helyes táplálkozás, helyes tisztálkodás alapszabályait és folyamatosan gondoskodnak edzettségük biztosításáról. A sportolásnál elsősorban a prevenció a cél, a tartáshibák kiküszöbölése érdekében egyéni mozgásfejlesztés is történik. Az óvodások számára a mindennapi mozgást elsősorban az udvar biztosítja, mozgásfejlesztő játszóeszközökkel való ellátottságával. Az óvoda épülete 2014-ben új szárnyráépítéssel bővült modern berendezéssel, tornaszobával, világos csoportszobával és akadálymentessé is vált.

Az egészséges életmódra nevelésben, a helyes táplálkozás megismertetése is fontos szerepet játszik, mivel az óvodáskorban kialakított táplálkozási szokások és ismeretek nagyon meghatározóak a későbbiekre vonatkozóan, sokszor az egész felnőtt életre nézve is, hiszen a helyes ételválasztás, az étkezési ritmus, az ízlés kialakulása, valamint a táplálkozási minták és a táplálkozási magatartás rögzülése mind erre az életkorra tehető. Ezért az önkormányzat által működtetett óvodai konyha ételmezésvezetője az új törvényi előírásoknak megfelelő étlapjavaslatot készít a gyermekek táplálkozási szokásainak kedvező irányba történő befolyásolására.

A Zamárdi Napközi Otthonos Óvoda és Bölcsőde minden évben különféle egészséghetet, egészségnapokat szervez a kicsik számára. Ilyen többek között: a mobilitási hét, ahol a családokat is bevonva gyalogtúrákat tesznek, kerékpártúrákat, hajókáznak. A kihívás napján szintén a családdal együtt vesznek részt különböző túrán, ahol logikai feladatokat is végre kell hajtani. Szintén az egészség és ismeretek szerzése érdekében megtartják az állatok világnapját, a víz világnapját. Rendszeresen megszervezésre kerül a vaskereszti gyalogtúra is. Nem marad el a napi nyers zöldség – gyümölcs fogyasztás sem.

A Zamárdi Fekete István Általános Iskola tornatermének sokoldalú kihasználásával szintén az egészséges gyermekek fejlődését segítik elő: külön testedzés a nagyoknak, ovi foci, játékos kézilabda, néptánc, zene ovi, mindennapos levegőzés – nyitott-fedett teraszok kihasználása, a foglalkozások szabadban való megtartása. Téli időszakban korcsolyázás, síelés, szánkózás lehetőségének maximális kihasználása.

Az iskolai kereteken belül lehetőség van továbbá alapfokú művészetoktatás igénybevételére is.

Heti 3 napon osztanak ki gyümölcsöt vagy gyümölcslevet az 1-6. osztályosoknak a KLIK szervezésében, a Balaton-Ker-Tész Szövetkezet támogatásával.

A közétkeztetésben minden nap kapnak a gyerekek nyers gyümölcsöt vagy zöldséget.

Minden nap mindegyik osztálynak van testnevelés órája, ezen kívül délután sportkörökön, egyesületi tagként, vagy a néptáncoktatásokon is mozoghatnak.

Telente a jó tanulók a lengyelországi testvérváros melletti sípályákon síelhetnek.

Sajnos Zamárdi város jelenleg nem kíséri figyelemmel a 14 évesnél idősebb korosztály nevelését, az ifjúság szocializációját. A legtöbbjük nyári munkát vállal vagy a gyakorlatát végzi. Vannak azonban olyanok, akik csak csellengenek, vagy máshol keresnek maguknak értelmesnek tűnő szórakozást annak ellenére, hogy egész nyáron fesztiválok, utcabálok, kertmozi, sportolási lehetőségek, egyéb szabadidős programok is biztosítottak egész évben a számukra.

Ugyanúgy, mint az időseknél jó lenne felmérést készíteni a fiatalok körében szokásaikról (dohányzás, alkoholfogyasztás, drogfogyasztás, számítógépezés, tabletezés, okostelefon-használat és a szabadidő hasznos eltöltésével kapcsolatban).

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfélig, szünidei) ingyenes tankönyv:

2024-ben is működött az „iskolatej program”, valamint a „gyümölcsprogram”, mely gyakorlatilag minden helyi oktatási intézménybe (iskola, óvoda) járó gyermeket a tanulmányi időszakban érintett.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megléte az oktatási intézményekben realizálódik tankönyvvásárlási kedvezményként, valamint különböző mértékű alanyi jogú étkezési kedvezményként, amelynél meghatározó a gyermek életkora.

2016. szeptember 1-jétől már az 5-8. osztályokban is bevezették az ingyenes tankönyveket, ami lényegében mindenkinek jár, nem csak az arra rászorultaknak. Emellett egy rendelet döntött arról, hogy 2017-től már a kilencedik osztályosok is ingyen kapják a tankönyveket.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok

Az Ukrán-Orosz háború kapcsán településünkön véglegesen letelepülni kívánó menekült családok közül egy óvodába íratta gyermekét, egy pedig iskolába.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A településen nincs hátrányos megkülönböztetés.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül

A településen mindenki egyenlő bánásmódban részesül.

4.4 A KIEMELT FIGYELMET IGÉNYLŐ GYERMEKEK/TANULÓK, VALAMINT FOGYATÉKOSSÁGGAL ÉLŐ GYEREKEK KÖZOKTATÁSI LEHETŐSÉGEI ÉS ESÉLYEGYENLŐSÉGE

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei:

Hátrányos és a halmozottan hátrányos gyermek nincs a településen. A sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézségekkel küzdő gyermekek esetleges megjelenése új feladat elé állítja az intézményeket, amihez szakemberre is szükség lenne.

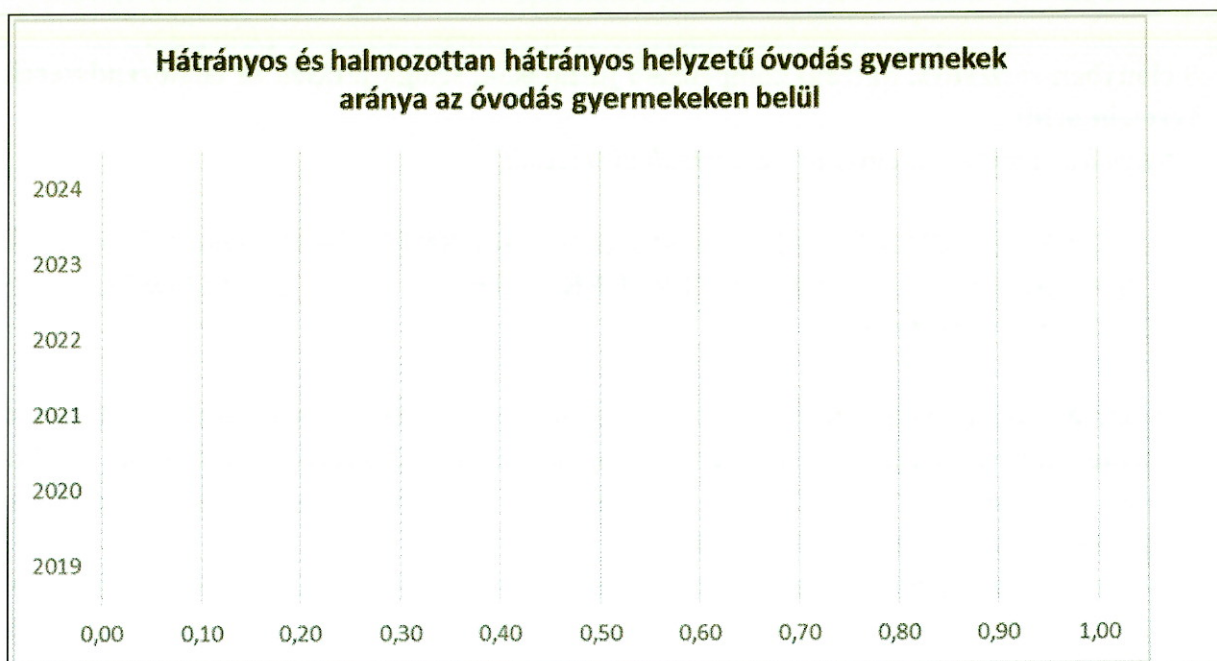
A szaktanárok rendszeresen korrepetálást tartanak. A napköziben folyamatos segítséget kapnak a nehezen tanuló diákok, igyekeznek felzárkóztatni a lemaradókat.

A szaktanárok munkáját hatékonyan segíti a logopédus és fejlesztő pedagógus, pedagógiai asszisztens, gyógypedagógus.

A tankerület utazó gyógypedagógust biztosít az SNI-gyermekek ellátására. Gyermekvédelmi felelősre félállásban lenne szükség, így azonban azt senki nem vállalja, így az osztályfőnökök látják el a gyermekvédelmi feladatokat. Az I. sz. körzet háziorvosa látja el az iskolaorvosi feladatokat. A tankerület biztosítja az utazó iskolapszichológust.

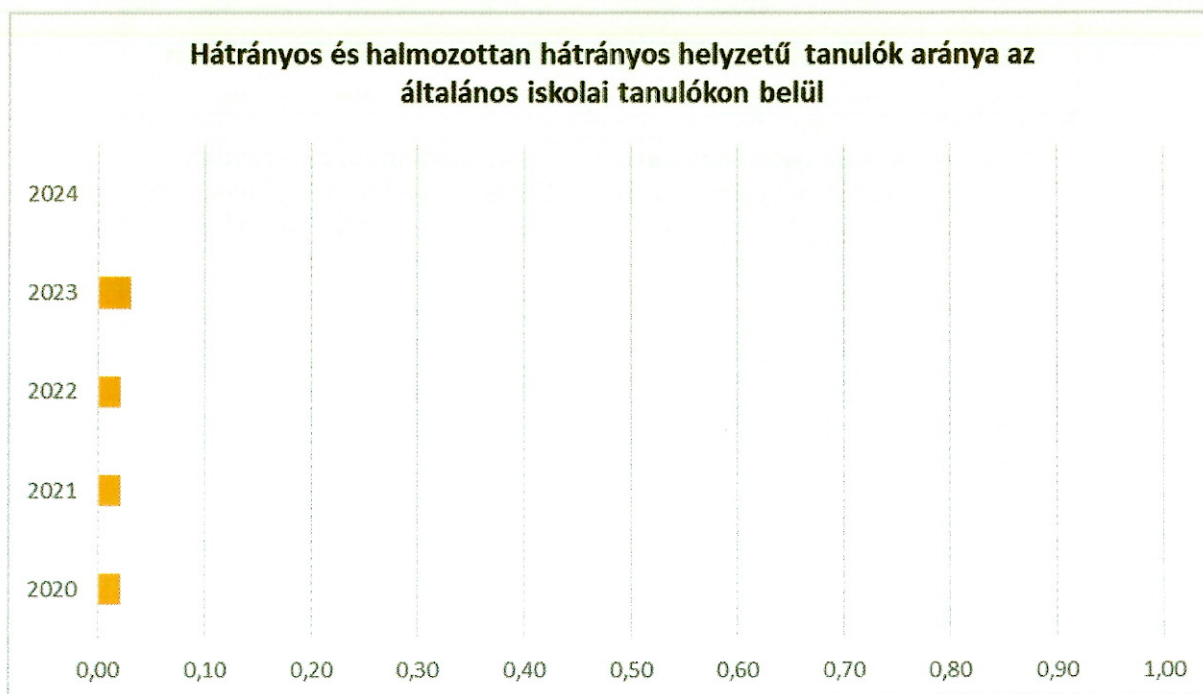
4.4. a) 1. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2019	87	0	0,00
2020	92	0	0,00
2021	85	0	0,00
2022	87	0	0,00
2023	84	0	0,00
2024	86	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2020	197	4	0,02
2021	197	5	0,02
2022	198	5	0,02
2023	199	7	0,03
2024	184	0	0,00



4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban						
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2020	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0
2023	0	0	0	0	0	0
2024	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR,
KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2020	0	0
2021	0	0
2022	0	0
2023	0	0
2024	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.):

Az óvodás és iskolás gyermekek a köznevelési törvénye előírásai szerinti ellátásban részesülnek.

A szakszolgálat szakvéleménye alapján az SNI-s és BMT-s gyermekekkel külön foglalkoztak, a tanítási órákon ezek a tanulók differenciáltan dolgoztak, a szaktanárok rendszeresen korrepetálást tartanak. A napköziben is folyamatos segítséget kapnak a nehezen tanuló diákok, igyekeznek felzárkóztatni a lemaradókat.

A szaktanárok munkáját hatékonyan segítette a logopédus és fejlesztő pedagógus, gyógypedagógus.

2018. január 1-jétől bevezetésre került a szociális diagnózis felvétele, amely egy személyre szabott, egyéni szükséglethez igazított ellátást tesz lehetővé. A diagnózis adatfelvétellel kezdődik, amelyben részletesen leírásra kerülnek a személy aktuális szükségletei. Ennek értelmében kialakítanak egy szolgáltatáscsomagot, illetve egy szolgáltatási tervet az érintettek részére. A szolgáltatási terv kibővül a célcsoport speciális igényeinek megfelelően a további szakmai tevékenységekkel, amire szükségük van a jólétük érdekében. A feladat célja a személy meglévő képességeinek a szinten tartása, illetve annak erősítése. A legfontosabb cél azonban, hogy személyre szóló ellátási formát kapjanak az érintettek.

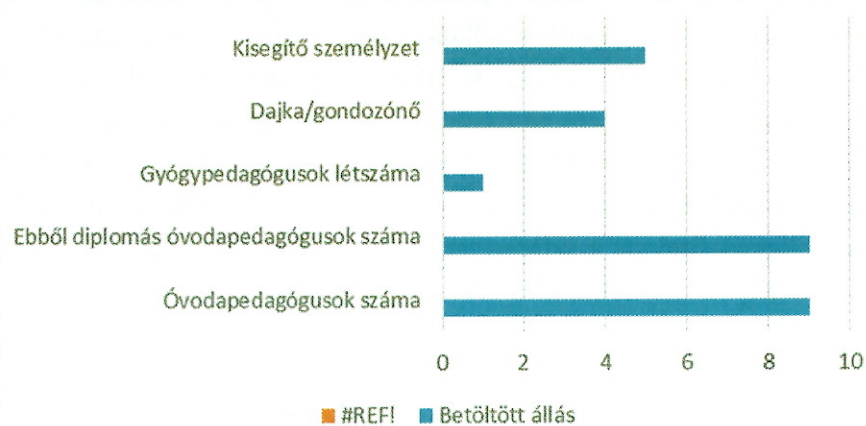
2018. szeptember 1-jétől bevezették az iskolai és óvodai szociális munkát, kompetens szakemberek bevonásával. A feladat célja, hogy minél fiatalabb korban tudjanak segíteni a problémában, valamint, hogy minél közelebb vigyék a szociális munkát végző segítők a családokhoz.

Az iskolai, és az óvodai szociális munka kiterjed:

- tanácsadásra,
- csoportban végzett munkára
- közösségi munkára
- gyermek- és ifjúsági feladatok ellátására
- gyermekvédelmi tevékenységek koordinálására.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
2025. március		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	5	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	100	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	7.00	17.00
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	15	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	9	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	9	0
Gyógypedagógusok létszáma	1	0
Dajka/gondozónő	4	0
Kisegítő személyzet	5	0

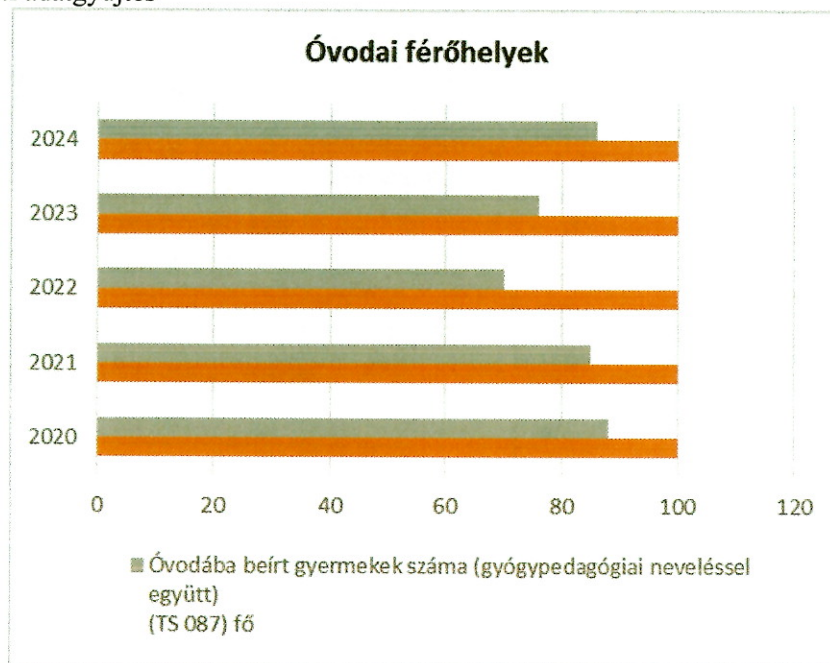
Óvodai dolgozók - betöltött állások és hiányzó létszám

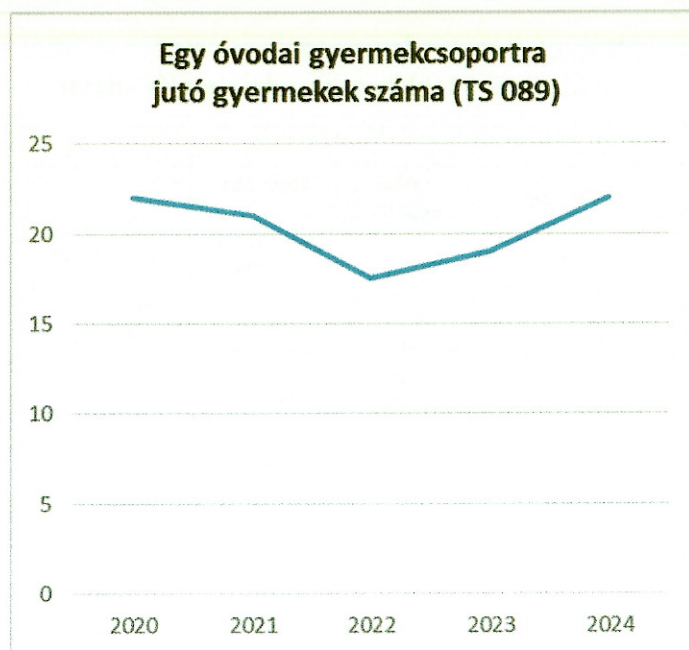


4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2020	88	4	100	1	88	0	0	22
2021	85	4	100	1	85	0	0	22
2022	70	4	100	1	70	0	0	18
2023	76	4	100	1	76	0	1	19
2024	86	4	100	1	86	0	0	22

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
Önkormányzati adatgyűjtés





4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2019/2020	0	8	1	22	23,86%
2020/2021	0	8	1	23	28,25%
2021/2022	0	8	1	23	28,11%
2022/2023	0	10	1	19	26,56%
2023/2024	0	9	1	20	19,57%

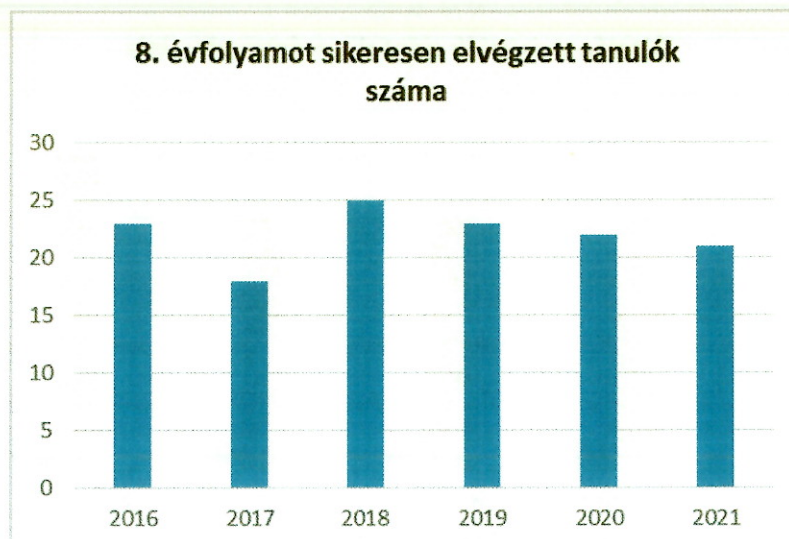
Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2017/2018	25
2018/2019	23
2019/2020	22
2020/2021	21
°2021/2022	21
2022/2023	16
2023/2024	20

Forrás: TeIR, KSH Tstar



c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció:

Ez a település intézményeiben nem volt és most sincs. Lévéen egy intézmény van iskolából és óvodából, ahová mindenki járhat megkülönböztetés nélkül.

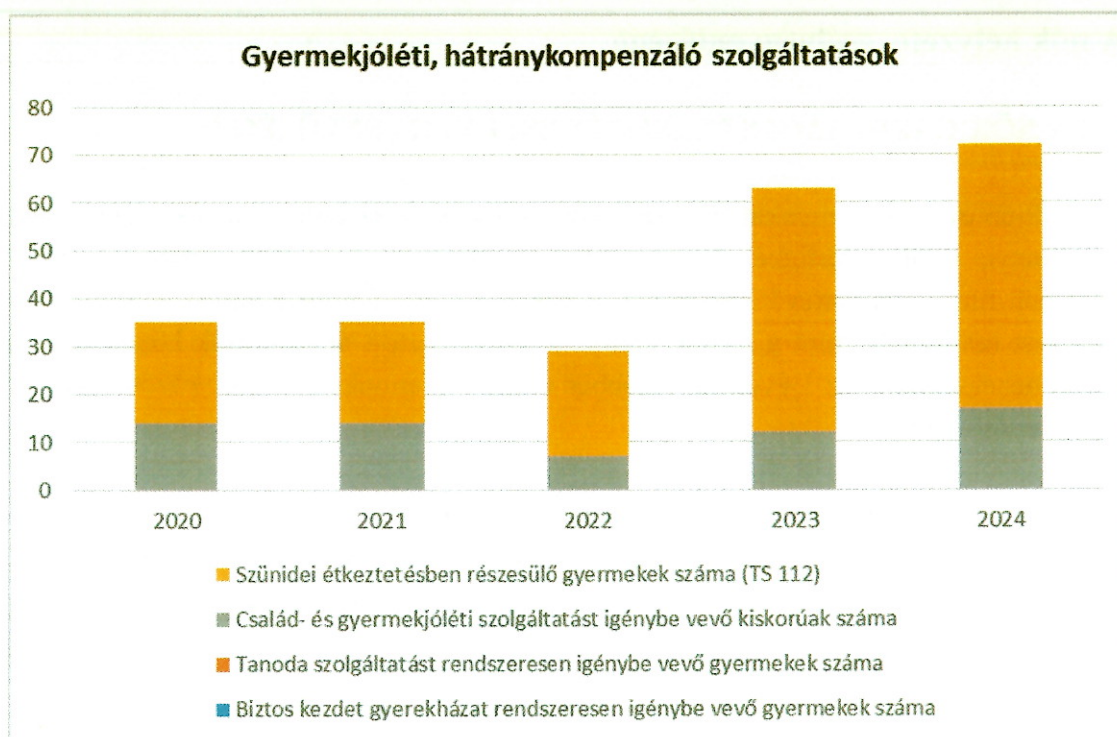
d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések:

Egy általános iskola működik a településen.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2020	0	0	14	21
2021	0	0	14	21
2022	0	0	7	22
2023	0	0	12	51
2024	0	0	17	55

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



4.5 KÖVETKEZTETÉSEK: PROBLÉMÁK BEAZONOSÍTÁSA, FEJLESZTÉSI LEHETŐSÉGEK MEGHATÁROZÁSA.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjai/intézményei közötti együttműködés erősítése	Szociális Kerekasztal működtetése

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A NŐK GAZDASÁGI SZEREPE ÉS ESÉLYEGYENLŐSÉGE:

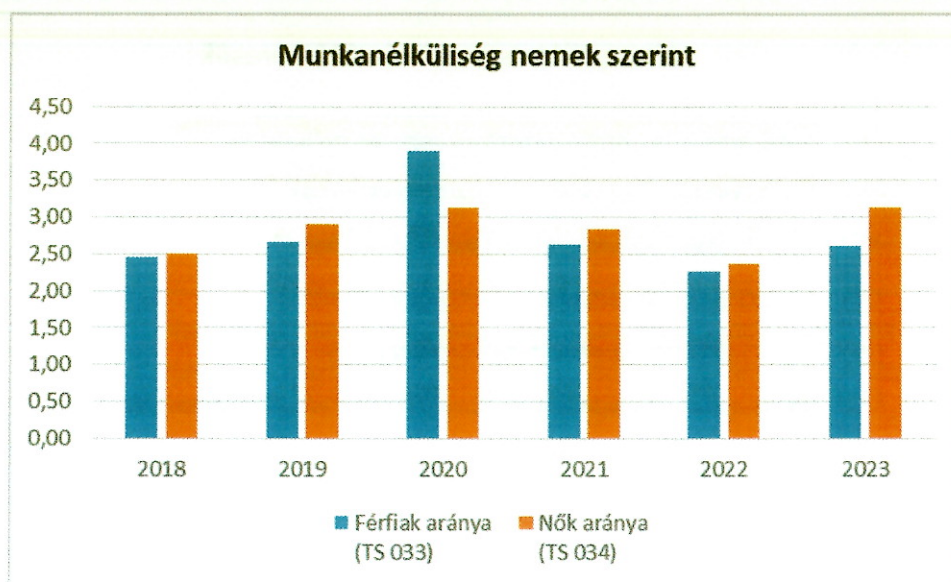
A 18-65 éves aktív munkaképes korú korosztályban a településen a nők száma csaknem kétszer annyi, mint a férfiaké. A nyilvántartott álláskeresők között azonban a két nem tekintetében nincs számottevő különbség, a nők 4,4-5,7%-a nyilvántartott álláskereső, ami valamelyest magasabb, mint a férfiak aránya a nyilvántartott álláskeresők között az azonos korú lakónépességben. Az 1 éven túl régebben regisztrált munkanélküliek között már 50 % a két nem közötti eltérés.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében:

A pályakezdő álláskeresők számában a nemek tekintetében nincs jelentős különbség a 19-29 évig tartó korosztályban, az arányuk 0,6%-3,7% között ingadozik, miközben a korosztályban való reprezentáltságuk folyamatosan csökken a másik nemhez képest (Mindösszesen 7 fő).

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2018	2,45	2,5	2,48%
2019	2,67	2,91	2,79%
2020	3,9	3,13	3,52%
2021	2,63	2,83	2,73%
2022	2,27	2,37	2,32%
2023	2,61	3,13	2,87%

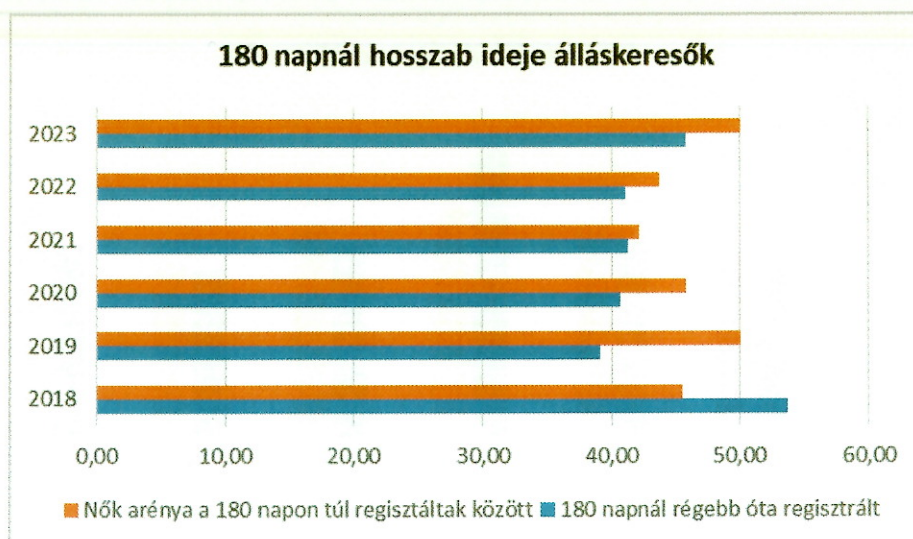
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső (a 3.2.3. táblával azonos)

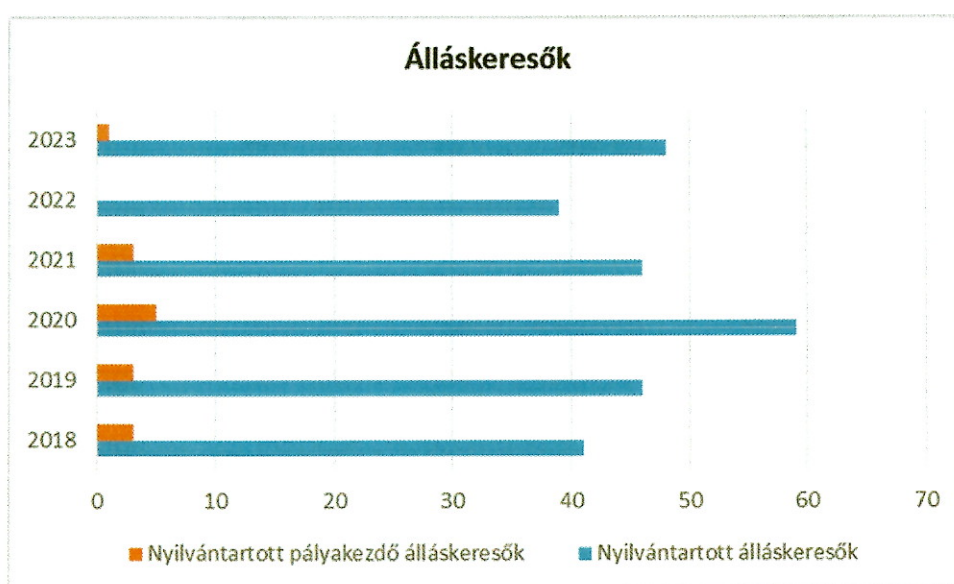
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélkülek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél (TS 058)
	%	%
2018	53,66	45,45
2019	39,13	50
2020	40,68	45,83
2021	41,3	42,11
2022	41,03	43,75
2023	45,83	50

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2018	41	3
2019	46	3
2020	59	5
2021	46	3
2022	39	0
2023	48	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban:

A közfoglalkoztatásban részt vevők közül a nők részvétele magasabb a képzési programokban. 40 év fölött mindkét nem képviselőjét nehéz képzésekre rábírn.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei:

Az alacsony iskolai végzettségű nők egyrészt a helyi közfoglalkoztatásban tudnak elhelyezkedni, másrészt a 10-20 km-en belül lévő siófoki, illetve tabi szerelőüzemekben.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség):

Nem jellemző a településen.

5.2. A MUNKAERŐ-PIACI ÉS CSALÁDI FELADATOK ÖSSZEEGYEZTETÉSÉT SEGÍTŐ SZOLGÁLTATÁSOK (PL. BÖLCSŐDEI, CSALÁDI NAPPÓZI, ÓVODAI FÉRŐHELYEK, FÉRŐHELYHIÁNY; KÖZINTÉZMÉNYEKBE RUGALMAS MUNKAIÓ, CSALÁDBARÁT MUNKAHELYI MEGOLDÁSOK STB.)

A településen az óvoda - és az iskola is - nyári nappózit működtet augusztus 1-jéig, így tehát az óvoda csak 1 hónapra zár be. *(A bölcsőde megnyitása 2022 novemberében megtörtént.)* Férőhelyhiány már nincs, hiszen az óvodát 100 főre bővítették. A közintézményekben (köztisztviselők és közalkalmazottak) *rugalmas munkaidő és családbarát megoldások nem jellemzőek.*

5.3. CSALÁDTERVEZÉS, ANYA- ÉS GYERMEKGONDOZÁS TERÜLETE

A védőnői szolgálaton (2 fő), háziorvosokon (jelenleg 1 fő) és a családsegítő- és gyermekjóléti szolgálaton keresztül (2 fő) van erre lehetőség. A gyermekjóléti szolgálat kiemelten kezeli a krízishelyzetbe került várandós anyákat. A „Szociális igazgatásról és szociális ellátásokról” szóló 1993. évi III. törvény 2001. évi módosítása szociális szolgáltatástervezési koncepció elkészítésének kötelezettségét írta elő a 2000 lakosságszámnál nagyobb települések számára, amely minden második évben az április képviselő-testületi ülésre készül el. A védőnőkre 92-76 gyermek ellátása jut, lassan csökkenő tendenciával.

A védőnők 2023. júliusától a Somogy Vármegyei Kaposi Mór Oktató Kórház fennhatósága alá kerültek.

5.4 A NŐKET ÉRŐ ERŐSZAK, KAPCSOLATI ERŐSZAK

A településen nem jellemző, preventív módon megoldott.

A gyermekjóléti szolgálat a megelőzés érdekében:

- Jelzőrendszert működtet (óvónők, pedagógusok, védőnők, gyermekorvosok, pszichológus, rendőrség, stb.);
- Probléma feltárást végez, megoldási javaslatot tesz és
- Szervezi az együttműködést, összehangolja a tevékenységeket.

A veszélyeztetettség megszüntetése, a család működési zavarának ellensúlyozása érdekében:

- elősegíti a konfliktusok megoldását
- kezdeményezi az egészségügyi, szociális ellátást
- végső esetben javaslatot tesz a családból való kiemelésre.

Az alapellátások közé sorolt családsegítés eltér a többi szociális szolgáltatástól, amennyiben a megcélzott ellátotti körébe nem kifejezetten a koruk vagy egészségi állapotuk miatt nehéz helyzetű lakossági csoportok tartoznak, hanem elsősorban olyan családok, amelyek szociális- és mentálhigiénés problémákkal küzdenek, és/vagy krízishelyzetbe kerültek.

A családsegítő szolgáltatás feladatát a településen egy fő családsegítő látja el, a Kossuth L. u. 16. szám alatti irodában. Munkáját telefon, 1 db számítógép és 1 db multifunkcionális gép (amely nyomtatásra, faxolásra és fénymásolásra is alkalmas), valamint autó segíti.

5.4. számú táblázat - A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

év	rendőrök riasztása családi viszályhoz	tényleges feljelentések száma	bírósági ítélet
2022	0	0	0
2023	0	0	0
2024	0	0	0

Forrás: Helyi adatgyűjtés

A helyi körzeti megbízott tájékoztatása szerint családi viszályhoz rendőri riasztás, valamint tényleges feljelentés, ebből kifolyólag bírósági ítélet nem volt. A konfliktusok családon belül elrendeződnek, illetve a családsegítő tud ebben segítséget nyújtani, amennyiben azt igénylik.

5.5 KRÍZISHELYZETBEN IGÉNYBE VEHETŐ SZOLGÁLTATÁSOK (PL. ANYAOTTHON, CSALÁDOK ÁTMENETI OTTHONA)

Nágyocson található anyaothton és Kastélyosdombón található a családok átmeneti otthona, de eddig nem volt rá példa, hogy Zamárdiban élő lakosnak legyen rá szüksége.

5.6 A NŐK SZEREPE A HELYI KÖZÉLETBEN

A jegyző és aljegyző nő, az önkormányzat intézményeiben, a közszférában 118 főből 59 nő dolgozik a településen.

5.6. számú táblázat - A nők szerepe a helyi közéletben (Forrás: helyi adatgyűjtés)

év	Képviselőtestület tagja		Városi bíróság és ítélőtáblák vezetői		Közgyűlések tagjai	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő
2021	6	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	6	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2023	6	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2024	7	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

A helyi képviselő-testület tagjai között egyedül az alpolgármester asszony képviselte a női nemet, de a választásokat követően nem lett női testületi tag. Mivel járásbíróság csak Siófokon, ítélőtábla Pécsen, közgyűlés Kaposváron van, ezért ezekre vonatkozó adatokkal nem rendelkezünk.

5.7 A NŐKET HELYI SZINTEN FOKOZOTTAN ÉRINTŐ TÁRSADALMI PROBLÉMÁK ÉS FELSZÁMOLÁSUKRA IRÁNYULÓ KEZDEMÉNYEZÉSEK

A munkalehetőségek tekintetében a helyi szolgáltató és turisztikai vállalkozások azok, amelyek részmunkaidős foglalkoztatást és időnyújtást tudnak nyújtani a nőknek.

5.8 KÖVETKEZTETÉSEK: PROBLÉMÁK BEAZONOSÍTÁSA, FEJLESZTÉSI LEHETŐSÉGEK MEGHATÁROZÁSA.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A nőkre vonatkozóan nincs adatgyűjtés	Szociális Kerekasztal működtetése, mely adatokat is szolgáltat az esélyegyenlőségi célcsoportokra vonatkozóan.

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 AZ IDŐSKORÚ NÉPESSÉG FŐBB JELLEMZŐI (PL. SZÁMA, ARÁNYA, JÖVEDELMI HELYZETE, DEMOGRÁFIAI TRENDEK STB.)

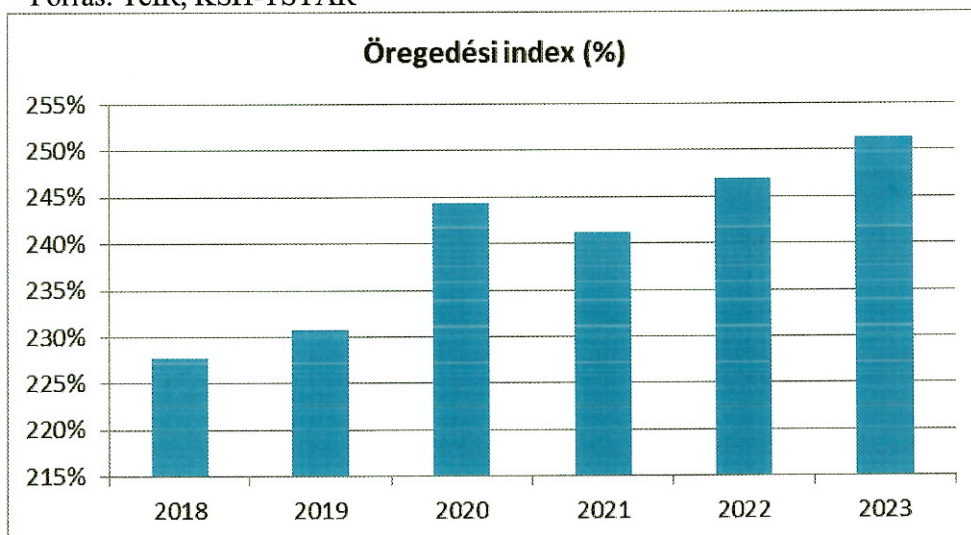
A 65 év feletti állandó lakosok száma folyamatosan nő, az öregedési index nagyon magas.

Zamárdi városában a nyugdíjban részesülők közül az öregségi nyugdíjat elérték és a nyugdíjszerű ellátásban részesülők alkotják az összes nyugdíjban részesülők 80, 2023-ban 88 %-át. A nemek arányát vizsgálva az országos arányhoz hasonlóan a nők jelennek meg magasabb számban (2023-ban: nők 65 %, férfiak 35 %).

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	681	299	227,76%
2019	683	296	230,74%
2020	706	289	244,29%
2021	726	301	241,20%
2022	731	296	246,96%
2023	724	288	251,39%

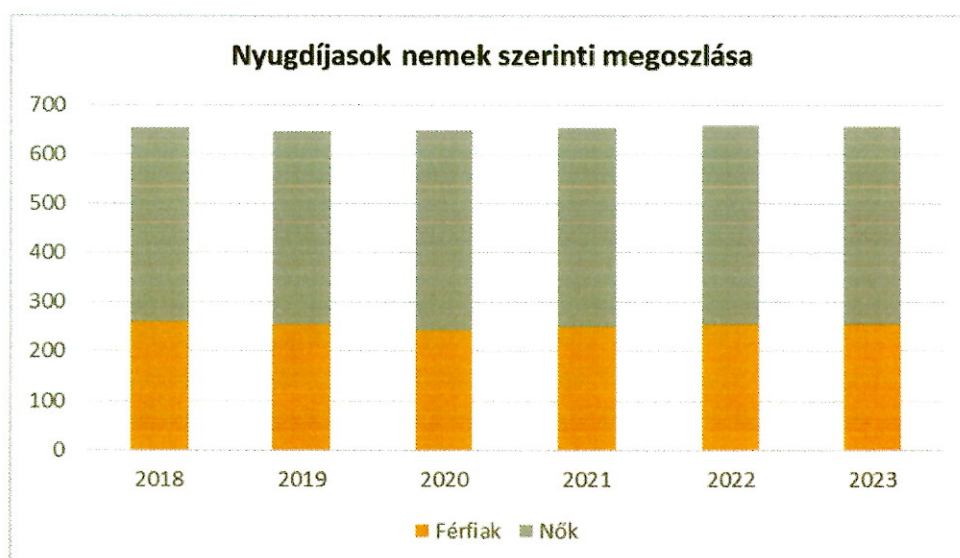
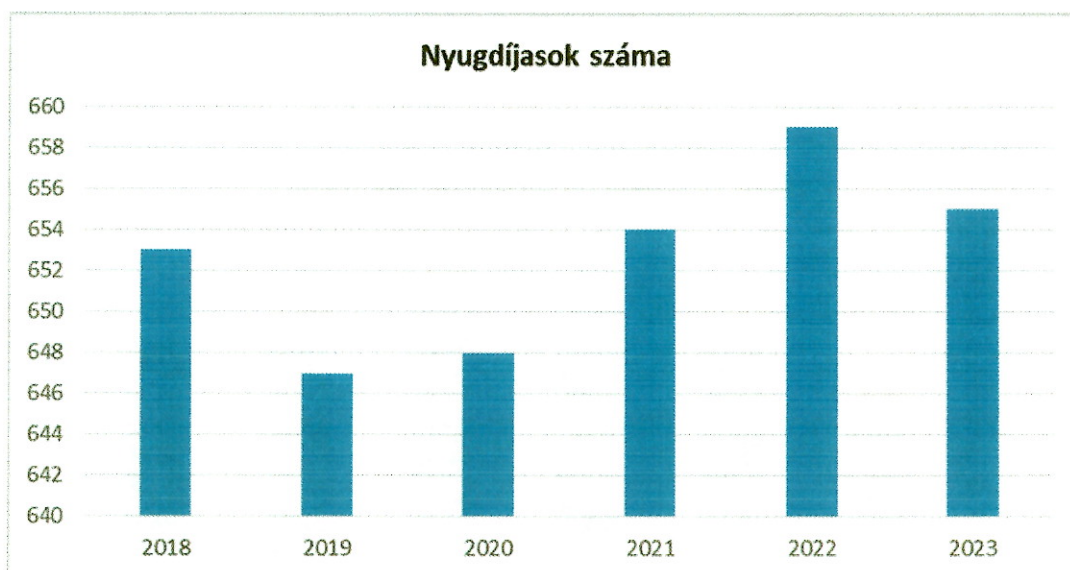
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	260	393	653
2019	254	393	647
2020	243	405	648
2021	249	405	654
2022	255	404	659
2023	254	401	655

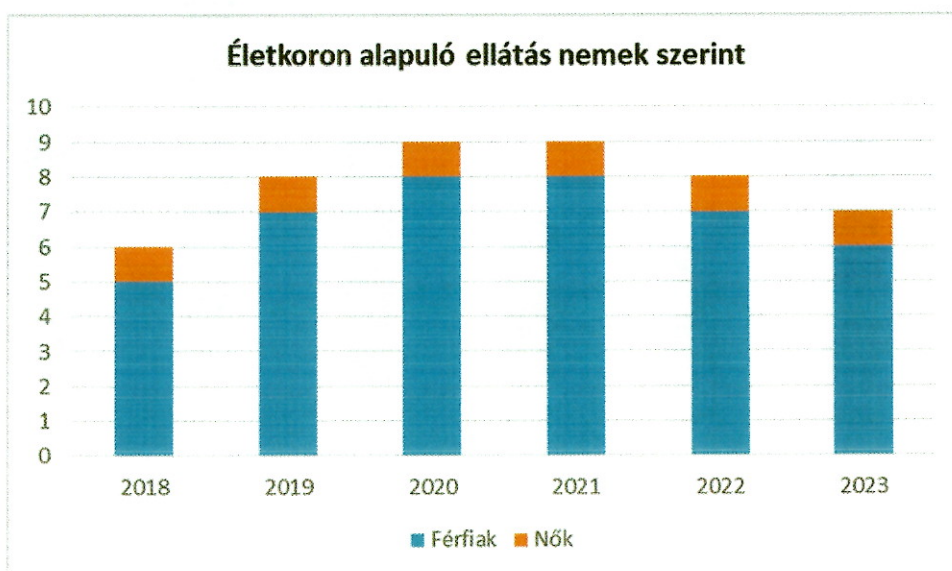
Forrás: TeIR, KSH Tstar

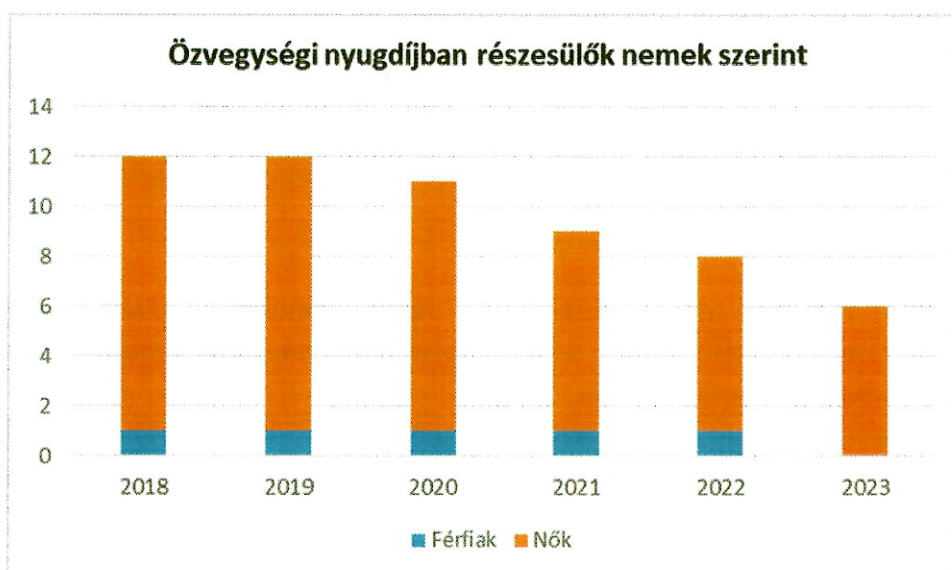
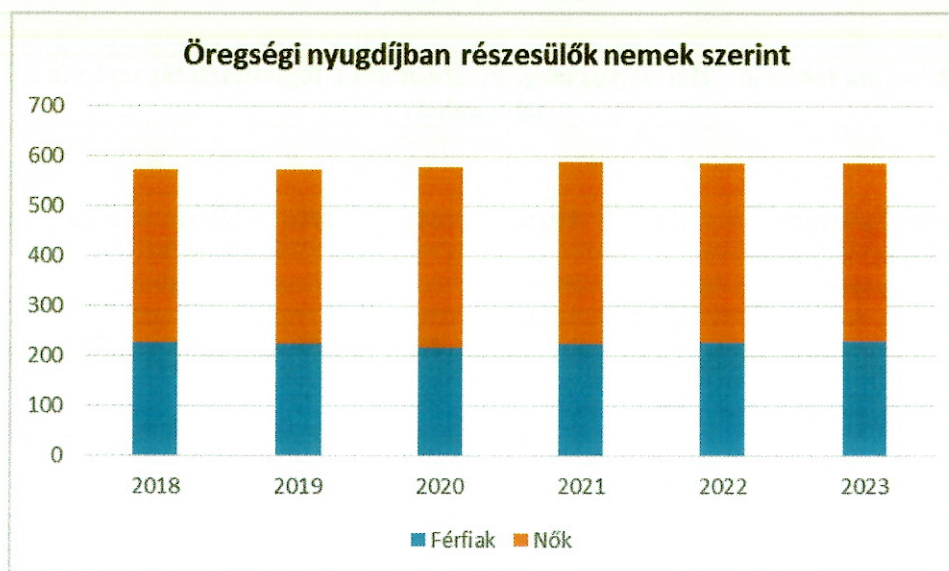


6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoro n alapuló ellátásba n részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoro n alapuló ellátásba n részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjba n részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjba n részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjba n részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjba n részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékába n részesítette k havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2018	5	1	226	347	1	11	1
2019	7	1	223	349	1	11	1
2020	8	1	217	361	1	10	1
2021	8	1	223	364	1	8	0
2022	7	1	227	359	1	7	1
2023	6	1	228	357	0	6	1

Forrás:
TeIR,
KSH
Star





6.2 IDŐSEK MUNKAERŐ-PIACI HELYZETE

A még nem nyugdíjas 56 év feletti idősebb korosztály elsősorban az építőiparban, a szolgáltatások területén tud elhelyezkedni. A 61 év feletti regisztrált munkanélküliek száma: 2022-ben 3 fő. Helyben leginkább ideénymunkákra van lehetőség.

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága:

Az önkormányzat nem rendelkezik nyilvántartással. 2018-tól Nyugdíjas-Szövetkezetek segítik a nyugdíjasok visszafoglalkoztatását, 2020-tól pedig különféle adókedvezmények.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összesen	41	46	59	46	39	48
41-45 év (TS 042)	Fő	3	8	7	9	4	4
	%	7,32%	17,39%	11,86%	19,57%	10,26%	8,33%
46-50 év (TS 043)	Fő	2	4	5	6	5	11
	%	4,88%	8,70%	8,47%	13,04%	12,82%	22,92%
51-55 év (TS 044)	Fő	6	4	8	4	5	3
	%	14,63%	8,70%	13,56%	8,70%	12,82%	6,25%
56-60 év (TS 045)	Fő	6	7	6	2	4	2
	%	14,63%	15,22%	10,17%	4,35%	10,26%	4,17%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	8	10	9	10	11	14
	%	19,51%	21,74%	15,25%	21,74%	28,21%	29,17%
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal							

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, időssek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen):

Az idősök aktív tagjai a településnek, sokan életük idős éveikre választják lakóhelyként a nyaralójukat. Valamennyi települési programban nem csak résztvevőként, hanem tevékeny segítőként, civil szervezetek tagjaiként, rendezőként is jelen vannak, de pontos nyilvántartással erről az önkormányzat nem rendelkezik.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén:

A településen nincs tudomásunk hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

6.3 A KÖZSZOLGÁLTATÁSOKHOZ, KÖZÖSSÉGI KÖZLEKEDÉSHEZ, INFORMÁCIÓHOZ ÉS A KÖZÖSSÉGI ÉLET GYAKORLÁSÁHOZ VALÓ HOZZÁFÉRÉS

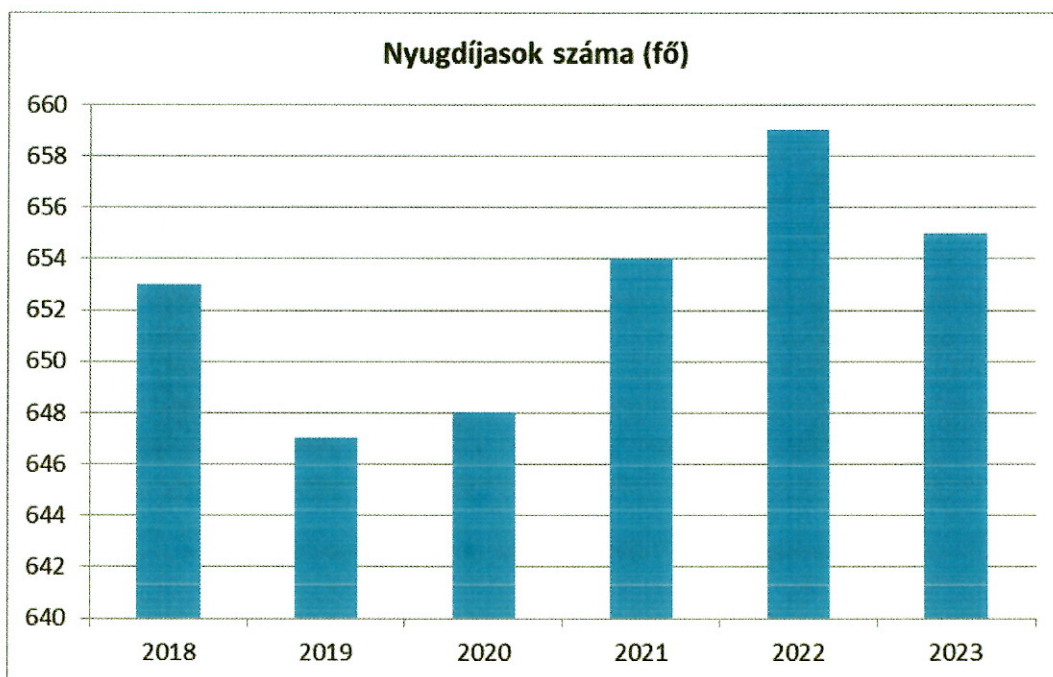
a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése:

Az idősök egészségügyi ellátása jelenleg egy háziorvossal megoldott a településen (plusz helyettesítés). *Nappali ellátásra nincs lehetőség a településen.* Időskorúak járadékában 1 fő részesül. Szociális étkeztetés nincs a településen, de *felnőtt települési támogatásra van lehetőség, 2023-ban 6 fő, 2024-ben 2 fő vette igénybe.* Ezen kívül 8-10 idős étkezik az iskolában befizetve, akiknek kiviszik az ebédet. *Házi segítségnyújtásban 2024-ben 9 fő részesült.*

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	260	393	653
2019	254	393	647
2020	243	405	648
2021	249	405	654
2022	255	404	659
2023	254	401	655

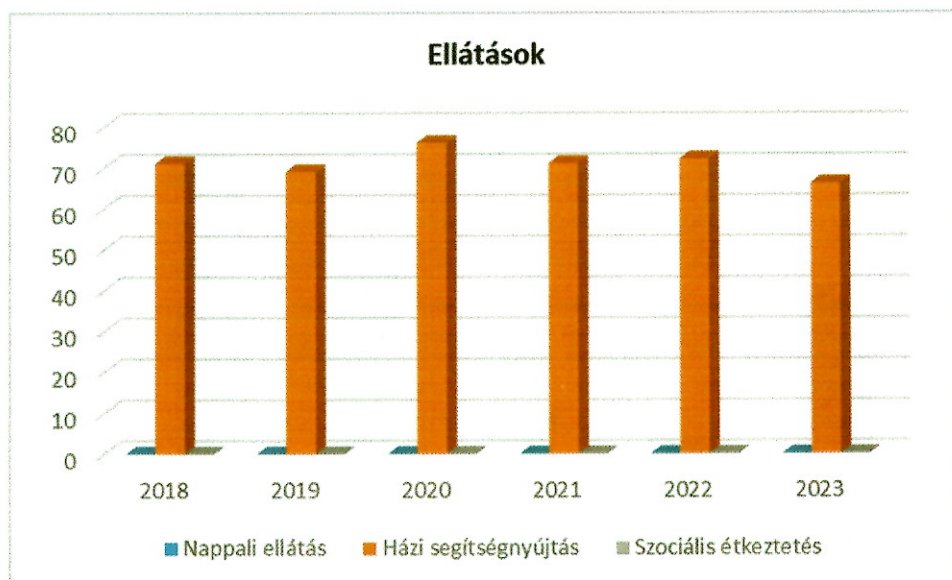
Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2018	681	0	71	0
2019	683	0	69	0
2020	706	0	76	0
2021	726	0	71	0
2022	731	0	72	0
2023	724	0	66	0

Forrás: TeIR, KSH
Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés:

A Nyugdíjas Klub sajnos érdektelenség miatt megszűnt. A 65 év feletti nyugdíjasoknak az önkormányzat 5 000 Ft-os ajándékutalvánnyal kedveskedik Karácsony környékén, illetve a 90. évet elérők 10 000 Ft-os ajándékutalványt kapnak.

c) idősek informatikai jártassága:

Az informatikai jártasságok elsajátításáról az önkormányzat nem rendelkezik információval. Pályázat keretében több képző intézet is megkereste a települést, hogy szívesen rendeznének 2-3 napos ingyenes tanfolyamot, de itt is az érdektelenség volt a jellemző.

d) generációk közötti programok:

A civil szervezetek tagjai leginkább az idős korosztályból kerülnek ki. Természetesen a fiatalabb korosztály is képviselteti magát, jóval kevesebb létszámmal. A szervezetek által szervezett programokban közösen vesznek részt. Az óvoda is szervez rendszeresen családi programokat.

6.4 AZ IDŐSEKET, AZ ÉLETKORRAL JÁRÓ SAJÁTOS IGÉNYEK KIELÉGÍTÉSÉT CÉLZÓ PROGRAMOK A TELEPÜLÉSEN

Ilyen irányú szervezett programok nincsenek. A civil szervezeteknél jelentős az idősebb korosztály létszáma. *Az Egészségőr Klub rendszeresen szervez szűrővizsgálatokat, előadásokat.*

Házi segítségnyújtás keretében gondoskodik az intézmény azokról a személyekről, akik otthonukban önmaguk ellátására saját erőből nem képesek, és róluk nem gondoskodnak. A szolgáltatás munkanapokon, hétfőtől péntekig biztosított. (Ezt a tevékenységet segíti a Segítőkezek Alapítvány helyi szervezete is.)

Tárgyi feltételek: A gondozónő irodája Zamárdi, Kossuth L. u. 16. szám alatt található. A gondozónő autóval közlekedik.

Személyi feltételek: Zamárdi településen egy gondozónő látja el a feladatot. További 1 fő pedig Balatonendrén végzi ezt a tevékenységet. Szakképzettségük az előírásnak megfelel.

Ellátást igénylők köre: állandó lakcímmel rendelkező, életvitelszerűen Zamárdiban, illetve Balatonendrén élő idős, rászoruló emberek.

Korcsoport szerinti megoszlás: nyugdíjas kortól, elsősorban egyedülállók, koruknál, állapotuknál fogva.

Igénybevétel alapján: A legtöbb esetben naponta igénylik az ellátást. Az ellátást a település lakosságának 0,002 %-a, az idősek 0,1 %-a veszi igénybe, jelenleg 9 fő, és Balatonendrén még 9 fő. Az ellátásra több igény lenne, azonban az önkormányzat anyagi helyzete nem engedi további családgondozó foglalkoztatását.

6.5 KÖVETKEZTETÉSEK: PROBLÉMÁK BEAZONOSÍTÁSA, FEJLESZTÉSI LEHETŐSÉGEK MEGHATÁROZÁSA.

Az idősök helyzete, esélyegyenlőségének vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Gondoskodás	Az idős emberekről minden társadalomnak kötelessége gondoskodni. A legkisebb közösségeken belül is szükség van a kötelezően ellátandó feladatok mellett, a fokozottabb gondoskodásra mind szociális, mind egészségügyi területeken. Az időseket támogató szervezetek közötti együttműködés elősegítése, fenntartása, megszilárdítása. A generációk közötti kapcsolattartás is elengedhetetlen tényező. Ösztönözni kell továbbá az időseket segítő, magába tömörítő civil szerveződéseket, karitatív szervezetek létrejöttét, tényleges részvételét a helyi társadalomban.
Önmegvalósítás	A magukban affinitást érző szépkorúak számára lehetővé kell tenni, hogy a továbbiakban is közreműködhessenek a társadalmi szervezetekben, tudományos kutatómunkát végezzenek, melyek elismerésére különböző díjakat, kitüntetések adományoz az önkormányzat.
Méltóságteljes élet biztosítása	Az idősebb emberek számára is biztosítani kell a helyi társadalmi életben keresztül a fizikai és intellektuális kikapcsolódási lehetőségeket (kulturális programokat, nyugdíjas találkozókat, sportprogramot kell megszervezni számukra).
Társadalmi életben való részvétel	Be kell vonni a szépkorúakat a helyi társadalmi életbe mind szervezeteiken keresztül, mind egyénileg is. Csak ezen a módon kerülhető el a feleslegesség érzet kialakulása.
Teljes körű függetlenség	Az idősök számára meg kell teremteni a teljes körű függetlenség érzését, lehetővé kell tenni, hogy eljuthassanak a számukra nagyon fontos helyekre. Ezért kell kiemelt figyelmet fordítani a közintézmények akadálymentesítésére.
Idősek jogainak érvényesülése	Helyi szinten is lehetővé kell tenni, hogy az idősök az alapvető szabadságjogok mellett egyéb érdekeiket is érvényre juttathassák. Az idősök helyi, kistérségi, regionális és országos szerveivel, valamint a civil szervezetekkel a partnerkapcsolatok kiépítése, együttműködés megvalósítása, az idősebb korosztály sérelmére elkövetett bűncselekményekkel szembeni konzekvensebb eljárást, a fokozott tanúvédelmet.
Az idősökre vonatkozóan nincs adatnyilvántartás	Szociális Kerekasztal működtetése, mely adatokat is szolgáltat az esélyegyenlőségi célcsoportokra vonatkozóan.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

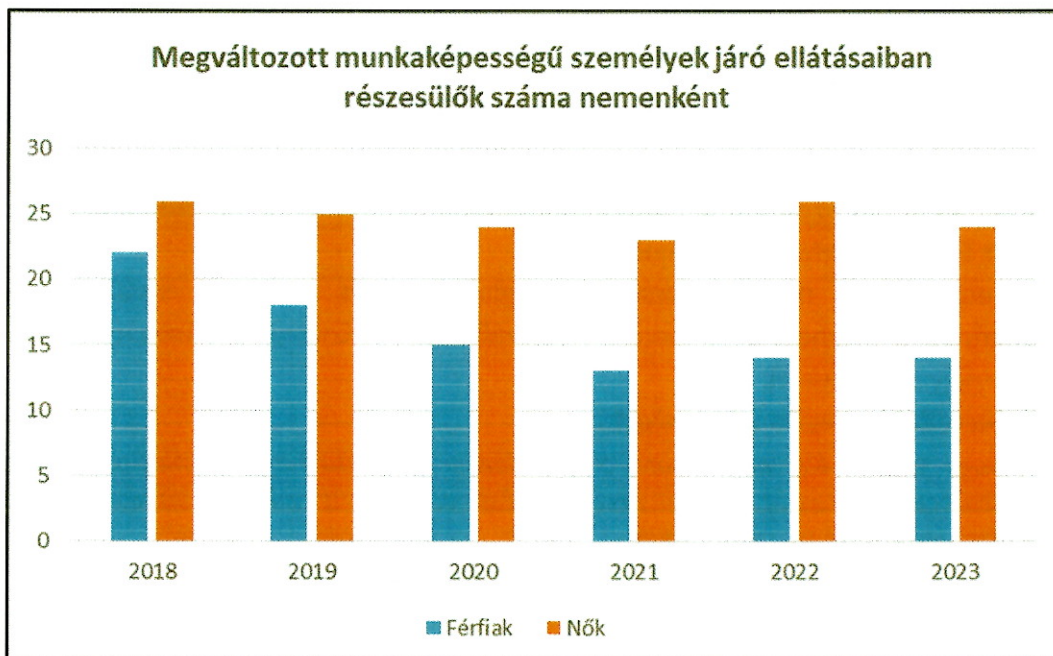
7.1 A TELEPÜLÉSEN FOGYATÉKOSSÁGGAL ÉLŐ SZEMÉLYEK FŐBB JELLEMZŐI, SAJÁTOS PROBLÉMÁI

A legtöbb fogyatékkal élő mozgásában korlátozott a településünkön. Ezen kívül vannak gyengén látók, hallás- és idegrendszeri károsultak, de számosságukra vonatkozóan nincsenek pontos adatok. Sem a házi orvosok nem tudtak erre vonatkozóan adatot szolgáltatni, sem pedig a központi nyilvántartórendszertől nem sikerült azt beszerezniük.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként

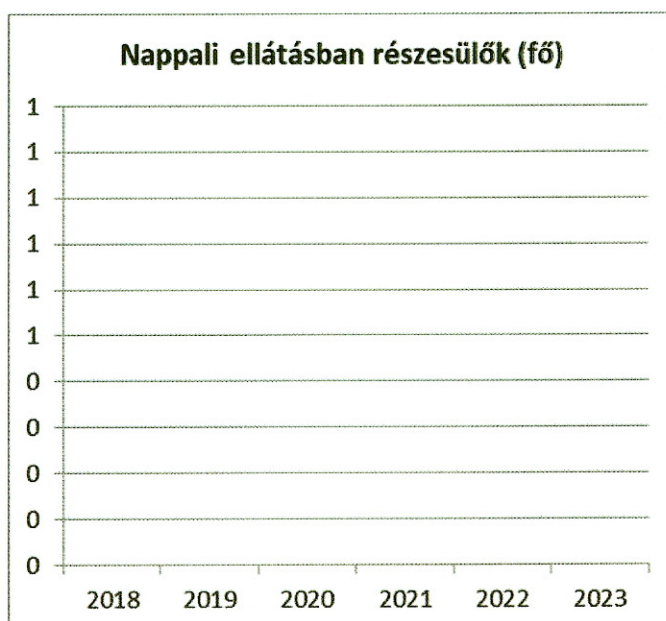
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2018	22	26	48
2019	18	25	43
2020	15	24	39
2021	13	23	36
2022	14	26	40
2023	14	24	38

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.
2022	n.a.
2023	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók



a.) fogyatékkal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás):

A megváltozott munkaképességűek foglalkoztatását a siófoki székhelyű, norvég tulajdonú Kongsberg Automotive leányvállalata, a Kongsberg Interior System Kft. gyártóegysége látja el.

b) munkavállalást segítő lehetőségek:

A Somogy Megyei Kormányhivatal Siófok Járási Hivatala Foglalkoztatási, Munkaiügyi és Munkavédelmi Főosztálya nyújt arra lehetőséget, hogy a csökkent munkaképességűek is részt vegyenek a munka világában.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén:

Erről nincs információja az önkormányzatnak.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok:

Az étkeztetés, házi segítségnyújtás és családsegítés, nappali ellátás működik a fogyatékkal élők esetében is, amennyiben azt igénylik. *S.O.S jelzőrendszer működtetése.*

7.2 FOGYATÉKKAL ÉLŐ SZEMÉLYEK PÉNZBELI ÉS TERMÉSZETBENI ELLÁTÁSA, KEDVEZMÉNYEI

Nincs ilyen irányú adatgyűjtés. A közgyógyellátás 2013-tól átkerült a kormányhivatalok hatáskörébe.

7.3 A KÖZSZOLGÁLTATÁSOKHOZ, KÖZÖSSÉGI KÖZLEKEDÉSHEZ, INFORMÁCIÓHOZ ÉS A KÖZÖSSÉGI ÉLET GYAKORLÁSÁHOZ VALÓ HOZZÁFÉRÉS LEHETŐSÉGEI, AKADÁLYMENTESÍTÉS

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése:

A jogosultságot szakorvos állapítja meg. Betegségtípusonként az ország adott területén van lehetőség egészségügyi rehabilitációs ellátásra.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége:

Az önkormányzati intézmények felújítása során minden esetben a jogszabályi előírásoknak megfelelően megtörténik az akadálymentesített környezet kialakítása Európai Unió előírás szerint, *elsősorban pályázatok keretén belül.*

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége:

A Városrehabilitációs pályázat keretében akadálymentessé vált a Városháza, a Kertmozi, a Községi Ház, Turisztikai pályázat keretében akadálymentesített vizesblokk, valamint akadálymentes stég- és beemelő lift került kialakításra a Balaton-parton, és akadálymentesítettük az óvoda-bővítés keretében az óvoda épületét is, a védőnői szolgálatot a fogorvosi rendelővel, az orvosi rendelőket, a Tourinform Irodát és a Családsegítőt, továbbá *az általános iskolát, a piacteret, bölcsődét. A strandon dupla szélességű, akadálymentes bejárók kerültek kihelyezésre, akadálymentes vizesblokkok kerültek kialakításra strandpályázat keretében.*

d) munkahelyek akadálymentesítettsége:

A Polgármesteri Hivatal földszintes, – mint legnagyobb munkáltató munkahely -, valamint az intézmények akadálymentesítettek.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége:

A meglévő közterületeken is egyre több akadálymentes parkoló kerül kialakításra (Rákóczi u., Szabadság tér, stb.).

f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye):

Nincs ilyen a településen. Speciális megoldások: akadálymentes stég került kialakításra, dupla szélességű akadálymentes bejárók kerültek kihelyezésre a Balaton-parton. S.O.S jelzőrendszer működtetése.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások):

Erről nincs információja az önkormányzatnak.

7.4 FOGYATÉKOSSÁGGAL ÉLŐK SAJÁTOS IGÉNYEINEK KIELÉGÍTÉSÉT CÉLZÓ PROGRAMOK A TELEPÜLÉSEN

A település nem rendelkezik nyilvántartással a fogyatékossgal élőkről. A háziorvosokat erre vonatkozóan titoktartási kötelezettség terheli. Programokat számukra a Mozgáskorlátozottak Somogy Vármegyei Egyesületének Siófoki Körzeti Csoportja, a Siófoki Vakok- és Gyengénlátók Egyesülete szervez.

7.5 A FOGYATÉKOSSÁGGAL ÉLŐKET HELYI SZINTEN FOKOZOTTAN ÉRINTŐ TÁRSADALMI PROBLÉMÁK ÉS A FELSZÁMOLÁSUKRA IRÁNYULÓ KEZDEMÉNYEZÉSEK

A település nem rendelkezik nyilvántartással a fogyatékossgal élőkről.

7.6 KÖVETKEZTETÉSEK: PROBLÉMÁK BEAZONOSÍTÁSA, FEJLESZTÉSI LEHETŐSÉGEK MEGHATÁROZÁSA

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nincs adatnyilvántartás	Szociális Kerekasztal működtetése, mely adatokat is szolgáltat az esélyegyenlőségi célcsoportokra vonatkozóan.

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A civilszervezetek jobban összehangolt munkájára lenne szükség.	Szociális Kerekasztal működtetése, mely adatokat is szolgáltat az esélyegyenlőségi célcsoportokra vonatkozóan.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma):

A civil közösségi kezdeményezések erősek a városban: Nők a Balatonért Zamárdi Szervezete, Egészségőr Klub, a Máltai Szeretetszolgálat Zamárdi Szervezete, Zamárdiért Baráti Kör, Zamárdiért Alapítvány, Katolikus Caritás. A civil szervezetek előadásokat és sportfoglalkozásokat szerveznek, illetve szűrésre viszik autóbusszal az érdeklődő időseket és nőket. A Segítő Kezek Alapítvány önkéntesei beteg idősekhez járnak ki. Segítenek bevásárolni, a gondozásban, gyógyszert kiváltani, takarítani. *Önkéntesek is segítették az ukrán-orosz háború menekültjeinek ellátását Zamárdiban.*

b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása:

Nemzetiségi önkormányzat nincs a településen, a roma lakosság száma cca. 10 fő, akik vállalkozók, illetve munkavállalók, nem hátrányos helyzetűek, és a gyermekvédelmi törvényben újonnan meghatározott halmozottan hátrányos helyzetű gyermek sincs a településen.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása:

Nem jellemző a településen.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége:

Nincs nemzetiségi önkormányzat, a roma lakosok száma cca. 10 fő.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége:

Lásd az a.) pontban.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában:

A helyi vállalkozások nem vállalnak szerepet benne.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába:

Eszközök: Meghívó elküldése, közös megbeszélés, HEP fórum-Szociális kerekasztal megtartása.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot:

Ez az eszköz az Önkormányzat honlapja, melyen keresztül az oda-és visszacsatolás megtörténhet. *Zamárdi Város Önkormányzata minden évben működtet Szociális Kerekasztalt és HEP Fórumot.*

c) *A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF a települési önkormányzatok HEP-jeit közléteszi, honlapján megjelenteti.*

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A HELYZETELEMZÉS MEGÁLLAPÍTÁSAINAK ÖSSZEGZÉSE

Az első, 2013-ban készült HEP beavatkozásai megtörténtek: szegregátum és halmozottan hátrányos helyzetű gyerek/család már nincs a településen, az újszülöttek támogatása emelt összegű a helyi gyermekvállalási kedv ösztönzésére, az óvoda infrastrukturális fejlesztésekor kibővítésre került tornateremmel, új bölcsőde került megépítésre, családi napközi a közelben (Siófokon) üzemel, így új beavatkozások kerültek megfogalmazásra:

CÉLCSOPORT	KÖVETKEZTETÉSEK	
	Problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	Fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
ROMÁK ÉS/VAGY MÉLYSZEGÉNY-SÉGBEN ÉLŐK	Élelmezési és ruházkodási problémák	Tartós élelmiszer- és ruhagyűjtés
	Életvezetési problémák	Életvezetési program
	A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyeinek javítása	Programok megszervezése, ahol lehetőség van munkaerőpiacon való elhelyezkedés esélyére, tanácsadás
GYERMEKEK	Egészséges életmódra nevelés – helyes táplálkozás	Az egészséges életmódra nevelésben, a helyes táplálkozás megismertetése is fontos szerepet játszik, mivel az óvodáskorban kialakított táplálkozási szokások és ismeretek nagyon meghatározóak a későbbiekre vonatkozóan, sokszor az egész felnőtt életre nézve is, hiszen a helyes ételválasztás, az étkezési ritmus, az ízlés kialakulása, valamint a táplálkozási minták és a táplálkozási magatartás rögzülése mind erre az életkorra tehető
	Mozgásszegény életmód	Egészség hét, mobilitási hét, gyalogtúrák, ovi-foci, néptánc
	Bűnmegelőzési és áldozattá válás megelőzése	Prevenációs nap
	Egészségügyi problémák	Óvodai-iskolai szűrővizsgálatok
IDŐSEK	Egészségügyi problémák	Felnőtt prevenációs ingyenes szűrővizsgálatok megszervezése
	Idősek becsapása, áldozattá válás megelőzése	Körzeti megbízotti tájékoztató, felhívások, felvilágosítások
	Mozgásszegény életmód, elszigeteltség érzés	Veterán atlétikai verseny, gyalogtúrák szervezése, „Fuss Zamárdiért, fuss az egészségedért”
NŐK	Kisgyermekes anyukák elszigetelődése	Baba-mama klub szervezése
	Életmódból adódó egyre gyakoribb betegségek	A nők szemléletbeli váltása, egészséges életmód, élettervezés- és vezetési tanácsadás
	Házasság előtti felkészítés	Igény szerinti tanácsadás-elbeszélgetés tapasztalt házasságban élőkől
	Nőket érintő erőszak	Ismeretterjesztés, prevenció
	Visszatérés a munka világában Gyes, Gyed után	Tájékoztatás a változásokról, képzési lehetőségekről, bölcsődei ellátás biztosítása
FOGYATÉKKAL ÉLŐK	Az egészséges emberek nem ismerik a fogyatékosok mindennapjait	Zamárdi Hírmondóban: „Mindennapi életünk” címmel olyan cikkek megírására, amelyből jobban megismerhető a fogyatékkal élők élete
	Munkához jutás - távmunka	Képzési lehetőség, megfelelő szakértői segítségnyújtás
	Fizikai és infokommunikációs akadálymentesítés bővítése – lehetőség szerint	Pályázat útján történő fizikai akadálymentesítés (pl. rámpa), járdáról történő leközlekedés

JÖVŐKÉPÜNK:

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák nem érzik magukat kirekesztettnek, a településünk megbecsült polgárai.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők munkához való hozzáféréseinek esélyei javuljanak.

Kiemelt területnek tartjuk a gyermekek egészséges testi, lelki, értelmi, érzelmi fejlődésének elősegítését, hogy nyugodt, gondoskodó családban nőhessenek fel.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek igényeire, számítunk tudásukra, segítjük őket abban, hogy méltósággal, szeretetben élhessenek.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esélyeinek javítását a munka világában történő szerepvállalásukban, támogatjuk a család és a munka összeegyeztethetőségét.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők szükségleteinek és speciális problémáinak feltárására, keressük életminőségük javítását célzó lehetőségeket.

AZ INTÉZKEDÉSI TERÜLETEK RÉSZLETES KIFEJTÉSE

1. ROMÁK ÉS/VAGY MÉLYSZEGÉNYSÉGBEN ÉLŐK

<i>Intézkedés címe:</i>	1. Élelmezési ruházkodási problémák – tartós élelmiszer- és ruhagyűjtés és osztás 2. Életvezetési problémák – életvezetési program 3. A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyeinek javítása – tanácsadás, átképzés, szakképzés megszerzésének segítése
<i>Feltárt probléma megnevezése</i>	1. Alacsony jövedelmezőség miatt gondot okozhatnak az élelmezési és ruházkodási problémák. 2. Jövedelem beosztása, számlák fizetésében való segítség. 3. Nincs állandó munkahely, szezonális jellegű a foglalkoztatás a városban, a munkaerőpiac működése nem kellő hatékonyságú
<i>Az intézkedéssel elérni kívánt cél</i>	<i>Általános cél:</i> Növekedjen a szakképzettség nélküli munkanélküliek foglalkoztathatósága <i>Rövidtávú cél:</i> A lakosság részére megfelelő alapszintű oktatás nyújtása <i>Középtávú cél:</i> A sikeres munkaerő-piaci alkalmazkodáshoz szükséges képességek fejlesztése, az élethosszig tartó tanulásra való motiváltság elérése <i>Hosszú távú cél:</i> A tudásalapú társadalom feltételeinek megteremtése, a munkanélküli ellátásból való kikerülés. A település lakosainak segítő, adományozó szemléletének a növelése.
<i>A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal</i>	1. Az igények felmérése 2. Tanácsadás megszervezése 3. Célcsoport személyes kompetenciájának feltárása, reintegrációs tanfolyamok→visszavezetésük az elsődleges munkaerőpiacra Csoportlétszám és szakmák és képzőhelyek meghatározása mikrotérési együttműködésben Képzés lefolytatása Munkaerő - piaci után követés
<i>A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz</i>	Új Roma Stratégia (2019-2030)
<i>Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve</i>	Nem Releváns
<i>Az intézkedés felelőse</i>	Szakképzettség nélküli munkanélküliek, mélyszegénységben élők Oktatási intézmény Felelős: polgármester
<i>Az intézkedés megvalósításának határideje</i>	1.) 2028.07.31. 2.) 2028.07.31. 3.) 2028.12.31.
<i>Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)</i>	Szakképesítéssel rendelkezők száma nő Munkaszerződések száma Magasabb képzettségi szint, magasabb szintű kompetenciák a munkavállalók részéről A helyi munkaerőpiac hatékonyságának javulása, állapotának kedvező változása
<i>Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások</i>	Megyei Kormányhivatal Siófoki Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály (adatszolgáltatás, támogatás folyósítása) SZGYF Önkormányzat Családsegítő (a bevonásra kerülő munkanélküliek kiválasztása)

<i>Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága</i>	Kockázat: tanfolyamban részt vevők lemorzsolódása Csökkentésük eszközei: • családgondozó általi fokozott figyelemmel kísérése • képzés idejére a munkanélküli részére biztosított képzési támogatás Pénzügyi: A 2023-2028. évi költségvetési lehetőségek a közfoglalkoztatási program keretein belül, az önkormányzat 2023-2028. évi költségvetése a közfoglalkoztatási lehetőségek megvalósításához. HR: Koordináló személy, pénzügyi osztályvezető
<i>Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása</i>	Nem releváns

2. GYERMEKEK

<i>Intézkedés címe:</i>	1. Egészséges életmódra nevelés – ismeretterjesztés 2. Mozgásszegény életmód – egészségét megszervezése, gyalogtúrák, stb. 3. Bűnmegelőzési és áldozattá válás megelőzése – prevenció nap megszervezése 4. Egészségügyi problémák – óvodai-iskolai szűrővizsgálatokon való részvétel
<i>Feltárt probléma megnevezése</i>	1. A helyes táplálkozási szokások elsajátításának hiánya. 2. „Kulcsos” gyerekek, számítógép előtt, tévé előtt ülnek, ebből eredő mozgásszegény életmód. 3. A kábítószeresítés, bűncselekményekben való részvétel. 4. Rossz testtartás, korai cukorbetegség, látászavarok.
<i>Az intézkedéssel elérni kívánt cél</i>	<i>Általános cél:</i> Érdelem együttműködés a gyermekvédelmi észlelő- és jelzőrendszer segítségével <i>Rövidtávú cél:</i> Prevenció, szűrővizsgálatok, ismeretterjesztés. <i>Középtávú cél:</i> - <i>Hosszú távú cél:</i> Gyermekek és fiatalok védelme
<i>A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal</i>	Nem Releváns
<i>A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz</i>	<i>Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)</i> <i>„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)</i>
<i>Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve</i>	1. Program megszervezése 2. Sportesemények megszervezése 3. Prevenció nap megszervezése 4. Szűrővizsgálatok megszervezése és lebonyolítása
<i>Az intézkedés felelőse</i>	Családsegítő, Gyermekjólét, Gyámhivatal, Szülői Szervezet, Alapítványok, Egyesületek, Nevelési Tanácsadó ifjúságvédelmi felelősök az óvodából és az iskolából, 2 védőnő, 2 körzeti orvos, felelős: Polgármester
<i>Az intézkedés megvalósításának határideje</i>	1.) 2028.12.31. 2.) 2028.12.31. 3.) 2028.12.31. 4.) 2028.12.31.
<i>Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)</i>	A gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjai között rendszeres, folyamatos és hatékony együttműködés. Nincs a városban veszélyeztetett helyzetű család, gyermek. Hatékony protokoll kialakítása és működtetése
<i>Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások</i>	Önkormányzat iskola, óvoda, védőnők, orvos, körzeti megbízott, Máltai Szeretetszolgálat, Egészségör Klub, Somogy Vármegyei Kormányhivatal
<i>Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága</i>	Kockázat: a Szociális Kerekasztal munkájában résztvevők köre, együttműködés hiánya Csökkentésük eszközei: • megfelelő kompetenciával rendelkező munkatársak kiválasztása Pénzügyi: pályázati lehetőségek, tárgyi feltételek megteremtése Szociális Kerekasztal vezetője (Hivatali szociális ügyintéző)
<i>Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása</i>	Nem releváns

3. IDŐSEK

<i>Intézkedés címe:</i>	1. Egészségügyi problémák – felnőtt prevenciók ingyenes szűrővizsgálatok megszervezése. 2. Idősek becsapása – körzeti megbízotti tájékoztató, felhívások, felvilágosítások. 3. Mozgásszegény életmód, elszigeteltség érzés – veterán atlétikai verseny, gyalogtúrák megszervezése, „Fuss Zamárdiért, fuss az egészségedért”.
<i>Feltárt probléma megnevezése</i>	1. Idősek korából eredő egészségügyi problémák (pl. csontritkulás, cukorbetegség, stb.) 2. Időskori kiszolgáltatottság a bűnözőkkel, csalókkal szemben. 3. Az esetleges kerti munkák kivételével kevesebb mozgás, elszigeteltség érzése.
<i>Az intézkedéssel elérni kívánt cél</i>	<i>Általános cél:</i> Szűrővizsgálatok megszervezése Zamárdiban, illetve Siófokon. <i>Rövidtávú cél:</i> Hatékony, folyamatos, intenzív protokoll kialakítása <i>Középtávú cél:</i> Az idősekre vonatkozóan pontos adatok ismerete <i>Hosszú távú cél:</i> Az idősek esélyegyenlőségének előmozdítása a településen.
<i>A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal</i>	Nem Releváns
<i>A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz</i>	<i>Idősügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)</i>
<i>Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve</i>	1. A szűrővizsgálatok megszervezése 2. Prevenciók nap megszervezése, felhívások, felvilágosítások 3. Gyalogtúrák, versenyek megszervezése
<i>Az intézkedés felelőse</i>	Családsegítő, Alapítványok, Egyesületek Felelős: Polgármester
<i>Az intézkedés megvalósításának határideje</i>	1.) 2028.12.31. 2.) 2028.07.31. 3.) 2028.07.31.
<i>Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)</i>	Hatékony protokoll kialakítása és működtetése, a HEP sablon idősekre vonatkozó indikátortáblái teljesen kitölthetők 2 évente pontos adatokkal.
<i>Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások</i>	Önkormányzat, Egészségőr Klub, szociális ügyintéző, családsegítők
<i>Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága</i>	Pénzügyi: pályázati lehetőségek, tárgyi feltételek megteremtése Szociális Kerekasztal vezetője (Hivatal szociális ügyintézője)
<i>Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása</i>	Nem releváns

4. NŐK

<i>Intézkedés címe:</i>	1. Baba-mama Klub megszervezése 2. Egészséges életmód, élettervezési- és vezetési tanácsadás 3. Házasság előtti elbeszélgetés – igény szerint 4. Nőket érintő erőszakkal kapcsolatos prevenció, ismeretterjesztés 5. Visszatérés a munka világába Gyes, Gyed után, képzési lehetőségek, változások, bölcsődei ellátás biztosítása
<i>Feltárt probléma megnevezése</i>	1. Kisgyermekes anyukák elszigetelődése 2. Életmódból adódó egyre gyakoribb betegségek, allergiák 3. Házasság előtti életmódvezetés 4. Nőket érintő – akár családon belüli – erőszak 5. Gyesről, Gyedről való visszatérés a munka világába
<i>Az intézkedéssel elérni kívánt cél</i>	<i>Általános cél:</i> Érdelem együttműködés és adatgyűjtés <i>Rövidtávú cél:</i> Hatékony, folyamatos, intenzív protokoll kialakítása <i>Középtávú cél:</i> A nőkre vonatkozóan pontos adatok ismerete <i>Hosszú távú cél:</i> A nők esélyegyenlőségének előmozdítása a településen. A családok összetartó erejének a növelése.
<i>A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal</i>	Nem Releváns
<i>A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz</i>	<i>Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)</i>
<i>Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve</i>	1. Klub megszervezése 2. Élettervezési- és vezetési tanácsadás 3. Prevenció, ismeretterjesztés 4. Tanácsadás, prevenció 5. Tanácsadás
<i>Az intézkedés felelőse</i>	Családsegítő, szociális ügyintézők, Egyesületek, 2 védőnő, 1 körzeti orvos, körzeti megbízott, felelős: Polgármester
<i>Az intézkedés megvalósításának határideje</i>	1.) 2028.07.31. 2.) 2028.07.31. 3.) 2028.12.31. 4.) 2028.12.31. 5.) 2028.12.31.
<i>Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)</i>	Hatékony protokoll kialakítása és működtetése, a HEP sablon nőkre vonatkozó indikátortáblái teljesen kitölthetők két évente pontos adatokkal.
<i>Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások</i>	Kockázat: a Szociális Kerekasztal munkájában résztvevők köre, együttműködés hiánya Csökkentésük eszközei: • megfelelő kompetenciával rendelkező munkatársak kiválasztása
<i>Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága</i>	Pénzügyi: pályázati lehetőségek, tárgyi feltételek megteremtése Szociális Kerekasztal vezetője (hivatali szociális ügyintéző)
<i>Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása</i>	Nem releváns

5. FOGYATÉKKAL ÉLŐK

<i>Intézkedés címe:</i>	1. „Mindennapi életünk” címmel cikkek megírása, amelyből jobban megismerhető a fogyatékkal élők élete. 2. Képzési lehetőség, megfelelő szakértői segítségnyújtás, távmunka lehetősége. 3. Fizikai akadálymentesítések – pályázat útján.
<i>Feltárt probléma megnevezése</i>	1. Az egészséges emberek nem ismerik a fogyatékkal élők mindennapjait. 2. Munkához való jutás nehézségei. 3. Fizikai és infokommunikációs akadálymentesítés bővítése.
<i>Az intézkedéssel elérni kívánt cél</i>	<i>Általános cél:</i> Érdemi együttműködés és adatgyűjtés <i>Rövidtávú cél:</i> Hatékony, folyamatos, intenzív protokoll kialakítása <i>Középtávú cél:</i> A fogyatékkal élőkre vonatkozóan pontos adatok ismerete <i>Hosszú távú cél:</i> A fogyatékkal élők esélyegyenlőségének előmozdítása a településen. A Máltai Szeretetszolgálattal való együttműködés erősítése
<i>A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal</i>	Nem Releváns
<i>A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz</i>	Országos Fogyatékosági Program (2015-2025)
<i>Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve</i>	1. Családsegítő, Civil szervezetek által megfogalmazott cikkek megírása. 2. Képzési lehetőség, megfelelő szakértői segítségnyújtás. 3. Pályázatok során figyelembe veendő fizikai és infokommunikációs akadálymentesítés.
<i>Az intézkedés felelőse</i>	Családsegítő, Alapítványok, Egyesületek, hivatali pályázati ügyintéző felelős: Polgármester
<i>Az intézkedés megvalósításának határideje</i>	1.) 2028.12.31. 2.) 2028.07.31. 3.) 2028.07.31.
<i>Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)</i>	Hatékony protokoll kialakítása és működtetése, a HEP sablon fogyatékkal élőkre vonatkozó indikátortáblái teljesen kitölthetők 2 évente pontos adatokkal.
<i>Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások</i>	Önkormányzat, Civil szervezetek
<i>Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága</i>	Kockázat: a Szociális Kerekasztal munkájában résztvevők köre, együttműködés hiánya Csökkentésük eszközei: • megfelelő kompetenciával rendelkező munkatársak kiválasztása Pénzügyi: pályázati lehetőségek, tárgyi feltételek megteremtése Szociális Kerekasztal vezetője (Hivatali szociális ügyintéző)
<i>Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása</i>	Nem releváns

1	Egészséges életmódra nevelés - helyes táplálkozási szokások ismeretek meghatározóak a későbbiekre vonatkozóan, akár az egész felnőtt életre nézve is (étkezési ritmus, ízlés kialakulása, táplálkozási magatartás rögzülése, stb.).	Minél gyermekkel megismertetni a helyes táplálkozást.	több	Mozgásszegény életmód	"Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Az óvodás és iskolás gyermekek számára családsegítő, Nemzeti bementő nap a Egységőr Klub kapcsolatosan.	2025. 12. 31.	Minél gyermek étkezésének megreformálása nem csak a közétkeztetésben.	több Önkormányzati támogatás, humán támogatás	Az egészségnap minden évben megrendezésre kerül.	Nincs ilyen.
2	Mozgásszegény életmód	Egészséghét, mobilizációs gyalogtúrák, focik, néptánc	Minél hét, gyermek ovi-mobiltelefonnal és a számítógép mellőli elcsalogatása legalább ha kis időre is.	több Egészséges életmódra nevelés	"Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032)	A gyalogtúrákat és a néptáncot elsősorban az általános iskolai gyermekek részére szervezik meg. A mobilizációs hetet, ovi-focit, egészséghetet pedig az ovisoknak. Zarárdió Party megrendezése - kézműves-játék-sportnap a gyermekek és felnőtteknek.	2025. 12. 31.	Óvodai és általános iskolai gyerekek saját, minél magasabb néptánc számban történő esetében részvétele a önkormányzati foglalkozásokon.	és Folyamatos, illetve minden évben	Nincs ilyen.	
3	Bűnmegelőzési és áldozattá válás megelőzése	Prevenációs előadás, megelőzés minden évben.	Minél megelőzési gyermek bűnmegelőzési kabinjait	több "Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	Prevenációs nap a Egységőr Klub is részt vesz.	2025. 08. 31.	Óvodai és általános iskolai gyerekek	Humán	Minden évben Nincs megrendezésre kerül.	más önkormányzattal együttműködés
4	Egészségügyi problémák	Egészségügyi problémák kiszűrése gyermekek körében	Minél kiszűrni a gyermekek körében az egészségügyi problémákat	előbb Egészséges életmódra nevelés az egészségügyi problémák megelőzésére	"Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Minden évben a gyermekek körében a szűrővizsgálat (hallás, csipőícam, ludiláb, látás, stb.).	2025. 12. 31.	Minél korábbi fázisban felismerni a gyerekeknél az esetleges egészségügyi rendellenességeket a szűrés során.	Humán	Minden évben Nincs megrendezésre kerül.	Nincs ilyen.
III. A nők esélyegyenlősége											
1	Nőket érintő erőszakkal	Előadás megrendezése	Minél szűresek és körben	Nincs	Nők és Férfiak Társadalmi	Családsegítő, és körzeti	2028. 01. (szombat)	01. Minél szűresek és körben	Humán	Az előadás megrendezése	Nincs ilyen.

	kapcsolatos prevenció, ismeretterjesztés-nőket	azon tájékoztatás a gyermekeket érintő helyzetbe kerültek - elsősorban a családban történő - erőszakkal kapcsolatos prevencióról.	belül megismertetni, ahogy van kiút azok ésszámarára, akik ilyen gyermekeket érintő helyzetbe kerültek.	Egyenlőséget Elősegítő Nemzeti Stratégia	azon tájékoztatás a nőket és gyermekeket érintő erőszakkal kapcsolatos prevencióról.	belül megbízott	tájékoztatót adni a településen élők részére.	és megtartása.	
IV. Az idősök esélyegyenlősége									
1	Egészségügyi problémák	Felnevelt prevenciók Minél ingyenes szűrővizsgálatok megszervezése	Minél előbb Zamárdi Városi Állami Népegészségügyi Tisztiorvosia Szociális és Szolgáltatástervezés Szolgálat (ANITSZ), és az ifjúi az Országos Tisztifőorvosi Hivatal által lakossági szűrővizsgálatok	Minden évben Minden évben Egészségőr Klub	2025. 12. 31. A résztvevők száma Humánként az Egészségőr Klub Egészségőr tagjai, a Családsegítő munkatársai, Hivatali szociális ügyintézője. Pénzügyi erőforrás az Önkormányzat anyagi támogatása, a befolyó tagdíjakból, valamint a befolyó 1 %-os felajánlásokból.	2025. 12. 31. Minden évben minden évben Egészségőr Klub Egészségőr tagjai, a Családsegítő munkatársai, Hivatali szociális ügyintézője. Pénzügyi erőforrás az Önkormányzat anyagi támogatása, a befolyó tagdíjakból, valamint a befolyó 1 %-os felajánlásokból.	2025. 12. 31. Minden évben minden évben Egészségőr Klub Egészségőr tagjai, a Családsegítő munkatársai, Hivatali szociális ügyintézője. Pénzügyi erőforrás az Önkormányzat anyagi támogatása, a befolyó tagdíjakból, valamint a befolyó 1 %-os felajánlásokból.	2025. 12. 31. Minden évben minden évben Egészségőr Klub Egészségőr tagjai, a Családsegítő munkatársai, Hivatali szociális ügyintézője. Pénzügyi erőforrás az Önkormányzat anyagi támogatása, a befolyó tagdíjakból, valamint a befolyó 1 %-os felajánlásokból.	2025. 12. 31. Minden évben minden évben Egészségőr Klub Egészségőr tagjai, a Családsegítő munkatársai, Hivatali szociális ügyintézője. Pénzügyi erőforrás az Önkormányzat anyagi támogatása, a befolyó tagdíjakból, valamint a befolyó 1 %-os felajánlásokból.
2	Idősek becsapása, áldozattá válása Fontos és igényelt áldozattá válása megelőzése	Főképp az egyedül élő időseket sújta. Idős személyt Önkormányzat éves Szociális Szolgáltatástervezés feladat a jelzőrendszer kiépítése	Zamárdi Városi Állami Népegészségügyi Tisztiorvosia Szociális és Szolgáltatástervezés Szolgálat (ANITSZ), és az ifjúi az Országos Tisztifőorvosi Hivatal által lakossági szűrővizsgálatok	Minden évben Minden évben Egészségőr Klub	2025. 12. 31. A résztvevők száma Humánként az Egészségőr Klub Egészségőr tagjai, a Családsegítő munkatársai, Hivatali szociális ügyintézője. Pénzügyi erőforrás az Önkormányzat anyagi támogatása, a befolyó tagdíjakból, valamint a befolyó 1 %-os felajánlásokból.	2025. 12. 31. Minden évben minden évben Egészségőr Klub Egészségőr tagjai, a Családsegítő munkatársai, Hivatali szociális ügyintézője. Pénzügyi erőforrás az Önkormányzat anyagi támogatása, a befolyó tagdíjakból, valamint a befolyó 1 %-os felajánlásokból.	2025. 12. 31. Minden évben minden évben Egészségőr Klub Egészségőr tagjai, a Családsegítő munkatársai, Hivatali szociális ügyintézője. Pénzügyi erőforrás az Önkormányzat anyagi támogatása, a befolyó tagdíjakból, valamint a befolyó 1 %-os felajánlásokból.	2025. 12. 31. Minden évben minden évben Egészségőr Klub Egészségőr tagjai, a Családsegítő munkatársai, Hivatali szociális ügyintézője. Pénzügyi erőforrás az Önkormányzat anyagi támogatása, a befolyó tagdíjakból, valamint a befolyó 1 %-os felajánlásokból.	2025. 12. 31. Minden évben minden évben Egészségőr Klub Egészségőr tagjai, a Családsegítő munkatársai, Hivatali szociális ügyintézője. Pénzügyi erőforrás az Önkormányzat anyagi támogatása, a befolyó tagdíjakból, valamint a befolyó 1 %-os felajánlásokból.
3	Mozgásszegény életmód, elszigeteltség érzése	Veterán atlétikai versenyt megszervezése, gyalogútutak szervezése, "Fuss Zamárdiért, fuss az egészségéért" verseny megszervezése, kirándulások, színházi programok megszervezése	Minél több idősebb Zamárdi Városi Állami Népegészségügyi Tisztiorvosia Szociális és Szolgáltatástervezés Szolgálat (ANITSZ), és az ifjúi az Országos Tisztifőorvosi Hivatal által lakossági szűrővizsgálatok	Minden évben Minden évben Egészségőr Klub	2025. 12. 31. A résztvevők száma Humánként az Egészségőr Klub Egészségőr tagjai, a Családsegítő munkatársai, Hivatali szociális ügyintézője. Pénzügyi erőforrás az Önkormányzat anyagi támogatása, a befolyó tagdíjakból, valamint a befolyó 1 %-os felajánlásokból.	2025. 12. 31. Minden évben minden évben Egészségőr Klub Egészségőr tagjai, a Családsegítő munkatársai, Hivatali szociális ügyintézője. Pénzügyi erőforrás az Önkormányzat anyagi támogatása, a befolyó tagdíjakból, valamint a befolyó 1 %-os felajánlásokból.	2025. 12. 31. Minden évben minden évben Egészségőr Klub Egészségőr tagjai, a Családsegítő munkatársai, Hivatali szociális ügyintézője. Pénzügyi erőforrás az Önkormányzat anyagi támogatása, a befolyó tagdíjakból, valamint a befolyó 1 %-os felajánlásokból.	2025. 12. 31. Minden évben minden évben Egészségőr Klub Egészségőr tagjai, a Családsegítő munkatársai, Hivatali szociális ügyintézője. Pénzügyi erőforrás az Önkormányzat anyagi támogatása, a befolyó tagdíjakból, valamint a befolyó 1 %-os felajánlásokból.	2025. 12. 31. Minden évben minden évben Egészségőr Klub Egészségőr tagjai, a Családsegítő munkatársai, Hivatali szociális ügyintézője. Pénzügyi erőforrás az Önkormányzat anyagi támogatása, a befolyó tagdíjakból, valamint a befolyó 1 %-os felajánlásokból.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

3. Megvalósítás

A MEGVALÓSÍTÁS ELŐKÉSZÍTÉSE

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására a Szociális Kerekasztal Fórumát jelöli meg.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A MEGVALÓSÍTÁS FOLYAMATA

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében minden évben Szociális Kerekasztal Fórumot működtetünk:

A Szociális Kerekasztal Fórum HEP-mal kapcsolatos feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása,,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások kétévenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

A HEP Fórum működése az évenként megtartott Szociális Kerekasztalon belül:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

MONITORING ÉS VISSZACSATOLÁS

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a Szociális Kerekasztal ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására.

NYILVÁNOSSÁG

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja a Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A Szociális Kerekasztal-HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

KÖTELEZETTSÉGEK ÉS FELELŐSSÉG

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a **Polgármester** felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a Szociális Kerekasztal-HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a Szociális Kerekasztal-HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége, illetve az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni.

A Szociális Kerekasztal-HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a Szociális Kerekasztal-HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az Önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

ÉRVÉNYESÜLÉS, MÓDOSÍTÁS

Amennyiben a kétévente előírt felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a felülvizsgálatkor javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

Amennyiben a vállalt célok teljesülnek, azok a következőkben fenntartási jelleggel szintén szerepeltethetők.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. **Zamárdi város** Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően **Zamárdi város** képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatát (melynek része az új Intézkedési Terv) megvitatta és a **127/2025.(IV.29.)** számú határozatával elfogadta.

Csatolt mellékletek:

- Képviselő-testület elfogadó határozatának kivonata

Zamárdi, 2025. május 6.

Zamárdi Város Önkormányzata


Csákovics Gyula
polgármester



MOZDULJ ZAMÁRDI!

9:00 Gulyás Aniko
nyugdíjas torna

9:45 Fabian Valentina
GrandUp

11:00 Galambos Laszlo
Smovay fitness

12:00 Ebédszünet

12:30 Jiu Jitsu bemutató
Yui Endogaki, Shigen FET

13:00 Sebestyen Valentina
aerobik

14:00 Horvath Karolyne Aml
Csikung

15:00 Hirschmann Renata
Joga

A programon való részvétel INGYENES!

Fitt nap
2025.03.24.

Zamárdi
Közösségi Ház

Ezerháromezer köztársaság,
gyermeked, vőlegényed,
fiad, magadé, pártod, torkod,
kutyád, macskáid, és a jó kedved!

MIKROMŰANYAG

AMIVEL MINDEN NAP MÉRGEZZÜK MAGUNKAT

SZEBENYI PÉTER

KÖRNYEZETVÉDELMI INFLUENSZER ELŐADÁSA

2025. ÁPRILIS 7. 17:00
ZAMÁRDI, KÖZÖSSÉGI HÁZ
(HONVÉD U.6.)

A HULLADÉKPROBLÉMA GLOBÁLIS, A VILÁG MINDEN TÁJÁN ELLEN VÁR.
A MIKROPLASZTIKUSOK INNAK KÖRÉB SZÜLETT, DE AMISZEPPY ANKOR
KISZÜLT, KÖRNYEZETBEN: BUDAPEST, SZÉKESFÉHÉRSÉG, MENDŐS
TÖBBSZÁZ ÉVES ZÁRÓK VILÁGOS, MEGTÖLTÖD LEKÖTÖDÖK.
A TARTALMAIRÓL ÉS ELŐTTELLI MUNKÁIMRÓL MEGTÖLTÖDÖK.

habe

Minden Érdeklődőt szeretettel várunk az ingyenes előadással!

ZAMÁRDI CSALÁD- ÉS GYERMEKJÓLÉTI SZOLGÁLAT
ÉS AZ
KÖZÖSSÉGI KLUB SZERVEZÉSÉBEN

Vigyázat! Telefonos csalók!

Tűzrekesztés: 16 előadás
Június 13. 14:00 óra

2025. MÁRCIUS 19.
14:00 ÓRA-
KÖZÖSSÉGI HÁZ
ZAMÁRDI



Időpont: 2025. március 22. szombat, 14:00
Helyszín: Zamárdi, Bácskai u., Zenepavilon

Balaton koszorúzás | Értékes nyeremények, ajándékok!



Baba - Mama Klub

Szülés utáni regenerációs torna
Fábián Valentinával
(Bababarátság program)

Időpont: 2025.04.02. 10:00
Helyszín: Zamárdi Közösségi Ház

Szükséges: sportos öltözék, polifoam,
folyadék

Kérjük a részvételi szándékot jelezd védőnődnél:

Pappné Kiss Zsuzsanna - 06306399934

Soós Zsófia - 06305797862